



# BMC

Sürdürülebilirlik • Sustainability

## Sürdürülebilirlik Raporu

2024

# İÇİNDEKİLER

## 01 GİRİŞ

- 01 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 03 Genel Müdür Mesajı
- 04 Raporlama Hakkında

## 02 BMC HAKKINDA

- 06 BMC Hakkında
- 08 Tarihçe, İlkler ve Organizasyon
- 12 Operasyon, Lokasyon, Servis ve Bayiler
- 14 İhracat Pazarlarımız
- 15 Ürün ve Hizmetlerimiz
- 20 Değer Zincirimiz
- 21 Ödüller & Başarılar
- 22 Üyelikler

## 03 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

- 24 Kurumsal Sürdürülebilirlik Algısı
- 25 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- 26 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı
- 28 Paydaş Katılımı & Paydaşlarımız
- 30 Faaliyetlerimizi Etkileyen Trendler
  - 31 Küresel gelişmeler & Regülasyonlar
  - 32 Yerel gelişmeler & regülasyonlar
  - 33 Savunma sanayi küresel & yerel gelişmeler
  - 34 Teknolojik dönüşüm & müşteri beklentileri
  - 35 Ekonomik & Sosyal Koşullar

- 36 Çifte Önemlilik (Materiality) Analizi
- 37 IRO analizi
- 38 Yöntem & Süreç

## 04 ÇEVRESEL PERFORMANS

- 42 Yönetim Yaklaşımı
- 43 İklim Değişikliği & Emisyon Yönetimi
- 47 Enerji Yönetimi
- 49 Su Yönetimi
- 50 Atık Yönetimi & Döngüsel Ekonomi
- 51 Sürdürülebilirlik Projeleri

## 05 SOSYAL PERFORMANS

- 53 Çalışan Hakları ve Refahı
- 54 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- 55 Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme
- 56 Eğitim & Gelişim Programları
- 58 Toplumsal Katkı Projeleri

## 06 YÖNETİŞİM PERFORMANSI

- 60 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
- 61 Kurullar
- 62 Etik & Uyum Politikaları
- 63 Risk Yönetimi ve Sürdürülebilir Finans
- 65 Veri Gizliliği ve Dijitalleşme

- 66 Tedarikçi Yönetimi ve Sürdürülebilirlik
- 67 Tedarikçilerimizin Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 68 Müşteri Sağlığı, Güvenliği & Gizliliği

## 07 İNOVASYON & GELECEK PERSPEKTİFİ

- 70 Sektör Trendleri ve BMC'nin Vizyonu
- 71 Ar-Ge, Ür-ge Çalışmaları & Kalite Yönetimi
- 73 Müşteri Memnuniyeti
- 74 Tedarikçi Kalite Yönetimi
- 75 Gelecek için yol haritası
- 76 Kaizen Projeleri

## 08 HEDEFLER VE PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- 80 Hedefler & SKH
- 82 ESG Performans Tabloları

## 09 GRI İÇERİK İNDEKSİ

- 93 GRI İçerik İndeksi ve ESRS Bağlamı

## Değerli paydaşlarımız,

BMC olarak, 60 yılı aşkın süredir Türkiye'nin savunma ve sanayi altyapısının en kritik aktörlerinden biri olarak faaliyet gösteriyoruz. Bugün geldiğimiz noktada yalnızca araç üretmiyor; ülkemizin güvenliğine, sanayideki rekabetçiliğine ve teknolojik bağımsızlığına doğrudan katkı sunuyoruz. Bu nedenle sürdürülebilirliği, şirketimizin geleceğini şekillendiren bir kavram olarak değil; stratejik sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Küresel ölçekte değişen savunma ve güvenlik ihtiyaçları, tedarik zincirlerinin yeniden oluşması, iklim politikaları ve teknoloji yatırımlarının hızlanması; sektörümüzü daha güçlü, daha dayanıklı ve daha sorumlu bir yapıya dönüştürmeyi zorunlu kılıyor. Bu dönüşümün merkezinde ise; çevresel etkilerin azaltıldığı, kaynakların daha verimli kullanıldığı, teknolojinin daha etkin entegre edildiği yeni bir sanayi modeli yer alıyor.

2024 yılı, BMC'de bu dönüşümün kurumsal temellerini güçlendirdiğimiz bir dönem oldu. Tüm organizasyonumuzu kapsayan sürdürülebilirlik yönetim sistemimizi oluşturarak risk, fırsat ve önceliklerimizi belirledik; süreçlerimize izlenebilirlik, verimlilik ve uyum kazandıran adımları hayata geçirdik. Yönetim kademesinde oluşturduğumuz iki katmanlı Sürdürülebilirlik Komitesi hem stratejik yönlendirme hem de uygulama süreçlerinde şirketimizin tüm fonksiyonlarını kapsayan bir sahiplenme yaratarak sürdürülebilirliği kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir unsuru haline getirdi.

Değer zincirimizin tamamını; yerli ve milli kaynaklara dayalı tedarik ağıımızdan mühendislik ve Ar-Ge kabiliyetlerimize, üretim süreçlerimizden satış sonrası hizmetlerimize kadar bir bütün olarak ele almaya devam ettik. Tesislerimizde en ileri kalite standartlarıyla üretim yaparken, yurt içinde geniş bayi ve servis ağıımızla, yurt dışında ise 80'den fazla ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat ile müşterilerimizin yanında olmayı sürdürdük.

Paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve karşılıklı etkileşime dayalı ilişki, sürdürülebilirlik stratejimizin başka bir temel bileşeni olarak 2024'te de bize güç katmaya devam etti. İlk sürdürülebilirlik raporumuz kapsamında iç ve dış paydaşlarımızla anketler, eğitimler ve görüşmeler yoluyla daha yoğun bir etkileşim içinde olduk. Tedarikçilerimizin uyum seviyesini değerlendirdik; çalışanlarımızın katılımını artıran farkındalık çalışmalarını devreye aldık. Bu yaklaşım sayesinde, kurum kültürümüzün sürdürülebilirlik ilkeleri ile daha güçlü bir bağ kurmasını sağladık.

Sürdürülebilirliği, şirketimizin geleceğini şekillendiren bir tercih değil; **stratejik sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.**



# FUAT TOSYALI

YÖNETİM KURULU BAŞKANI

## Bu dönüşümü yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil, rekabet avantajı yaratabileceğimiz bir fırsat alanı olarak ele alıyoruz.

Bugün ve yakın gelecekte küresel regülasyonların, şirketimiz için hem bir zorunluluk hem de yeni fırsatlar doğurabileceğinin bilincinde olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı, CBAM ve CSRD gibi düzenlemeler; Avrupa başta olmak üzere ihracat yaptığımız pazarlarda rekabet gücümüzü sürdürebilmemiz açısından belirleyici olacak. Savunma sanayinde NATO'nun "Yeşil Savunma" çerçevesi ve müttefik ülkelerin sürdürülebilirlik kriterlerini içeren satın alma politikaları; enerji verimliliğinden emisyon yönetimine, dögüsel ekonomiden yenilenebilir enerji kullanımına kadar geniş bir dönüşüm alanı yaratmayı sürdüreceğiz. Biz de BMC olarak bu dönüşümü yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilir rekabet avantajı elde edebileceğimiz bir fırsat alanı olarak ele alarak çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Bu kapsamda, enerji ve emisyon yönetimi, kaynak verimliliği, atık azaltımı, yenilikçi ve çevreci ürün tasarımları, alternatif yakıt teknolojileri ve dijitalleşme odaklı çözümler; önümüzdeki dönemin stratejik yatırım başlıklarını oluşturacak. Şehir içi ulaşımında artan elektrikli ve düşük emisyonlu otobüs talebi, ticari araç segmentindeki verimlilik beklentileri ve savunma sanayiindeki yüksek teknoloji gereksinimleri doğrultusunda ürün portföyümüzü sürekli geliştirip; yenilikçi, dayanıklı ve rekabetçi çözümler sunmaya odaklanarak uzun vadeli değer yaratmaya devam edeceğiz.

Tüm bu süreçlerde en büyük gücümüz; sahada görev yapan çalışma arkadaşlarımız, mühendislik ve üretim ekiplerimiz, tedarik zincirimiz ve iş ortaklarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımız olmaya devam edecek. Ortak sorumluluk kültürümüz ve kurumsal kararlılığımız, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu her geçen gün daha da güçlü kılacak.

Önümüzdeki dönemde hep birlikte; daha çevreci üretim sistemleri, daha dayanıklı ve şeffaf tedarik zincirleri, daha yenilikçi araç teknolojileri, güçlü paydaş ilişkileri ve etkin bir yönetim yapısı ile BMC'yi uzun vadede geleceğe taşıma hedefiyle çalışmalarımızı aynı kararlılıkla devam ettireceğiz. 2025'in Türkiye'nin yerli ve milli sanayi vizyonuna katkımızı artırdığımız, küresel ölçekte daha sorumlu, daha rekabetçi ve daha güçlü bir BMC için tüm paydaşlarımızla birlikte çalışacağımız başarılarla dolu bir faaliyet yılı olmasını dilerken, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize kattıkları değer için tüm paydaşlarımıza bir kez daha teşekkür ediyorum.

## Geleceğe dair vizyonumuz nettir:

BMC, sadece bugünün üreticisi değil; yarının mobilite, güvenlik, teknoloji ve sürdürülebilirlik çözümlerini şekillendiren bir küresel oyuncu olma hedefi ile yola devam etmektedir.

### Değerli paydaşlarımız,

BMC olarak 60 yılı aşkın süredir Türkiye'nin üretim gücünü temsil eden bir marka olmaktan gurur duyuyoruz. Savunma sanayii, ticari araçlar ve ileri mühendislik alanlarında geliştirdiğimiz teknolojiler, sadece bugünümüzü değil, geleceğin mobilite ve güvenlik çözümlerini de şekillendiriyor. Bu nedenle sürdürülebilirlik, bizim için bir raporlama sürecinin ötesinde; rekabetçiliğimizi, inovasyon kapasitemizi ve uzun vadeli kurumsal değerimizi belirleyen stratejik bir yol haritasıdır.

2024 yılı, sürdürülebilirliği BMC'nin kurumsal hafızasına yerleştirdiğimiz, tüm fonksiyonlarımızda ortak bir vizyon altında topladığımız bir dönüşüm yılı olmuştur. Üretimden Ar-Ge'ye, tedarik zincirinden sahadaki operasyonlara kadar her bir süreçte çevresel, sosyal ve yönetim temelli ilkeleri iş yapış modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik. Bu yaklaşım sayesinde enerji verimliliği, karbon azaltımı, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması,

atıkların geri kazanımı ve suyun daha verimli yönetilmesi gibi alanlarda somut ilerleme kaydettik.

Küresel risk ve regülasyonların hızla değiştiği, savunma sanayii ve otomotiv sektörlerinde yeşil dönüşümün ivme kazandığı bir dönemde; AB Yeşil Mutabakatı, CBAM ve CSRD gibi kritik düzenlemelere uyum sağlamak, yalnızca rekabet için değil, aynı zamanda şirketimizin uluslararası sorumlulukları açısından da stratejik öneme sahiptir. Bu nedenle karbon yoğunluğunu azaltan üretim teknolojileri, dijital veri yönetim sistemleri, sürdürülebilir tedarik zincirleri ve yenilenebilir enerji çözümleri, yatırım önceliklerimizde ön sıralarda yer almaya başlamıştır.

BMC'nin gücü, yalnızca teknolojisinde değil; insan kaynağının uzmanlığında, sahadaki çalışanlarının emeğinde ve tüm organizasyonun ortak adanmışlığındadır. Üretim sahamızda görev yapan çalışma arkadaşlarımızdan Ar-Ge mühendislerimize, planlama, kalite, satış, finans, tedarik, isg, çevre ve destek birimlerimize kadar tüm ekiplerimizin katkıları, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu mümkün kılan en değerli kaynağımızdır. Her bir çalışanımızın bilgi birikimi, özverisi ve kapsayıcı çalışma kültürüne olan katkısı için içtenlikle teşekkür ediyoruz.

Bu ilk rapor, yolculuğumuzun başlangıcıdır. Önümüzdeki yıllarda daha düşük karbonlu üretim, daha çevreci araç teknolojileri, daha yüksek dijital olgunluk ve daha güçlü paydaş iş birlikleri ile sürdürülebilir büyüme hedefimizi ileri taşımaya devam edeceğiz. BMC olarak, ülkemizin yerli ve milli üretim gücünü korurken, küresel pazarlarda rekabet eden, çevresel ve sosyal sorumluluğunu üst düzeyde taşıyan bir şirket olmaya kararlıyız.



# LÜTFİ BALIK

GENEL MÜDÜR





# BMC

## RAPOR HAKKINDA

BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu, **ilk bütüncül raporlamasıdır**. Raporumuz 1. Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi çalışma ve verilerini kapsayacak şekilde bir (1) yıllık olarak hazırlanmıştır.

BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. "2024 Sürdürülebilirlik Raporu" şirketin temel çalışmalarını yansıtmakta olup yayınlanma tarihinde 2025 yılında çalışılmaya başlanmış bazı saha proje genel bilgilerini de içerir. Mevcut sayısal veriler 2024 yılı ve varsa öncesindeki 3 yılı kapsayacak şekilde konumlanmıştır. Rapor dahilinde ele alınan operasyonlar şirketin İzmir lokasyonunda üretilen Savunma Araçları, Ticari Araç (Kamyon, çekici, apron ve şehir içi otobüs) operasyonlarını içerir. Şirketin %23 hissesine sahip olduğu TOGG (Türkiye Otomobil Girişim Gücü) verileri bu rapor kapsamında değildir. BMC şemsiyesi altında yer alan ancak Ankara ve Sakarya üretim tesislerinde faaliyet gösteren BMC Power & BMC Savunma'ya bağlı tesislerde operasyonlar bulunmakta olup bu şirketlerin kendi faaliyetleridir ve bu rapor kapsamında değildir.

Rapor, GRI Evrensel Standartları 2021'e uygun olarak hazırlanmış olup, raporlanan bilgilerin yüksek kaliteli ve doğru bir şekilde sunulmasını sağlamak amacıyla GRI Raporlama İlkeleri olan, Doğruluk, Denge, Netlik, Karşılaştırılabilirlik, Tamlik, Zaman, Doğrulanabilirlik ve Sürdürülebilirlik içeriği ile uyum ilkeleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Raporunda ayrıca ESRS kuralları rehberliği de esas alınarak İkili Konu Değerleme, Etki - Risk ve Fırsat Analizi çalışmaları yapılmış, ilgili raporlama kodları ile bağlantılar gösterilmiştir.

Şirket kanuni zorunluluk içeren standart raporlamalar dışında sürdürülebilirlik içerikli başka bir çerçeve raporlaması henüz yapılmamaktadır.

BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. ayrıca 'Emisyon Ölçüm ve Raporlama' çalışmasını kendi performans ve iyileştirme çalışmaları için yapmaktadır. Şirketin bu alanda varsa katıldığı girişimler ve taahhütleri rapor detayında ayrıca belirtilmiştir.

Şirket Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temelli katkılarını, koymuş olduğu hedeflere ilişkin performans gelişimini bu raporda açıklamaktadır. Bu çalışmalara ilişkin detaylar, rapor dahilinde ve tablolarda yer almaktadır.

BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik yaklaşımı, odak konuları, hedefler, paydaş iletişim çalışmaları ve sürdürülebilirlik performans bilgileri üst düzey icra kurulu temsilcilerinin yer aldığı sürdürülebilirlik komitesi tarafından belirlenmiş ve üst yönetim tarafından onaylanmıştır. Rapor üçüncü parti denetimine tabi tutulmamıştır.

Raporunda yer alan veriler, şirket içi standart raporlama sistemlerinden, ilgili bölümlerdeki veri tabanlarından ve proje temelli gerçekleştirilen çalışmalar ile ilgili toplantılardan elde edilen verilerdir. Tüm bunlara ek olarak ayrıca paydaşlar ile yapılan anket ve birebir görüşmeler sonucu elde edilen veriler yine rapora dahil edilmiştir. Detaylı veri toplama yöntem ve araçlarına ilişkin bilgiler gerekli olan yerlerde açıklanmıştır.

Paydaşlarımız raporumuza şirket internet sayfalarında Sürdürülebilirlik/Sürdürülebilirlik Raporları linki üzerinden paydaşlarımız tarafından kolayca ulaşabilir. Rapor hakkında herhangi bir geri bildirim ve/veya sorularınız için [bmcsurdurulebilirlik@bmc.com.tr](mailto:bmcsurdurulebilirlik@bmc.com.tr) adresinden bizlerle iletişime geçebilirsiniz.

02

---

**BMC**

HAKKINDA



# BMC HAKKINDA

## BMC OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş



1964 yılında kurulan ve 60. yılını gururla kutlayan BMC, Türkiye'nin en büyük ticari ve askeri araç üreticilerinden biridir. İzmir Pınarbaşı'ndaki 250 bin metrekarelik modern tesislerimizin yanı sıra İstanbul, Ankara ve Sakarya'daki yönetim, Ar-Ge ve üretim merkezlerimizle\*; yüksek kalite standartlarında, geniş ürün yelpazemiz, nitelikli iş gücümüz ve güçlü üretim kapasitemizle faaliyet göstermekteyiz.

Kuruluşumuzdan bugüne kadar 300 binin üzerinde araç ürettik ve 80'i aşkın ülkeye ihracat yaparak Türkiye ekonomisine yaklaşık 10 milyar dolar katma değer sağladık. Otobüslerden kamyonlara, mayına karşı korumalı zırhlı araçlardan taktik tekerlekli araçlara, paletli sistemlerden insansız kara araçlarına kadar pek çok farklı konfigürasyonda ürün geliştiriyor ve üretiyoruz.

BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak, Avrupa'ya ihracat gerçekleştiren ilk yerli ticari araç üreticisi ve savunma sanayi kara araçları ihracatında lider konumda şirket olmaktan gurur duyuyoruz. Bunun yanında, Türkiye'nin ilk otomotiv dökümhanesi, ilk dizel motor üretimi, ilk turbo motorlu aracı, ilk çevreye duyarlı doğalgazlı otobüsü ve ilk tam alçak tabanlı otobüsü gibi birçok ilke imza atarak sektöre yön verdik.

Yaklaşık 2.200 çalışmamız, uzman yetkili servislerimiz ve güçlü satış ağımla, müşterilerimize her zaman en iyi hizmeti sunuyoruz. Sürdürülebilir üretim anlayışımız, teknolojik yeniliklere odaklanmamız ve müşteri odaklı yaklaşımımızla, ülkemize değer katmaya ve dünya markası olma yolunda hedeflerimize ilerlemeye devam ediyoruz.

\*Ankara, Sakarya üretim tesisleri BMC 'ye bağlı BMC Power ve BMC Savunma 'ya bağlı tesisler olup bu rapor kapsamında değildir. BMC Otomotiv ile birlikte BMC şemsiyesi altında bağımsız tüzel kurumlardır.

## ORTAKLIK YAPIMIZ

**%50**,0001

MARMARA SİNAİ VE  
TİCARİ YATIRIMLAR A.Ş.

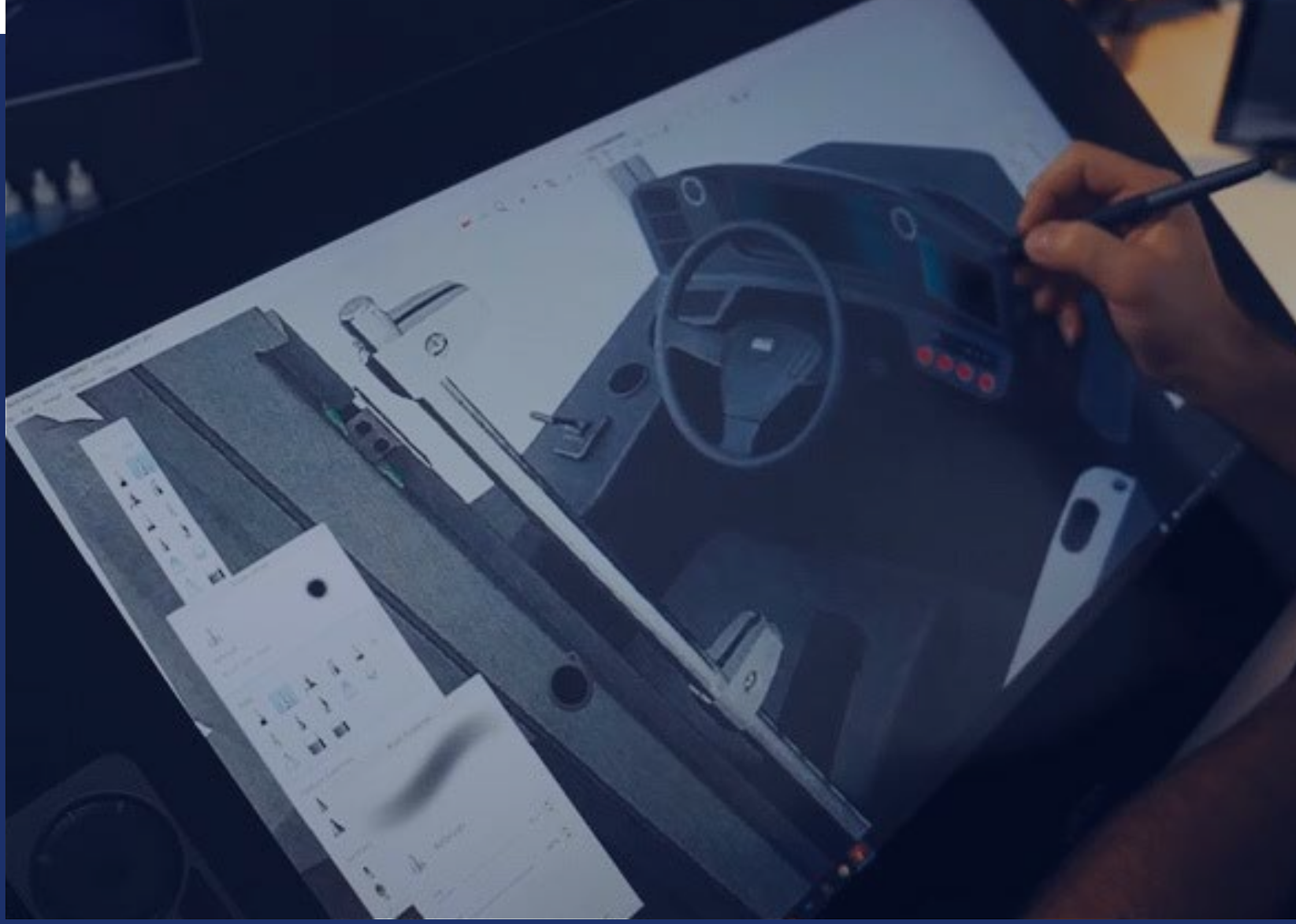
**%49**,9999

KATAR SİLAHLI  
KUVVETLERİ ENDÜSTRİ  
KOMİTESİ

## İŞTİRAKLER

**%23**

**BMC OTOMOTİV SANAYİ VE  
TİCARET A.Ş. TOGG  
(TÜRKİYE OTOMOBİL  
GİRİŞİMİ GRUBU)'UN  
%23 HİSSESİNE SAHIPTİR.**



## VİZYONUMUZ

BMC ürettiği savunma sanayii kara araçları, otobüs ve kamyon, motor ve bunlarla ilişkili teknolojiler alanında yerel ve küresel pazarlarda lider bir teknoloji şirketi olmanın gerektirdiği sorumluluk bilinci ile, sürdürülebilirlik stratejisini gerçekleştirmek için sahip olduğu değerleri temel alarak, bu değerleri ekosisteme entegre ederek, kaynakların korunmasını sağlayan bir yol izler.

## MİSYONUMUZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımını temel alan büyüme stratejimiz; Liderlik yolunda yerli kaynak ve bilgi gücüne dayalı, yüksek teknoloji ile tasarlanan, rekabet gücü yüksek ürünler geliştirerek paydaşlarımız için değer yaratmaktır.

# VİZYON, MİSYON & DEĞERLER

## DEĞERLERİMİZ

- Yerlilik
- Kalite
- Güven
- Doğaya ve insana saygı
- Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri
- Finansal İstikrar

# TARİHÇE

**1964** BMC kuruldu.

**1966** Leyland ismiyle TM Serisi kamyonlarla ilk üretim başladı.

**1973** Türkiye'nin ilk Otomotiv Dökümhanesi BMC bünyesinde kuruldu.

**1975** Türkiye'de ilk dizel motor üretimi gerçekleştirildi.

**1976** Ege Bölgesi'ndeki ilk Çıracılık Eğitim Merkezi BMC bünyesinde açıldı.

**1986** İlk turbo motorlu araçlar FATİH SERİSİ kamyonların üretimine başlandı ve Cummins Engine Company ile lisans anlaşması imzalandı.

**1990** MD Serisi hafif ticari araç üretimine başlandı.

**1991** Doğanlar Otobüs Fabrikası devreye alındı.

**1992** İlk defa bir Türk firması, Renç Koçibey'in pilotluğunu yaptığı (6x6) özel bir kamyonla Paris Dakar Rallisi'ne katıldı.

**1995** İlk defa bir Türk otomotiv şirketi ISO 9001 Kalite Belgesi aldı.

**1996** Fikri ve sınai mülkiyeti bir Türk firmasına ait, %100 yerli ilk kamyon "PROFESYONEL SERİSİ" üretildi.

**1998** BMC Avrupa'ya ihracat yapan ilk Türk ticari araç üreticisi oldu.

**1999** Askeri araç üretimine başlandı.

**2004** Fikri ve sınai mülkiyeti bir Türk firmasına ait ilk hafif ticari araç olan "MEGASTAR" üretildi.

**2007** Çevreye duyarlı ilk doğal gazlı otobüs üretimi gerçekleştirildi.

**2008** %100 Yerli üretim ilk tam alçak tabanlı solo ve körüklü otobüs serisi "PROCITY" üretimine başlandı.

**2009** BMC AR-GE Merkezi kuruldu.  
"KİRPİ" ismiyle Mayına Karşı Korumalı Zırhlı Araç üretimine başlandı.

**2015** Mayına Karşı Korumalı Zırhlı Araçlar "Amazon" ve "Vuran"ın üretilmesiyle Savunma Sanayi Araçları ürün grubu genişletildi.

**2016** AR-GE Merkezi Projeleri kapsamında, savunma sanayi ürün gruplarını farklılaştırmaya yönelik Tübitak ve Aselsan ile iş birlikleri başlatıldı.

**2017** Yeni nesil otobüs serileri "NEOCITY" ve "NEOPORT" üretildi. BUSWORLD Fuarı'nda NEOCITY 8,5 M DİZEL otobüs en iyi tasarım ödülünü kazandı.

Türkiye'nin yerli ve milli motorunu üretmek için BMC POWER kuruldu.

**2018** TUĞRA Yeni Nesil Kamyon ve Çekici Ailesi'nin dünya lansmanı IAA Hannover Fuarı'nda yapıldı.

Mayına Karşı Korumalı Araç sınıfında sağladığı üstün koruma performansı ile efsaneleşen KİRPİ'nin yenilenen versiyonu KİRPİ II üretildi.

**2019** Modernize edilen BMC İzmir Pınarbaşı Tesisleri açıldı.

TUĞRA kamyon ve çekicileri seri üretimine başlandı.

Yerli ve milli Ana Muharebe Tankı ALTAY için seri üretim sözleşmesi imzalandı.

**2020** Tank ve yeni nesil araçlar projeleri için BMC SAVUNMA kuruldu. Sakarya Arifiye Tesisleri'nde paletli ve yeni nesil araçların üretimi için çalışmalar başlatıldı.

**2022** BMC'nin yeni kahramanı ALTUĞ 8x8 üretildi. IDEF'21 sırasında dünya lansmanı gerçekleştirilen ALTUĞ 8x8'in Zırhlı Personel Taşıyıcı (ZPT) ve Zırhlı Muharebe Aracı (ZMA) olmak üzere 2 farklı konfigürasyonu bulunmaktadır.

# TARİHÇE

**BMC**  
kuruldu.



İlk Dizel  
Motor  
Üretimi



"PROFESYONEL"  
%100 Yerli  
İlk Kamyon

"PROCITY"  
İlk CNG'li Otobüs



"KIRPI"  
İlk Zırhlı Araç  
Üretimi



"TULGA"  
İlk Yerli ve Milli  
Doğuştan  
Zırhlı SUV 4x4  
Araç Üretimi

1964

1975

1996

2007

2009

2019

1966



İlk  
kamyon  
üretimi.

1986



"FATİH"  
İlk Yerli  
Kamyon  
Üretimi

1999

Savunma  
Sanayi  
Özel Araç  
Üretimi



2008



İlk Alçak Tabanlı  
Otobüs Üretimi

2017

"NEOPORT"  
İlk Yerli ve Milli  
Apron Otobüsü



# GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ İLKLER

Türkiye'deki ilk dökümhane, ilk dizel motor üretimi, ilk çıraklık eğitim merkezi, ilk turbo motorlu araç, ilk yerli hafif ticari araç, ilk çevreye duyarlı doğalgazlı otobüs, ilk tam alçak tabanlı otobüs ve ilk yerli taktik tekerlekli zırhlı araç üretimi gibi sektöre yön veren ilkleri gerçekleştiren BMC'nin başarılarının en önemli motivasyon kaynağı

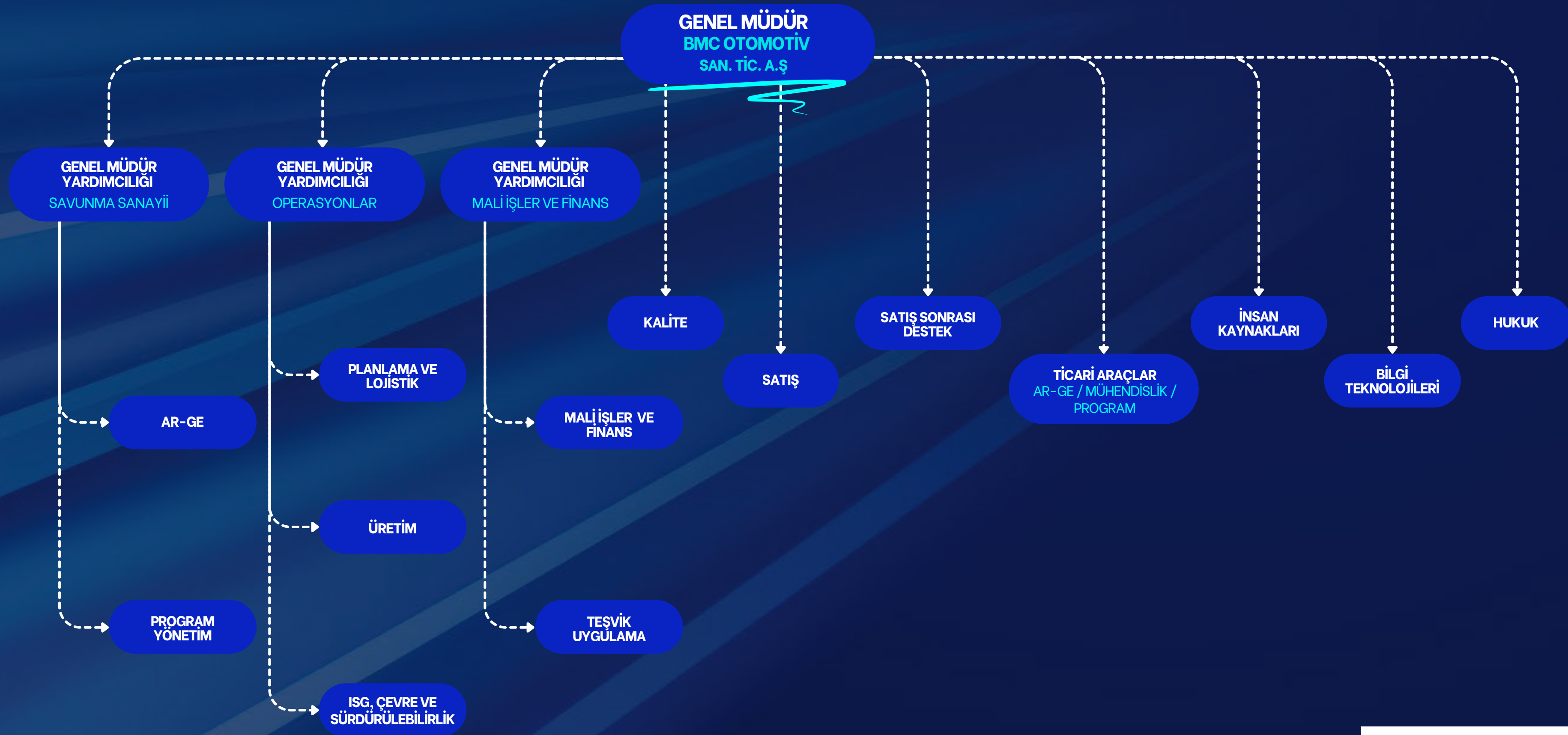
**Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün koymuş olduğu çağdaş medeniyetler seviyesine ulaşma hedefi ve ülkesine duyduğu sonsuz güven ve sorumluluktur.**

- 1966** Leyland ismiyle TM Serisi kamyonlara ilk üretim başladı.
- 1973** Türkiye'nin ilk otomotiv dökümhanesi BMC bünyesinde kuruldu.
- 1975** Türkiye'de ilk dizel motor üretimi gerçekleştirildi.
- 1976** Ege Bölgesi'ndeki ilk Çıraklık Eğitim Merkezi BMC bünyesinde açıldı.
- 1996** Fikri ve sınai mülkiyeti bir Türk firmasına ait, %100 yerli ilk kamyon "PROFESYONEL SERİSİ" üretildi.
- 1998** BMC Avrupa'ya ihracat yapan ilk Türk ticari araç üreticisi oldu.
- 1999** MD Serisi hafif ticari araç üretimine başlandı.
- 2004** Fikri ve sınai mülkiyeti bir Türk firmasına ait ilk hafif ticari araç olan "MEGASTAR" üretildi.
- 2007** Çevreye duyarlı ilk doğalgazlı otobüs üretimi gerçekleştirildi.

- 2008** %100 Yerli, ilk tam alçak tabanlı solo ve körüklü otobüs serisi "PROCITY" üretimine başlandı.
- 2009** Mayına karşı korumalı araçların efsanesi KIRPI'nin üretimine başlandı.
- 2017** İlk yerli ve milli apron otobüsü "NEOPORT" üretildi.
- 2019** İlk yerli ve milli apron aracı NEOCITY 8,5 m VIP üretildi.
- Türkiye'nin ilk yerli ve milli pikap aracı TULGA tanıtıldı.
- Yerli ve Milli ilk Tank Taşıyıcı Araç üretimine başlandı. 8 ay içerisinde 72 adet üretilerek Türk Silahlı Kuvvetleri'ne teslim edildi.
- İlk yerli ve milli motor prototipi çalıştırıldı.
- BMC dünyanın en büyük ilk 100 savunma sanayi firması arasına giren ilk ve tek Türk Kara Araçları üreticisi oldu.
- İlklerin markası BMC'nin yeni nesil araç sayısı 107'ye ulaştı. Kuruluşundan itibaren toplam araç ve motor üretimi 300 bin adedi geçti.
- 2023** BMC, SSI (Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçılar Birliği) tarafından açıklanan verilere göre 2023 yılında Türk Savunma Sanayi Kara Aracı Üretici Firmaları arasındaki toplam ihracatın yaklaşık %52'sini tek başına gerçekleştirerek ihracat liderliğini korudu.

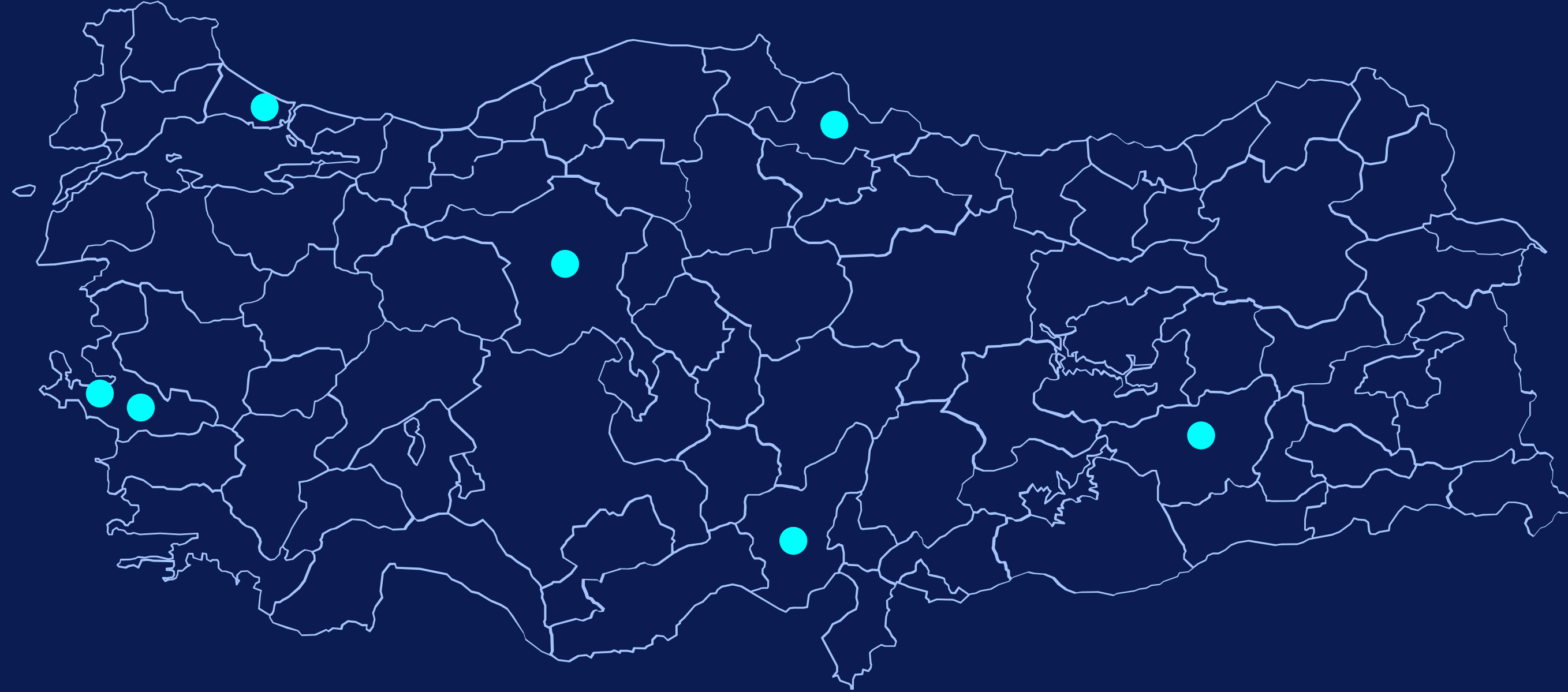
# ORGANİZASYON ŞEMASI

Genel Müdürlük liderliğinde; savunma sanayi, ticari araçlar, tedarik zinciri, Ar-Ge, üretim, satış, kalite, finans, insan kaynakları, hukuk ve bilgi teknolojileri gibi pek çok direktörlükten oluşan geniş bir organizasyon yapımız bulunuyor. Bu yapı, hem yenilikçi ürün geliştirme süreçlerimizi hem de küresel satış ve hizmet ağıımızı destekliyor.



# OPERASYON & LOKASYONLAR

BMC Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak üretim ve yönetim faaliyetlerimizi İzmir Pınarbaşı fabrikamızda sürdürmekteyiz. Ayrıca İzmir, İstanbul, Ankara, Adana, Samsun ve Diyarbakır Bölge Müdürlük ofislerimizin bulunduğu operasyonda 80'den fazla ülkeye ihracat yapıyor, Orta Doğu'dan Avrupa'ya, Afrika'dan Asya'ya uzanan geniş bir pazarda varlık gösteriyoruz.



## İZMİR

Genel Müdürlük  
& Fabrika

## İZMİR

Bölge Müdürlüğü

## İSTANBUL

Bölge Müdürlüğü

## ANKARA

Bölge Müdürlüğü

## SAMSUN

Bölge Müdürlüğü

## ADANA

Bölge Müdürlüğü

## DİYARBAKIR

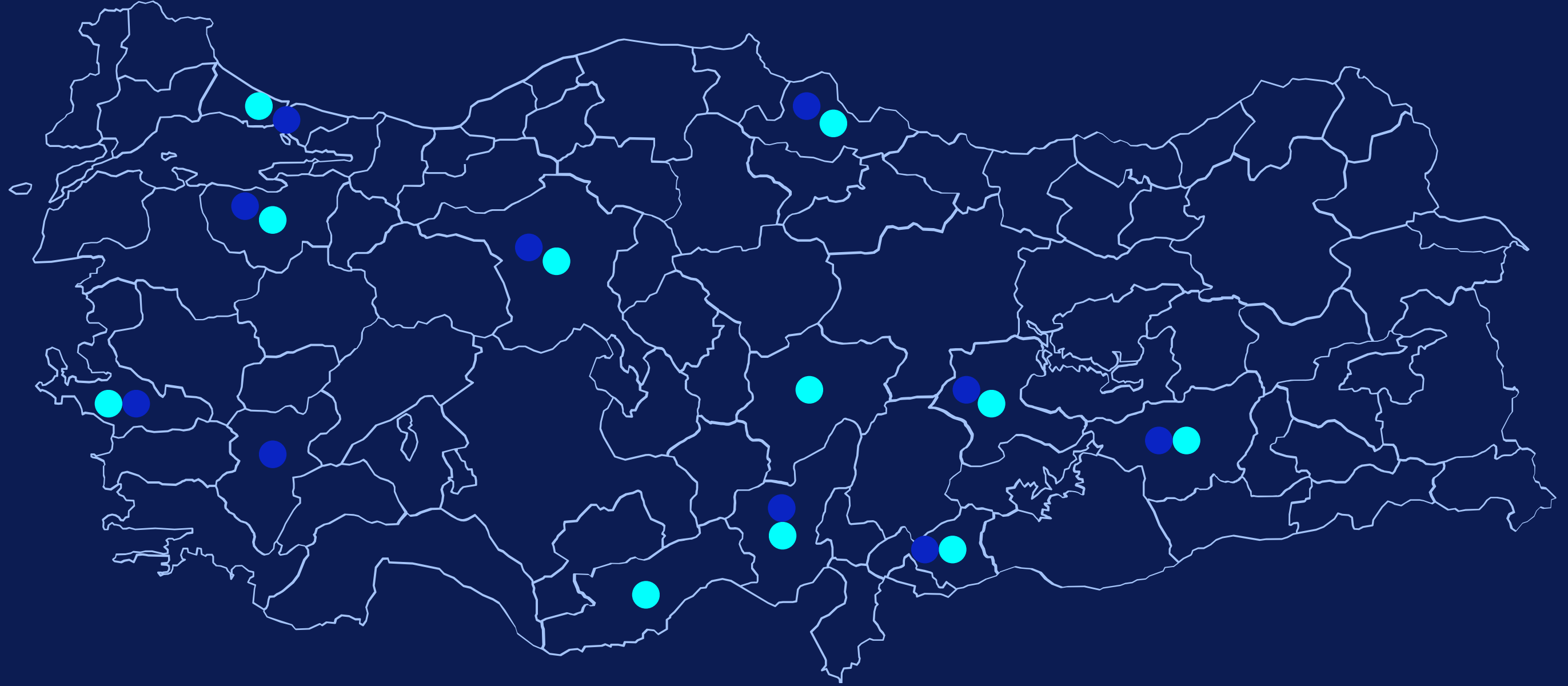
Bölge Müdürlüğü

# YETKİLİ SATICI, SERVİSLERİMİZ & BAYİLERİMİZ

TÜRKİYE  
GENELİNDE  
**15 LOKASYONDA**  
BAYİLERİMİZLE

YURTDIŞI GENELİNDE  
**22 ÜLKEDE,**  
**24 LOKASYONDA**

**YETKİLİ SERVİSLERİMİZLE**  
**HİZMET VERMEKTEYİZ**



## YETKİLİ SATICI & SERVİSLER

- İstanbul
- Ankara
- İzmir
- Samsun
- Mersin
- Adana
- Diyarbakır
- Gaziantep
- Malatya

## + Yurt Dışında

Azerbaycan, Tunus,  
Türkmenistan, Katar'da da  
Servis Hizmeti Verilmektedir.

## BAYİLER

- İstanbul
- Ankara
- İzmir
- Denizli
- Samsun
- Adana
- Diyarbakır
- Gaziantep
- Malatya

# İHRACAT PAZARLARIMIZ

# 80+

İhracat  
Yapılan  
Ülke Sayısı



## AVRUPA & AKDENİZ

- İngiltere
- İrlanda
- Portekiz
- İspanya
- Fransa
- Almanya
- Polonya
- Çek Cumhuriyeti
- Slovenya
- Hırvatistan
- Bosna & Hersek
- Sırbistan
- Makedonya
- Bulgaristan
- Ukrayna
- Moldova
- Yunanistan
- Kıbrıs
- Malta
- İtalya

## KAFKASLAR & ORTA ASYA

- Rusya
- Gürcistan
- Azerbaycan
- Türkmenistan
- Özbekistan
- Kazakistan
- Kırgızistan
- Pakistan

## ORTA DOĞU

- Suriye
- Lübnan
- Ürdün
- Irak
- Kuveyt
- Bahreyn
- Katar
- Suudi Arabistan
- Birleşik Arap Emirlikleri
- Umman
- Yemen
- İran

## AFRIKA

- Cezayir
- Libya
- Mısır
- Sudan
- Etiyopya
- Eritrea
- Uganda
- Kenya
- Tanzanya
- Demokratik Kongo Cumhuriyeti
- Angola
- Mozambik
- Zimbabve
- Güney Afrika
- Malavi
- Benin
- Togo
- Gana
- Senegal
- Gambia
- Nijerya
- Kamerun

## ASYA

- Sri Lanka
- Tayland
- Kamboçya
- Malezya
- Tayvan

# ÜRÜN & HİZMETLER

Türkiye'nin üreten yerli ve milli gücü olarak dünya markası olmak hedefi ile emin adımlarla ilerliyor ve bu doğrultuda çalışmalarımızı planlıyor ve gerçekleştiriyoruz. BMC Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak İzmir'de yerleşik üretimimiz ile savunma sanayi araçları (Zırhlı Araçlar, Taktik Tekerlekli Araçlar, Lojistik Destek ve Özel Proje Araçları) ve ticari araçların (kamyon ve şehir otobüsleri) üretimlerini gerçekleştiriyoruz. Satış sonrası hizmetler ve geniş bayi ve servis ağıımız ile müşterilerimizin her daim yanında olmayı hedefliyoruz.

Diğer faaliyet grupları olan Savunma Sanayi Araçları A.Ş., BMC Power A.Ş. ve TOGG kendi kurumsal yapıları altında kendi kurumsal hedefleri ile çalışmalarına devam etmektedir.

## MEVCUT ÜRÜN KATEGORİLERİMİZ

**Savunma Sanayi Araçları:** Kirpi, Vuran, Amazon, Taktik Tekerlekli Araçlar, Özel Proje Araçları (Toma, Tulga) ve obüs projeleri

**Ticari Araçlar:** Procity, Neocity, Neoport serisi apron ve şehir içi otobüsler, Tuğra serisi Ticari kamyonlar

**Satış sonrası hizmetlerimiz ve geniş bayi-servis ağıımızla müşterilerimize güvenilir destek sağlıyoruz.**

## HEDEFLERİMİZ

**Savunma Sanayinde;** zırhlı ve paletli araçlar, yeni nesil araçlar, askeri kamyon ve lojistik araçları...

**Otobüs Sektöründe;** 8-18 metre aralığında dizel, doğalgazlı (CNG) ve elektrikli otobüsler...

**Ağır Ticari Araçlarda;** Ağır, Orta ve Hafif Kamyonlar...

**Hedeflerimizin yerli ve milli imkanlarla tüm hakları BMC bünyesinde olacak şekilde geliştirilmesi ve üretilmesi hedefi ile yolumuza devam ediyoruz.**

# ŞEHİR İÇİ OTOBÜS AİLESİ



## PROCITY



## NEOCITY



## NEOPORT



## NEOCITY 8.5M DİZEL

Busworld Academy tarafından  
**Busworld Awards 2017 Design Label**  
ile ödüllendirildi.

# AĞIR TİCARİ ARAÇ AİLESİ - TUĞRA



## ÇEKİCİ SERİSİ



## YOL SERİSİ



## İNŞAAT SERİSİ



# SAVUNMA SANAYİ ARAÇLARI



## ZIRHLI ARAÇLAR



KIRPI I



KIRPI II



AMAZON



VURAN

## TAKTİK TEKERLEKLİ ARAÇLAR (TTA)



5 TON



10 TON



5 TON  
ZIRHLI TTA



TANK  
TAŞIYICI



8X8  
OBÜS

## LOJİSTİK DESTEK & ÖZEL PROJE ARAÇLARI



ZIRHLI OTOBÜS



SU TANKERİ



TOMA



6X6  
AKARYAKIT TANKERİ



TULGA



# HİZMETLERİMİZ

## SATIŞ SONRASI HİZMETLER

### Yedek Parça Hizmetleri

BMC olarak araç sahiplerinin kullanım ömrü boyunca kesintisiz destek almasını sağlamak için yüksek performanslı ve uyumlu yedek parça çözümleri sunuyoruz.

- 7/24 Kesintisiz Hizmet: Müşterilerimizin ihtiyaçlarına her an cevap veriyoruz.
- Geniş ürün yelpazesi : 14.000 m2 alanda, 45.000 kalemde 2.450.000 adetlik stokla 'orijinal' ve 'alternatif' ürün seçenekleri sunuyoruz.
- Yaygın Erişim Ağı: Yurt içi ve dışında toplam 130 yetkili satıcı ve servis ile güçlü dağıtım kanalına sahibiz.
- Global Tedarik Gücü: 450'nin üzerinde yurtiçi ve yurtdışı tedarikçimizle yüksek ürün bulunabilirliği sunuyoruz.
- Yerinde Çözüm: İzmir, İstanbul ve Kocaeli illerinde ve Almanya, Suudi Arabistan gibi ülkelerde aktif depolarımızla hızlı ve güvenilir erişim imkanı sunuyoruz.

### Garanti Hizmetleri

BMC markalı araçlarımız, satış tarihinden itibaren 2 yıl süreyle garanti kapsamındadır. Garanti uygulamalarımız, müşteri memnuniyetini ve ürünlerimizin uzun ömürlü performansını güvence altına alacak şekilde yapılandırılmıştır.

**Garanti Kapsamı:** Araçlarımızın orijinalliğini koruyacak şekilde gerçekleştirilen periyodik bakım, onarım ve parça değişimleri garanti kapsamına dahildir.

**Garanti Kapsamı Dışındaki Durumlar:** Kullanıcı hatasından kaynaklanan hasarlar, uygunsuz yakıt kullanımı, araçla uyumsuz dış ekipman veya yazılım kullanımı ile doğal afetler ve dış etkenler garanti kapsamı dışındadır.

**Bilgilendirme ve Şeffaflık:** Müşterilerimiz, Servis Bakım Defteri ve Kullanıcı El Kitapları aracılığıyla garanti koşulları ve kapsamına ilişkin tüm bilgilere açık ve şeffaf biçimde ulaşabilmektedir.

## ENDÜSTRİYEL HİZMETLER

### Katodofrez Hizmet Satışı

BMC katodofrez tesisimiz, Avrupa'nın en yüksek kapasiteli sistemlerinden biri olup, iş ortaklarımıza uzun ömürlü korozyon koruması sağlamaktadır.

**Yüksek Standartlar:** Çevreye duyarlı, solvent oranı düşük katodofrez teknolojisi ile sürdürülebilir üretim ilkelerine uygun çözümler sunulmaktadır.

**Dayanıklılık:** Uygulanan kaplama, ürünlerde en az 10 yıl korozyon direnci sağlayacak şekilde geliştirilmiştir. Üretim Kapasitesi: Tesisimiz, tek seferde 10.000'in üzerinde ürünün katodofrez kaplamasını gerçekleştirebilecek kapasiteye sahiptir.

### Laboratuvar ve Akreditasyon Hizmetleri

BMC firması olarak, TS EN ISO/IEC 17025 akreditasyonu kapsamında profesyonel Test ve Kalibrasyon hizmetleri sunmaktayız. Laboratuvarımızda korozyon, sertlik, spektral analiz ve ozon dayanımı testlerinin yanı sıra kumpas, mikrometre, mihengir, komparatör, kaynak makinesi ve 3 boyutlu portatif ölçüm kolları gibi ölçüm aleti/cihazların kalibrasyonu, yüksek hassasiyetle ve uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.

### Test Hizmetlerimiz

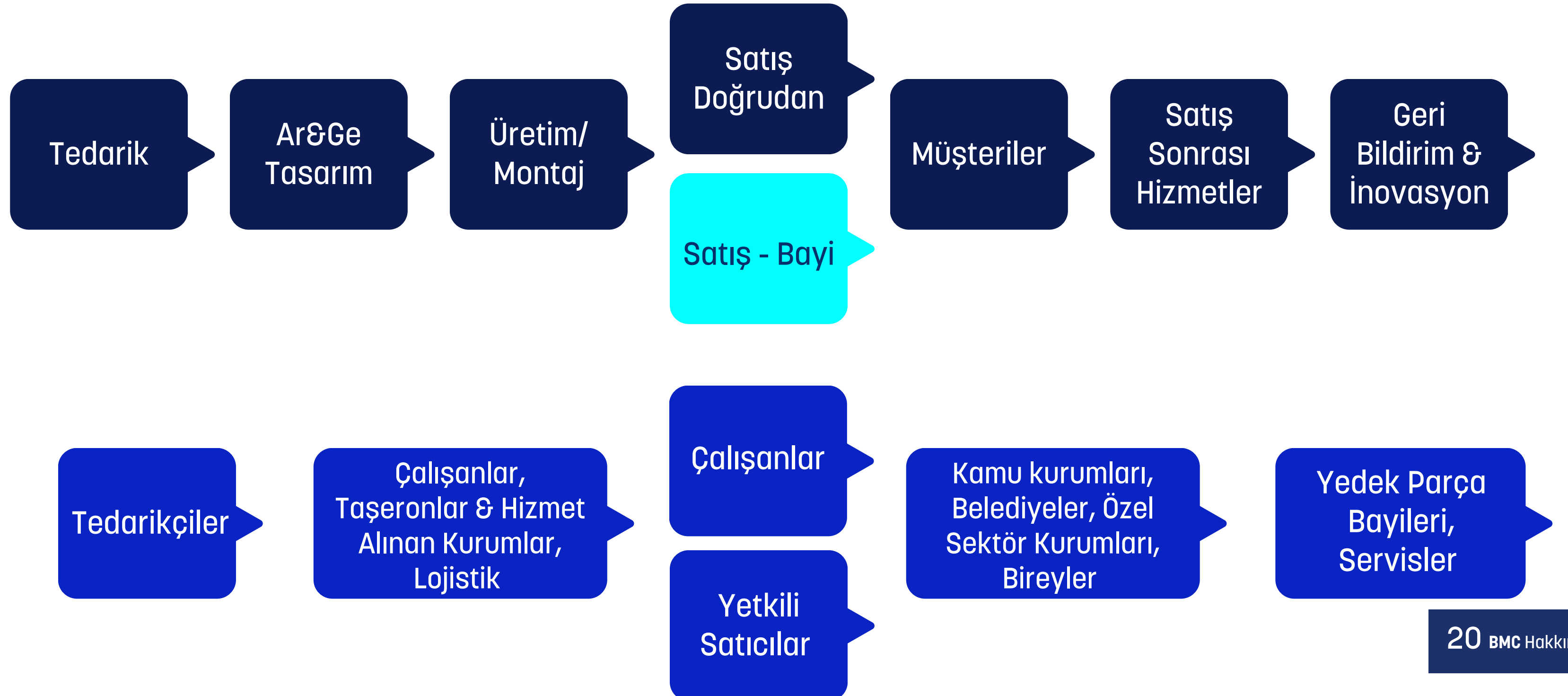
- Korozyon Testleri (TS EN ISO 9227)
- Sertlik Testleri (Rockwell (TS EN ISO 6508-1), Brinell (TS EN ISO 6506-1) ve Vickers (TS EN ISO 6507-1))
- Spektral Analiz (ASTM E 415)
- Ozon Dayanımı Testleri (ASTM D1149)
- Kalibrasyon Hizmetlerimiz
- Kumpas, mikrometre, mihengir, komparatör
- Kaynak makineleri
- 3D mafsallı kollu ölçüm cihazları (AACMM)

# DEĞER ZİNCİRİMİZ

BMC olarak, faaliyetlerimizi yalnızca üretimden ibaret görmüyor; uçtan uca değer yaratan bir zincir yaklaşımıyla yönetiyoruz. Kalite standartlarımıza uygun olacak şekilde mümkün olduğu kadar yerli ve milli kaynaklara dayalı tedarik ağıımız, güçlü mühendislik ve Ar-Ge kabiliyetlerimizle birleşerek ileri teknoloji ürünlere dönüşüyor.

İzmir'deki tesislerimizde en yüksek kalite standartlarında üretim yaparken, ürünlerimizi doğrudan kurumsal satışlar ve ihaleler ile 80'den fazla ülkeye ulaştırıyor ve küresel pazarlarda rekabet ediyoruz. Ayrıca yurtiçi bayi ağıımız ile yurtiçindeki müşterilerimize 9 ayrı bölgede ulaşıyor, satış sonrası hizmetlerimiz, yetkili servis ağıımız ve yedek parça çözümlerimizle müşterilerimize kesintisiz destek sunuyoruz.

Değer zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirlik, yenilikçilik ve müşteri odaklılık ilkeleriyle hareket etmeyi, ülkemize ve sektörümüze uzun vadeli katkılar sağlamayı hedefliyoruz.









# ÖDÜLLER & BAŞARILAR

ÖDÜL ADI	VEREN KURUM	ALINDIĞI TARİH
Türk Savunma Sanayi Kara Aracı Üretici Firmaları arasında İhracat Lideri, Savunma ve Havacılık'ta 2023 yılı İhracat 5.si	SSI (Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği)	Şubat 2024
Savunma ve Havacılık Sektöründe En Fazla İhracat Yapan Firma	EİB (Ege İhracatçı Birlikleri)	Ocak 2024
Bronz İhracatçı Ödülü	Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB)	Mayıs 2024
PROCITY+ 12M EV ile "Tasarımıyla Fark Yaratan Otobüs" ödülü ve standımızla "En İyi Stant Tasarımı" Ödülü	17. Uluslararası Toplu Taşıma Fuarı TRANSEXPO 2024	Ekim 2024
1968 yılından beri ISO 500 listesinde yer alan 19 sanayi firmasına plaket	İstanbul Sanayi Odası (İSO)	Ekim 2023
İnsana Saygı Ödülü	Kariyer.net	Ekim 2023
Gümüş İhracatçı Ödülü	Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği	Eylül 2023
Savunma ve Havacılık sektöründe birincilik, Otomotiv sektöründe üçüncülük	Ege İhracatçı Birlikleri	Ocak 2023
Türk Savunma Sanayi Kara Aracı Üreticileri arasında birincilik, tüm Savunma Sanayi Üreticileri arasında beşinci	Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği	Aralık 2022
En İyi Otobüs NEOCITY 10M EV ve En İyi Stant Ödülü	TRANSEXPO	Ekim 2022
Savunma ve Otomotiv sektöründe ihracat ödülü	Ege İhracatçı Birlikleri	Kasım 2021
BMC, dünyanın en büyük ilk 100 savunma sanayi firması arasında 89. sırada yer aldı.	DEFENSE NEWS TOP 100	Ağustos 2020
Otomotiv Sektöründe En Fazla İhracat Yapan İkinci Firma	Ege İhracatçı Birlikleri	Şubat 2020



# ÜYELİKLER

BMC olarak savunma, otomotiv ve iş dünyasında birçok ulusal ve uluslararası sektörel oluşumun aktif üyesiyiz. Bu üyeliklerle küresel standartlara uyum sağlıyor, paydaşlarımızla iş birliğini güçlendiriyoruz.

ÜYE OLUNULAN KURUM	TEMSİLCİ	
Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği	Savunma Sanayi Genel Müdür Yardımcısı	 SSİ SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ
Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği	Savunma Sanayi Genel Müdür Yardımcısı	 SASAD SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ İMALATÇILAR DERNEĞİ
İstanbul Ticaret Odası	Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı	 İSTANBUL TİCARET ODASI 1882
Ege İhracatçı Birlikleri	Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı	 eib EGE İHRACATÇI BİRLİKLERİ
Uludağ İhracatçı Birlikleri	Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı	 UIB ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ
TeknoPark İstanbul	Kurumsal İletişim ve Marka Müdürlüğü	 teknopark istanbul

# 03

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
YÖNETİMİ



# ALGI VE YAPILANMA

Sürdürülebilirlik çalışmalarına profesyonel olarak başlarken konu hakkında algımızı anlayabilmek amaçlı bir anket gerçekleştirdik.

Şirketimizde gerçekleştirilen anket çalışması, sürdürülebilirlik kavramının çalışanlar tarafından hangi boyutlarda algılandığını ve uygulama için nasıl bir yapılanma beklendiğini ortaya koymuştur.

## ÖNE ÇIKAN ÖNCELİKLER

Katılımcılar, sürdürülebilir kalkınma uygulamalarının temelini özellikle şu konularda görmektedir:

- İşletme verimliliği ve süreç optimizasyonu,
- Kurum kaynaklarının korunması,
- Değer yaratma ve geliştirme,
- Risk yönetimi.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel boyutla sınırlı kalmadığını; şirketin stratejik hedeflerine, operasyonel verimliliğe ve risklere entegre edildiğini göstermektedir.

**Sürdürülebilirliğin Sorumluluğu:** Anket sonuçları, sürdürülebilirlik fonksiyonunun en uygun olarak **Yönetim ve Çevre & İSG departmanları** altında konumlandırılması gerektiğini ortaya koymaktadır. Bu dağılım, sürdürülebilirliğin hem yönetim düzeyinde sahiplenilmesi hem de çevre/iş güvenliği süreçlerine doğrudan bağlanması gerektiğine işaret etmektedir.

**Eğitim ve Farkındalık:** Sürdürülebilirlik anlayışının şirket içinde güçlenmesi için en yüksek geri dönüşün sağlanacağı gruplar;

- Genç liderler ve yeni nesil çalışanlar,
- Orta düzey yöneticiler olarak belirlenmiştir.

Bu sonuç, değişimin öncelikle geleceğin liderlerinden ve karar mekanizmasındaki kilit yöneticilerden beklendiğini göstermektedir.

**Öncelikli Aksiyonlar:** Sürdürülebilirliği hayata geçirmek için en önemli aksiyon başlıkları olarak:

- Bilinçlendirme ve becerilerin geliştirilmesi,
- Sistem ve süreçlerin geliştirilmesi,
- Sürdürülebilirliğin stratejiye entegre edilmesi öne çıkmıştır.

**Katkı Alanları:** Katılımcılar, sürdürülebilir kalkınmanın 7 temel alanına katkıyı özellikle şu başlıklarda tanımlamıştır:

- Çalışan hakları ve etik,
- Çevresel etki azaltımı (enerji, su, atık),
- Doğal kaynakların korunması,
- Ekonomik performans ve kalkınma katkısı.

### Sonuç

*Anket sonuçları, sürdürülebilirliğin şirket içinde stratejik bir hedef olarak algılandığını ve özellikle yönetim sahipliği, çevresel süreçlerle entegrasyon, eğitim ve farkındalık programları üzerinden yapılandırılması gerektiğini göstermektedir. Motivasyonumuzu pozitif etkileyen bu bulgular çalışmalarımızı daha ileri taşımak için bize güç verdi.*

BMC'de sürdürülebilirlik, belirli bir fonksiyonun değil; **tüm organizasyonun ortak sorumluluğudur.**



## MİSYONUMUZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımını temel alan büyüme stratejimiz;

Liderlik yolunda yerli kaynak ve bilgi gücüne dayalı, yüksek teknoloji ile tasarlanan, rekabet gücü yüksek ürünler geliştirerek paydaşlarımız için değer yaratmaktır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, sadece ekonomik büyümeyi değil, aynı zamanda ekosistemimizde paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı da kapsıyor. Çalışanlarımızın bu değerleri içselleştirdiği bir kurum kültürüyle, kaynakları koruyan ve teknolojik yetkinlikleri geliştiren bir yol izliyoruz. Böylece ülkemizin milli gücünü küresel ölçekte temsil ederken, insana ve doğaya duyduğumuz saygıyı iş yapış biçimimizin merkezine alıyoruz.

# MİSYON, DEĞER & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

## DEĞERLERİMİZ

- Yerlilik
- Kalite
- Güven
- Doğaya ve insana saygı
- Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri
- Finansal İstikrar

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

BMC olarak sürdürülebilirliği yalnızca belirli bir fonksiyonun değil, tüm organizasyonun ortak sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu anlayışla kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin farklı birimlerinden gelen temsilcilerden oluşmakta ve konunun kurumsal düzeyde sahiplenilmesini sağlamaktadır.

Komite, etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla iki katmanlı bir yapı halinde çalışmaktadır:

**Yönlendirme Katmanı:** Üst yönetimin sahipliğini ve stratejik yönlendirmeyi sağlar. Bu katmanda üst düzey yöneticiler yer almakta ve şirketin sürdürülebilirlik vizyonu ile hedeflerinin belirlenmesine rehberlik edilmektedir.

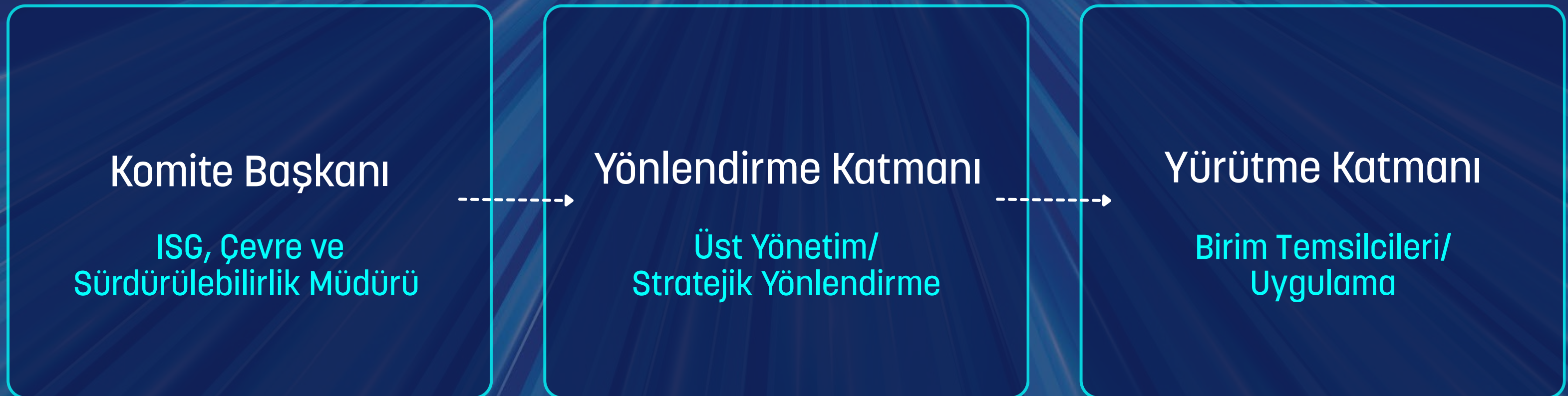
**Yürütme Katmanı:** Stratejilerin uygulamaya geçirilmesinden sorumludur. Çeşitli iş birimlerinden gelen temsilciler, günlük operasyonlara sürdürülebilirlik perspektifi entegre ederek uygulamaları hayata geçirir.

Komitenin başkanlığını İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürümüz yürütmekte olup, faaliyetler güncel yapıda Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığına bağlı şekilde sürdürülmektedir. Bu konumlanma, sürdürülebilirlik çalışmalarının özellikle üretim süreçleriyle bütünleşmesini ve şirketimizin stratejik öncelikleriyle uyum içinde ilerlemesini desteklemektedir.

BMC'de sürdürülebilirliğin kurumsal düzeyde sahiplenilmesi için komitemiz şirketimizin farklı bölümlerinden gelen temsilcilerden oluşmaktadır.

**Kasım Babacan**  
BMC Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı  
ve Sürdürülebilirlik Lideri

## BMC Sürdürülebilirlik Komite Yapısı



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Şirketimizin değişik bölümlerinden katılan 34 yöneticiden oluşan Sürdürülebilirlik Komitemizde yer alan 14 üst düzey yönetici Yönlendirme komite üyeleridir. Yürütme Komitesi üyesi 20 katılımcı ise kurum saha operasyonlarına hakim müdür, takım lideri ve uzman katılımcılardan oluşmaktadır.

Komite kurulurken komite üyelerimizin çalışmanın verimliliği açısından güçlü yönlerini, uyum ve liderliklerini izleyebileceğimiz Harrison Assessments isimli özel bir insan kaynakları aracı kullanılmıştır. Harrison Assessment analizi ileride ekip içindeki derinleşme ve özel rolleri konumlayabilme açısından da avantajlar getirmektedir.

Tüm komite üyelerimiz komite kuruluşu sırasında 'Sürdürülebilirlik' konusunda eğitim almış ve takiben ilgili sınavlarını tamamlamıştır. Ayrıca eğitimlere katılan çalışanlar bir sınava tabi olmamış olsa da sahada elçilerimiz olarak bilgilendirilmeye başlamıştır. Bu konuda çalışmalarımız derinleşerek devam edecektir.



KOMİTE	GMY/POZİSYON	DİREKTÖRLÜK	KOMİTE GÖREVİ
YÖNLENDİRME KOMİTESİ	İsg, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü	Genel Müdür Yardımcılığı Operasyonlar	Komite Başkanı
	Kıdemli Kurumsal İletişim ve Marka Müdürü	Satış Direktörlüğü Ticari Araçlar Yurtiçi	Komite Üyesi
	Hukuk Direktörü	Hukuk Direktörlüğü	Komite Üyesi
	TTA Sistem Entegrasyon Takım Lideri	Sistem Mühendisliği ve Özel Projeler Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Tedarikçi Kalite Yönetimi Müdürü	Kalite Güvence Direktörlüğü	Komite Üyesi
	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörü	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Dış Ticaret Müdürü	Mali İşler ve Finans Direktörlüğü	Komite Üyesi
	TA Aktarma Organları Tasarım Müdürü	TA Ar-Ge ve Mühendislik Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Kıdemli Endüstriyel İlişkiler ve Yasal Süreçler Müdürü	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Kalite Sistem Müdürü	Kalite Güvence Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Satın Alma Süreç Geliştirme ve Proje Müdürü	Satın Alma Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Parça Üretim Müdürü	Üretim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Kıdemli Proses Metot Müdürü	Üretim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Kıdemli Yedek Parça Planlama ve Satın Alma Müdürü	SSH ve Yedek Parça Direktörlüğü	Komite Üyesi
YÜRÜTME KOMİTESİ	Lider Giriş Kalite Kontrol Uzmanı	Kalite Güvence Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Siber Güvenlik Takım Lideri	Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü	Komite Üyesi
	İşe Alım Takım Lideri	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Yedek Parça Planlama ve Satın Alma Takım Lideri	SSH ve Yedek Parça Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Malzeme Tedarik Müdürü	Planlama ve Lojistik Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Bakım / Onarım ve Tesisler Müdürü	Üretim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Kalite Sistem Uzmanı	Kalite Güvence Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Homologasyon Takım Lideri	TA Ar-Ge ve Mühendislik Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Ürün Analiz Takım Lideri	Satış Direktörlüğü Ticari Araçlar Yurtiçi	Komite Üyesi
	İsg, Çevre ve Sürdürülebilirlik Takım Lideri	Genel Müdür Yardımcılığı Operasyonlar	Komite Üyesi
	Kıdemli İsg Uzmanı	Genel Müdür Yardımcılığı Operasyonlar	Komite Üyesi
	Yetenek Yönetimi Takım Lideri	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	İdari İşler Takım Lideri	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Kıdemli Çevre ve Sürdürülebilirlik Uzmanı	Genel Müdür Yardımcılığı Operasyonlar	Komite Üyesi
	Kıdemli Hukuk Müdürü	Hukuk Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Organizasyonel Gelişim Takım Lideri	İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Depo Takım Lideri	SSH ve Yedek Parça Direktörlüğü	Komite Üyesi
	Lider İç İletişim Uzmanı	Satış Direktörlüğü Ticari Araçlar Yurtiçi	Komite Üyesi
TTZA Mekanik ve Montajlı Sistemler Tasarım Takım Lideri	SAS Arge Direktörlüğü	Komite Üyesi	
Kesim Pres Takım Lideri	Üretim Direktörlüğü	Komite Üyesi	

# PAYDAŞ KATILIMI

BMC olarak paydaşlarımızı yalnızca faaliyetlerimizden etkilenen gruplar değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimiz üzerinde doğrudan ya da dolaylı rol oynayan; stratejik hedeflerimize ulaşmamızda kritik katkılar sağlayan iş ortaklarımız olarak görüyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iletişim ve iş birliği, sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından biridir.

Geçmişte paydaş ilişkilerimiz ağırlıklı olarak operasyonel gereklilikler çerçevesinde şekillenirken, bugün bu ilişkileri çok daha stratejik bir boyutta ele alıyoruz. Artık paydaşlarımızın beklentileri, katkı potansiyelleri ve etki alanları, kurumsal karar alma süreçlerimizde belirleyici rol oynamaktadır. Bu yaklaşım, hem iş sonuçlarımızı güçlendirmekte hem de topluma, çevreye ve ekonomiye uzun vadeli değer yaratmamızı sağlamaktadır.

Bu yıl yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporu kapsamında, çalışmalarımızı ağırlıklı olarak kurum içi paydaşlarımızla yürüttük. Ancak öncelikli konularımızı belirlerken hem iç hem de dış paydaşlarımızdan geri bildirim aldık.

- İç paydaşlarımız olan çalışanlarımızla anketler gerçekleştirerek sürdürülebilirlik önceliklerimize dair görüşlerini topladık.
- Seçili dış paydaşlarımız ile yaptığımız anketler ve limitli 1-1 görüşmeler ile görüş ve beklentilerini dikkate aldık.
- Farklı bir alanda da yardımcı olabilecek bilgileri toplamak amaçlı tedarikçi grubumuzun sürdürülebilirlik konusuna uyum durumunu görmek amacıyla, tedarikçilerimize özel bir anket uyguladık.

Sürdürülebilirlik yaklaşım ve uygulamalarının kurum kültürü ile entegre olabildiği oranda başarılı olabileceği bilinci ve algı anketimizin sonuçlarına da dayanarak kurum içinde ilk faz sürdürülebilirlik eğitimleri düzenledik.

Eğitim sırasında aldığımız geri bildirim ve katkıların yoğun olması nedeni ile paydaş iletişiminin önemli bir unsur olarak değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Postabaşı Çalışanlar, Beyaz Yaka Çalışanlar, Mavi Yaka Çalışanlar için düzenlenen eğitimlere sağlanan geniş katılım konuya olan ilginin de göstergesi olmuştur.

Eğitimlerin ardından Komite üyeleri ve beyaz yaka çalışanlarımıza yönelik sınav uygulaması yapılarak bilgi seviyeleri ölçtük.

İlk raporlama yılımızda attığımız bu adımlar, sürdürülebilirlik yönetimimizin temel taşlarını oluştururken; önümüzdeki dönemde daha geniş paydaş grubunu kapsayan, şeffaf ve karşılıklı etkileşime dayalı bir katılım süreciyle çalışmalarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.



- Komite Üyeleri
- Beyaz Yaka Çalışanları
- Postabaşları
- Mavi Yaka Çalışanları

# PAYDAŞLARIMIZ

Paydaş Grubu	İletişim Konuları	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı	Sorumlu Bölüm	
Çalışanlar & Aileleri	<ul style="list-style-type: none"><li>Hak ve yükümlülükleri</li><li>Öneri, talep ve bildirimler</li><li>İSG, eğitim, gelişim fırsatları</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Performans, ücretlendirme ve yan haklar</li><li>İç iletişim ve duyurular</li></ul>	E-posta, intranet, anketler, toplantılar, sosyal etkinlikler	Düzenli, ihtiyaç halinde	İnsan Kaynakları & Kurumsal Gelişim Direktörlüğü
Müşteriler & Yetkili Satıcılar	<ul style="list-style-type: none"><li>Sipariş ve teslim süreçleri</li><li>Ürün kalitesi, garanti ve memnuniyet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Teknik destek, satış sonrası hizmetler</li><li>Yeni ürün bilgilendirmeleri</li></ul>	Ziyaretler, fuarlar, web sitesi, sosyal medya, anketler	Düzenli, yıllık plan dahilinde	Satış Direktörlüğü
Tedarikçiler	<ul style="list-style-type: none"><li>Satın alma süreçleri ve sözleşmeler</li><li>Kalite, teslim performansı, denetimler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>İş birliği ve geliştirme fırsatları</li></ul>	E-posta, portal, toplantılar, tedarikçi ziyaretleri	Düzenli, ihtiyaç halinde	Satın Alma Direktörlüğü / Planlama ve Lojistik Direktörlüğü
Yedek Parça Bayiler & Servisler	<ul style="list-style-type: none"><li>Müşteri memnuniyeti</li><li>Ürün &amp; hizmet geliştirme</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Teknik destek ve eğitim</li><li>Rekabetçi süreçler</li></ul>	Ziyaretler, e-posta, portal, toplantılar, telefon	Düzenli, yıllık plan dahilinde	Satış Sonrası Hizmetler Direktörlüğü
Kamu & Kanun Koyucular	<ul style="list-style-type: none"><li>Yasal düzenlemeler ve mevzuat uyumu</li><li>Araç ve ürün bilgilendirmeleri</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sözleşmeler ve yükümlülükler</li><li>Vergi ve resmi raporlamalar</li></ul>	E-posta, portallar, toplantılar, resmi yazışmalar	İhtiyaç halinde	Hukuk Direktörlüğü
Sendikalar	<ul style="list-style-type: none"><li>Çalışanların yasal ve toplu sözleşme hakları</li><li>Sosyal diyalog ve müzakereler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>İşçi temsilcileriyle ilişkiler</li></ul>	Toplantılar, anketler, raporlar	Düzenli, ihtiyaç halinde	İnsan Kaynakları & Kurumsal Gelişim Direktörlüğü
Hissedarlar	<ul style="list-style-type: none"><li>Yatırımlar ve finansal performans</li><li>Genel kurul ve yönetim kurulu bilgileri</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirket stratejileri ve raporlamalar</li></ul>	Toplantılar, raporlar, e-posta	Yıllık, ihtiyaç halinde	Mali İşler Direktörlüğü
İştirakler	<ul style="list-style-type: none"><li>Ortak projeler ve iş birliği fırsatları</li><li>Finansal performans</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ar-Ge süreçleri ve bilgi paylaşımı</li></ul>	E-posta, intranet, toplantılar	Düzenli, ihtiyaç halinde	Satın Alma / İnsan Kaynakları & Kurumsal Gelişim Direktörlüğü
Taşeron Firmalar & Hizmet Alınan Firmalar	<ul style="list-style-type: none"><li>Hizmet sözleşmeleri ve yükümlülükler</li><li>İş güvenliği ve çalışma koşulları</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Hizmet kalitesi ve performans takibi</li></ul>	Sözleşmeler, toplantılar, denetimler, raporlamalar	Düzenli, ihtiyaç halinde	Satın Alma Direktörlüğü / İSG, Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü
Finans Kuruluşları	<ul style="list-style-type: none"><li>Finansal işlemler ve raporlamalar</li><li>Yatırım ve kredi ilişkileri</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Risk ve uyum süreçleri</li></ul>	Resmi yazışmalar, toplantılar, raporlar	Yıllık plan dahilinde, ihtiyaç halinde	Mali İşler Direktörlüğü
Medya	<ul style="list-style-type: none"><li>Şirket faaliyetleri ve ürün bilgilendirmeleri</li><li>Basın bültenleri ve kamuoyu açıklamaları</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kurumsal imaj ve itibar yönetimi</li></ul>	Basın bülteni, röportaj, toplantı, dijital medya	İhtiyaç halinde, kampanya dönemlerinde	Kurumsal İletişim Müdürlüğü
Danışmanlık Kurumları	<ul style="list-style-type: none"><li>Proje bazlı iş birlikleri</li><li>Stratejik ve teknik danışmanlık</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Denetim ve sertifikasyon süreçleri</li></ul>	Toplantılar, raporlamalar, sözleşmeler	İhtiyaç halinde, proje bazlı	İlgili Bölümler (örn. İK, Satın Alma, Sürdürülebilirlik Ekibi)
Rakipler	<ul style="list-style-type: none"><li>Sektörel gelişmelerin takibi</li><li>Rekabetçi ürün ve hizmet analizi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>İnovasyon ve teknoloji trendleri</li></ul>	Sektör raporları, fuarlar, basın ve medya takibi	Sürekli, ihtiyaç halinde	Strateji ve İş Geliştirme / Satış Direktörlüğü
STK & Meslek Örgütleri	<ul style="list-style-type: none"><li>Sektörel mevzuat ve standartlar</li><li>Ortak projeler ve girişimler</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Politika geliştirme ve savunuculuk faaliyetleri</li></ul>	Toplantılar, çalıştaylar, üyelik faaliyetleri, raporlar	Yıllık plan dahilinde, ihtiyaç halinde	Kurumsal İletişim Müdürlüğü / Hukuk Direktörlüğü
Lise ve Üniversiteler	<ul style="list-style-type: none"><li>Eğitim ve staj programları</li><li>Araştırma ve Ar-Ge iş birlikleri</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sosyal sorumluluk ve istihdam projeleri</li></ul>	İş birlikleri, protokoller, toplantılar, kariyer günleri	Yıllık, proje bazlı	İnsan Kaynakları & Kurumsal Gelişim Direktörlüğü / Ar-Ge Direktörlüğü

# FAALİYETLERİMİZİ ETKİLEYEN TRENDLER

BMC olarak faaliyetlerimizi şekillendiren ekonomik, teknolojik ve toplumsal dinamikleri yakından takip ediyor; hem ulusal hem de küresel ölçekte ortaya çıkan trendleri sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu bölümde, iş yapış biçimlerimizi doğrudan etkileyen başlıca eğilimler özetlenmiştir.



## KÜRESEL GELİŞMELER & REGÜLASYONLAR

- İklim politikaları ve karbon hedefleri
- AB Yeşil Mutabakat, CBAM, CSRD
- Elektrifikasyon ve kritik hammaddeler
- Jeopolitik riskler & savunma yaptırımları



## TÜRKİYE'DE SEKTÖREL GELİŞMELER

- 2024'te rekor satış: sektördeki rekor satış
- Elektrikli & hibrit araçların artan payı
- Yerli üretim ve milli savunma politikaları
- Çevreci şehir içi & apron otobüs talebi



## TEKNOLOJİK DÖNÜŞÜM & MÜŞTERİ BEKLENTİLERİ

- Elektrikli ve CNG'li otobüslerde talep
- Dijitalleşme & müşteri deneyimi
- Savunmada insansız kara araçları
- Gelişmiş güç grupları & zırh teknolojiler



## EKONOMİK & SOSYAL KOŞULLAR

- Enflasyon, döviz, enerji maliyetleri
- Finansmana erişim zorlukları
- Çalışan hakları & iş güvenliği
- Toplumda çevresel duyarlılığın artışı

# TRENDLER

## KÜRESEL GELİŞMELER & REGÜLASYONLAR

Küresel ölçekte iş dünyasını etkileyen riskler ve regülasyonlar, BMC'nin faaliyet alanlarını doğrudan şekillendirmektedir. İklim değişikliği, enerji arz güvenliği, doğal kaynakların verimli kullanımı ve jeopolitik istikrarsızlıklar, yalnızca sektörümüzün değil tüm ekonomilerin karşı karşıya olduğu kritik risk alanlarıdır.

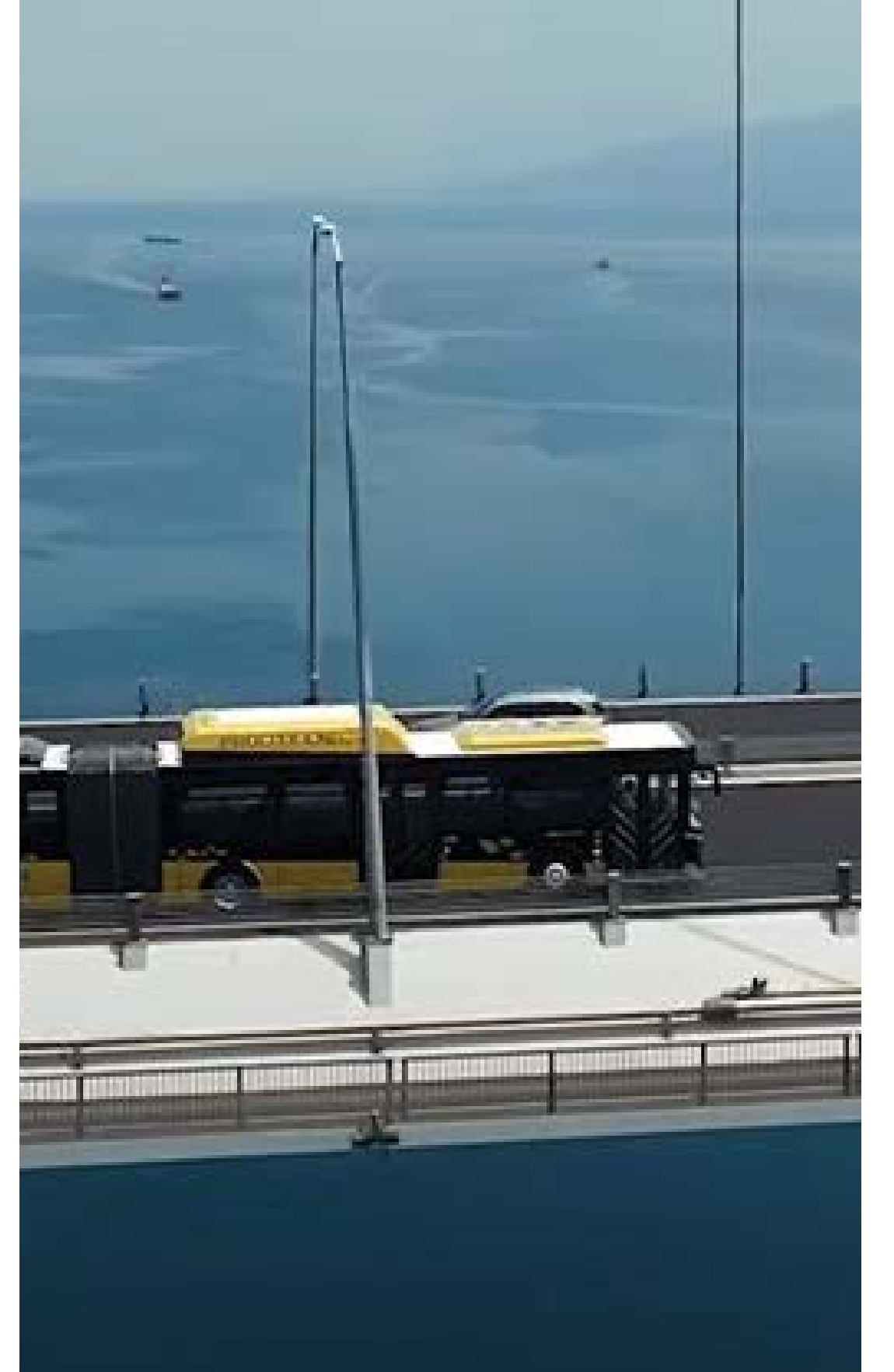
Uluslararası düzeyde öne çıkan iklim politikaları, karbon azaltım hedefleri, yeşil dönüşüm stratejileri ve tedarik zinciri regülasyonları, şirketimizin üretim ve ihracat süreçleri açısından belirleyicidir. Özellikle Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) gibi düzenlemeleri, Avrupa pazarlarımızdaki rekabet gücümüz için kritik hale gelirken; Orta Doğu ve Afrika pazarlarımızda da farklı riskler ve regülasyon beklentileri karşımıza çıkmaktadır. Bu riskler başlıca ihracat pazarlarımızda rekabet edebilirliğimiz için kritik hale gelmiştir. Gelişmeler, düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yapmayı, ürün tasarımlarımızda çevresel etkileri azaltmayı ve raporlama standartlarımızı uluslararası düzeyde uyumlu hale getirmeyi zorunlu kılmaktadır.

Ayrıca, küresel savunma sanayi ve otomotiv sektörlerinde artan sürdürülebilirlik beklentileri, müşteri ve yatırımcıların karar süreçlerinde çevresel ve sosyal performans kriterlerini daha görünür hale getirmektedir. Bu nedenle, küresel riskler ve regülasyonları yalnızca uyum çerçevesinde değil, aynı zamanda fırsat alanı olarak da ele alıyoruz. Bu alanlardaki proaktif adımlarımız, çevre dostu teknolojilere yatırım, sürdürülebilir tedarik zincirleri oluşturma ve inovatif ürün geliştirme gibi adımlar, BMC'nin uzun vadeli rekabet gücünü desteklemektedir.

**Sektördeki tüm kurumlar halihazırda aşağıdaki risklerle bağlantılı ön hazırlıklarını yapmaktadır.**

**Otomotiv:** Elektrikli araç dönüşümü, batarya tedarik zincirinde kritik madenlere bağımlılık, çip ve yarı iletken kıtlığı gibi riskler küresel rekabeti şekillendirmektedir. Aynı zamanda düşük emisyon hedefleri, araç teknolojilerinde hızlı bir inovasyonu zorunlu kılmaktadır.

**Savunma sanayi:** Jeopolitik riskler, uluslararası yaptırımlar ve ihracat kısıtlamaları ön plana çıkarken; aynı zamanda NATO ve müttefik ülkelerin sürdürülebilirlik kriterlerini içeren satın alma politikaları sektörel denkleme değiştirmektedir.



# TRENDLER

## YEREL GELİŞMELER & REGÜLASYONLAR

Türkiye’de otomotiv ve savunma sanayi, hem ekonomik büyüme hem de stratejik bağımsızlık açısından ülkemizin lokomotif sektörleri arasında yer almaktadır. 2024 yılında otomotiv pazarı 1,2 milyon adetlik satış ile rekor seviyeye ulaşmış, elektrikli araçların pazar payı %10,7’ye, hibritlerin payı ise %18,8’e yükselmiştir\*. Bu gelişme, elektrifikasyonun artık yalnızca bir trend değil, sektörün temel dönüşüm alanlarından biri haline geldiğini göstermektedir.

### **Ticari Araçlar ve Otobüs Segmenti:**

Türkiye, ticari araç üretiminde Avrupa’nın önde gelen merkezlerinden biridir. 2024 yılında özellikle hafif ve orta ticari araç segmentinde talep canlılığını korurken, ağır ticari araçlarda ise maliyet baskıları ve finansmana erişimdeki zorluklar öne çıkmıştır. Şehir içi ulaşımda çevreci ve düşük emisyonlu otobüslere olan talep artarken, apron otobüsleri gibi niş segmentlerde de yerli üretimin önemi devam etmektedir. Bu eğilim, BMC’nin hem şehir içi toplu taşıma otobüsleri hem de apron otobüsleri üretiminde rekabet avantajını güçlendirmektedir.

*\*Kaynak: Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODMD) / Anadolu Ajansı verileri ve sektör satış analizleri, 2024.*

### **Elektrifikasyon ve Regülasyonlar:**

Avrupa Birliği’nin CBAM uygulaması, Türkiye’de ihracat yapan tüm üreticiler için düşük karbonlu üretim süreçlerini zorunlu hale getirmektedir.

Bunun yanı sıra, yeni güvenlik regülasyonları (GSR II) ile birlikte, Türkiye’de üretilen araçların uluslararası pazarlarda rekabet edebilmesi için teknolojik donanımların geliştirilmesi kaçınılmaz hale gelmiştir. Elektrikli araç yatırımları artarken, Çinli markaların pazara hızlı girişi de rekabeti yeni bir boyuta taşımaktadır.

### **Savunma Sanayii:**

Türkiye’nin savunma sanayiinde benimsediği “yerli ve milli üretim” politikası, sektörün stratejik önemini artırmaktadır. Kara araçları, motor ve güç gruplarında yerlilik oranlarının yükseltilmesi, dışa bağımlılığın azaltılması ve teknoloji geliştirme kapasitesinin artırılması temel hedefler arasında yer almaktadır. BMC, bu alandaki güçlü ürün portföyüyle (zırhlı kara araçları, tank projeleri ve milli motor yatırımları) sektörün dönüşümüne katkı sunmaya devam etmektedir.

BMC olarak, Türkiye’deki sektörel gelişmeleri yakından takip ediyor; savunma, ticari araç, şehir içi otobüs ve apron otobüsü üretiminde yerli ve milli gücümüzü, sürdürülebilirlik ve inovasyon odağımızla bütünleştirerek faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz.

## GENEL EĞİLİMLER

Sanayi politikalarında yerli üretim vurgusunun güçlenmesi

Elektrifikasyon ve düşük emisyonlu araçlara talebin hızla artması

Çinli markaların pazar payını büyütmesi ve yerli üreticilere rekabet baskısı yaratması

Ticari araçlarda finansmana erişim zorluklarının sürmesi

Kamu taşımacılığında çevreci otobüslerin öncelik kazanması

Savunma sanayiinde yerlilik ve teknoloji geliştirme yatırımlarının artması

# TRENDLER

## SAVUNMA SANAYİ KÜRESEL & YEREL GELİŞMELER

Savunma sanayi, geleneksel olarak askeri kabiliyetler ve ulusal güvenlik odaklı olsa da, giderek artan biçimde sürdürülebilir kalkınma ilkelerini stratejik planlama ve operasyonlarına entegre etmeye başlamıştır. Bu dönüşüm, çevresel etkiler, kaynak kıtlığı ve sosyal sorumluluk gibi daha geniş toplumsal kaygıların bir yansıması olduğu için raporumuz dahilinde bu perspektiften ele alınmaktadır. Enerji yoğun üretim süreçleri, kritik hammaddelere bağımlılık ve askeri faaliyetlerin çevresel etkileri, sektörün dönüşümünde öne çıkan konular arasındadır.

### Küresel Çerçeve

- NATO'nun Yeşil Savunma Çerçevesi, üye ülkelerde çevresel etkiyi azaltma hedefleri koymaktadır.
- ABD Savunma Bakanlığı, sera gazı azaltımı ve sürdürülebilir operasyonları ulusal güvenlik politikalarına entegre etmiştir.
- Avrupa Savunma Ajansı, enerji verimliliği ve çevre performansını geliştirmeye dönük programlar yürütmektedir.

### BMC İçin Stratejik Etki

Bu eğilimler, BMC için yalnızca bir uyum yükümlülüğü değil, aynı zamanda rekabet avantajı yaratabilecek fırsatlar sunmaktadır. Savunma sanayinde sürdürülebilirlik odaklı projeler;

- Operasyonel maliyetlerin azalmasına,
- Uluslararası pazarlarda itibarın artmasına,
- Yeni müşteri ve iş birliği olanaklarının doğmasına katkı sağlayacaktır.

Bu süreçte sürdürülebilirlik çalışmaları ile uyumlu olarak BMC'nin ilk etapta öncelikleri

- **Enerji ve Emisyon Yönetimi:** Zırhlı araç ve askeri araç üretiminde enerji verimliliği artırılmalı, yenilenebilir enerji kullanımına odaklanmak.
- **Atık Yönetimi ve Kaynak Verimliliği:** Çelik, alüminyum, nadir elementler ve elektronik bileşenlerde atık azaltımı ve geri dönüşüm stratejilerinin ön plana çıkarılması
- **Döngüsel Ekonomi:** Ömrünü tamamlayan araçların modernizasyonu, yedek parça geri kazanımı ve yeniden kullanım projeleri sürdürülebilirlik yaklaşımının parçası olabilecektir.

Yeşil Ürün Tasarımı yani daha yakıt verimli, düşük emisyonlu ve uzun ömürlü savunma araçları geliştirmek daha ileri aşamalar için küresel gelişimler takip edilerek hedefte iken inovasyon ve Teknolojik gelişmelere bağlı olarak askeri olmasa da Elektrikli ve Hidrojen yakıtlı araç çözümleri halihazırda çalışılmaktadır.

BMC, yerli ve milli üretim gücünü sürdürülebilirlik ilkeleriyle birleştirerek, geleceğin savunma sanayinde hem Türkiye hem de ihracat pazarları için güçlü bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Savunma Sanayi giderek artan şekilde **sürdürülebilir kalkınma ilkelerini stratejik planlama ve operasyonlarına entegre etmeye başlamıştır.**

# TRENDLER

## TEKNOLOJİK DÖNÜŞÜM & MÜŞTERİ BEKLENTİLERİ

Küresel ölçekte hızlanan teknolojik dönüşüm, otomotiv ve savunma sanayini yeniden şekillendirirken, müşteri beklentileri de bu dönüşümle paralel olarak değişmektedir. Dijitalleşme, elektrifikasyon, bağlantılı araç teknolojileri ve verimlilik odaklı çözümler artık sadece bir tercih değil, sektörde rekabetin temel belirleyicileri haline gelmiştir.

### Ticari Araçlar ve Otobüs Segmenti:

Müşteriler, daha düşük yakıt tüketimi, düşük emisyon, güvenlik ve konfor sağlayan araçlara yönelmektedir. Şehir içi ulaşımda sürdürülebilirlik, küresel ölçekte öne çıkan bir trend haline gelmiştir. Elektrikli ve CNG'li otobüsler kamu kurumları ve özel işletmelerin öncelikleri arasında yer almaktadır. BMC, bu eğilimi yakından takip ederek müşteri talebi ve piyasa gelişimleri doğrultusunda şehir içi ve apron otobüsü segmentinde çevreci çözümler sunmaktadır.

Kamyon ve ticari araçlarda ise dayanıklılık, maliyet avantajı ve satış sonrası hizmetlerin kalitesi müşteri beklentilerinde öne çıkmaktadır.

### Savunma Sanayii:

Savunma sektöründe teknolojik dönüşüm; dijital sistem entegrasyonu, insansız kara araçları, gelişmiş güç grupları ve dayanıklılığı artırılmış zırh teknolojileri üzerinden şekillenmektedir. Müşteri beklentileri; yüksek hareket kabiliyeti, lojistik destek kolaylığı, uzun ömürlü kullanım ve maliyet etkin çözümler üzerine yoğunlaşmaktadır.

### Dijitalleşme ve Müşteri Deneyimi:

Teknolojik dönüşüm sadece ürünlerde değil, müşteriyle olan etkileşimde de etkisini göstermektedir. Satış, bakım ve yedek parça yönetiminde dijital platformlar, veri analitiği ve müşteri geri bildirim sistemleri, müşteri memnuniyetini artırmanın en önemli araçları haline gelmiştir.

### Genel Eğilimler:

- Elektrikli ve alternatif yakıtlı araçlara artan talep
- Daha düşük işletme maliyetleri ve enerji verimliliği beklentisi

- Güvenlik, dayanıklılık ve dijital entegrasyon talebinin yükselmesi
- Satış sonrası hizmetlerde hız, erişilebilirlik ve dijital çözümler

BMC olarak, ürün portföyümüzü teknolojik dönüşüm ve değişen müşteri beklentileri doğrultusunda sürekli geliştiriyor; şehir içi otobüslerden ticari araçlara, savunma sanayi çözümlerinden apron otobüslerine kadar her segmentte güvenilir, yenilikçi ve piyasa beklentileriyle uyumlu çözümler sunmaya odaklanıyoruz.

# TRENDLER

## EKONOMİK & SOSYAL KOŞULLAR

Türkiye’de ve küresel ölçekte ekonomik ve sosyal koşullar, otomotiv ve savunma sanayiini doğrudan etkilemektedir. Enflasyon, faiz oranları, döviz kurları ve enerji maliyetleri; üretim planlaması, maliyet yönetimi ve yatırım kararları üzerinde belirleyici olmaktadır. Özellikle ticari araç ve otobüs segmentlerinde finansmana erişimde yaşanan zorluklar müşteri taleplerini etkilerken, işletme maliyetlerindeki artışlar da sektörde daralma riskini beraberinde getirmektedir.

### EKONOMİK KOŞULLAR

- Küresel tedarik zincirlerindeki dalgalanmalar ve maliyet artışları
- Enflasyonist ortamın hammadde ve işçilik maliyetlerine yansımaları
- Döviz kuru hareketlerinin ihracat ve ithalat dengesi üzerindeki etkisi
- Finansman erişiminin özellikle ticari araç pazarında belirleyici rol oynaması

### SOSYAL KOŞULLAR

- Çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği konularına yönelik artan beklentiler
- Genç nüfusun istihdam ve yetkinlik gelişiminde önemli rolü
- Toplu taşımada konfor, güvenlik ve erişilebilirliğe yönelik sosyal talepler
- Çevresel duyarlılığın toplum genelinde artması ve bunun kamu alımlarına yansımaları

BMC, ekonomik ve sosyal koşulları yalnızca risk faktörleri olarak değil, aynı zamanda dönüşüm fırsatları olarak da değerlendirmektedir. Ürün gamında maliyet avantajı sağlayan çözümler, müşteri beklentilerine uygun yenilikçi hizmetler ve çalışan odaklı politikalar, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin önemli dayanaklarını oluşturmaktadır.

# ÇİFTE ÖNEMLİLİK DEĞERLEMESİ

## MATERIALITY KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik raporlamasında çifte önemlilik yaklaşımını kullandık. Hem şirketin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini (etki odaklı önemlilik) hem de çevresel, sosyal ve yönetsimsel faktörlerin şirketin finansal performansına etkilerini (finansal önemlilik) birlikte değerlendirerek bir analiz gerçekleştirdik. Bu analiz süresince sürdürülebilirlik içeriğinin küresel ve yerel dinamik konuları ve bu alandaki gelişimler de bizim için önemli bir kriter oldu.

BMC olarak ilk raporlama yılımızda, çifte önemlilik analizimizi uluslararası standartlarla (ESRS, GRI) uyumlu bir metodoloji üzerinden yürüttük. Çalışma sürecimizde:

- İç paydaşlarımız (çalışanlarımız, komite üyelerimiz) ile anketler ve görüşmeler yaparak öncelikli konulara dair görüşlerini aldık,
- Seçili dış paydaşlarımızdan geri bildirim toplayarak değerlendirmeyi zenginleştirdik,
- Tedarikçilerimiz arasında özel bir anket çalışması ile sürdürülebilirlik uyum durumlarını analiz ettik,
- Önce Sürdürülebilirlik Komitemiz ve takiben yönetim kadromuzla birlikte stratejik öncelikleri ve finansal etkileri değerlendirdik.

Bu süreç sonunda, BMC'nin faaliyetleri açısından hem etki hem de finansal boyutta kritik görülen öncelikli konular belirlenmiş, ayrıca her bir konu için etki, risk ve fırsatlar (IRO) tabloları hazırladık. Önümüzdeki yıllarda, daha geniş paydaş gruplarını kapsayacak sistematik bir sürece geçilmesi planlanmaktadır.

## MATERIALITY KONULARIMIZ

### 1.DERECE

Su Yönetimi  
İş Sağlığı ve Güvenliği  
Veri Gizliliği  
AR-GE, ÜR-GE , İnovasyon  
Dijitalleşme  
Ürün Kalitesi & Müşteri Memnuniyeti  
Çalışan Hakları  
İnsan Hakları ve Kapsayıcılık  
Emisyonlar & Enerji Yönetimi  
İklim bağlantılı Riskler  
Atık Yönetimi  
Döngüsel Ekonomi  
Risk Yönetimi

### 2.DERECE

İstihdam  
Ekonomik & Operasyonel Performans  
Eğitim  
Çalışanlar & Yönetim İlişkileri

### 3.DERECE

Yasal Uyum  
Kurumsal Yönetim & İş Etiği  
Toplumsal Etki  
Tedarikçi Yönetimi

# ETKİ RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

BMC, sürdürülebilirlik raporlamasında çifte önemlilik yaklaşımını benimsemiş; şirket faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ÇSY) konuların şirketin finansal performansı üzerindeki etkilerini birlikte değerlendiren bütüncül bir analiz gerçekleştirmiştir. Bu yaklaşım kapsamında hem **etki odaklı önemlilik** hem de **finansal önemlilik boyutları** eş zamanlı olarak ele alınmıştır.

Çifte önemlilik analizi sürecinde, sürdürülebilirlik alanındaki küresel ve yerel dinamikler, sektörel eğilimler, düzenleyici gelişmeler ve paydaş beklentileri değerlendirme kriterleri arasında yer almıştır. Böylece analiz, yalnızca mevcut durumun tespiti ile sınırlı kalmayıp, orta ve uzun vadeli eğilimleri de dikkate alan ileriye dönük bir perspektifle yürütülmüştür.

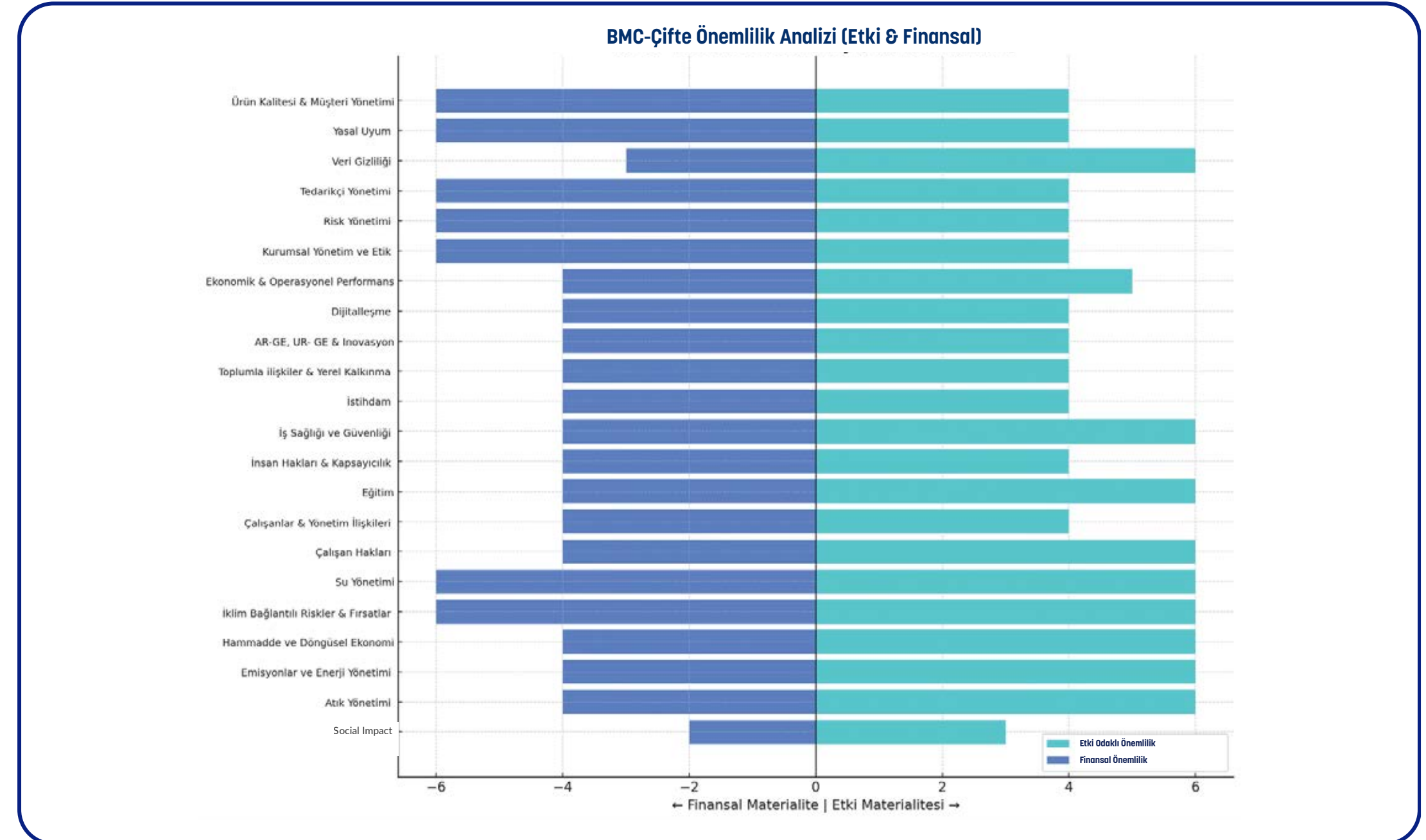
BMC, ilk sürdürülebilirlik raporlama yılında çifte önemlilik analizini; Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI) başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş çerçevelerle uyumlu bir metodoloji üzerinden gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda izlenen başlıca adımlar aşağıda özetlenmektedir:

- İç paydaşlardan (çalışanlar ve komite üyeleri) anketler ve yapılandırılmış görüşmeler yoluyla öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin geri bildirimler alınmıştır.

- Seçili dış paydaşlardan elde edilen görüşler ile değerlendirme derinleştirilmiş ve çok paydaşlı bir bakış açısı sağlanmıştır.
- Tedarikçiler arasında yürütülen özel anket çalışması ile sürdürülebilirlik uyum düzeyleri ve risk alanları analiz edilmiştir.
- Elde edilen bulgular; önce Sürdürülebilirlik Komitesi, ardından üst yönetim ile birlikte ele alınarak stratejik öncelikler ve potansiyel finansal etkiler değerlendirilmiştir.

Bu sürecin sonucunda, BMC'nin faaliyetleri açısından hem etki hem de finansal boyutta kritik öneme sahip öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiş; ayrıca her bir konu için Etki, Risk ve Fırsat (IRO) analizleri gerçekleştirilerek ilgili tablolar oluşturulmuştur.

İlerleyen raporlama dönemlerinde, çifte önemlilik değerlendirme sürecinin kapsamının genişletilmesi; daha geniş paydaş gruplarını içeren, veri olgunluğu ve metodolojik derinliği artırılmış, sistematik ve düzenli olarak güncellenen bir yapıya geçilmesi hedeflenmektedir.



# ETKİ RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

## TEKNİK YÖNTEM

BMC’de Etki, Risk ve Fırsat (IRO) değerlendirme süreci; şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin, risk yönetimi yaklaşımının ve çifte önemlilik (etki ve finansal önemlilik) değerlendirmesinin temel girdilerinden biri olarak kurgulanmıştır. Süreç, Sürdürülebilirlik Komitesi’nin aktif katılımı ve çok disiplinli bir yaklaşımla yürütülmüştür.

Çalışmanın başlangıcında, değerlendirme sürecinin amaç, kapsam ve zaman ufku net bir şekilde tanımlanmıştır. Bu çerçevede amaç; BMC’nin öncelikli sürdürülebilirlik konuları için Etki-Risk-Fırsat (IRO) perspektifinde mevcut ve potansiyel etkileri ortaya koymak, risk ve fırsatları sistematik biçimde tanımlamak ve çifte önemlilik değerlendirmesine girdi sağlayacak şeffaf ve karşılaştırılabilir bir yapı oluşturmaktır.

Değerlendirmenin kapsamı; şirket içi operasyonlar ile birlikte yukarı ve aşağı yönlü değer zincirini kapsayacak şekilde belirlenmiş; çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) eksenlerindeki tüm ilgili konular sürece dâhil edilmiştir. Zaman ufku; kısa vadeli (0-2 yıl), orta vadeli (3-5 yıl) ve uzun vadeli (5 yıl ve üzeri) perspektifler üzerinden ele alınmış; değerlendirme ve görselleştirmelerde konuların “gerçek” veya “potansiyel” nitelikte olup olmadığı ayrıca belirtilmiştir.

IRO değerlendirmesinde kullanılan veri kaynakları; başta Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) olmak üzere uluslararası raporlama çerçeveleri, sektörel kriterler ve yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat gereklilikleri temel alınarak belirlenmiştir. Bu çerçevede, şirket içi kayıtlar, operasyonel raporlar, performans verileri ve önceki dönem geri bildirimleri değerlendirmeye dâhil edilmiştir. Ayrıca iç ve dış paydaşlardan elde edilen görüşler ve geri bildirimler de sürece entegre edilmiştir.

Sürecin ilk aşamasında, özellikle üretim süreçleri merkezde olacak şekilde, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından etki analizi gerçekleştirilmiş ve bu analiz doğrultusunda taslak önemlilik (materiality) konuları belirlenmiştir. Takip eden aşamada, bu konular paydaşlara yöneltilen anketler aracılığıyla değerlendirilmiş; paydaş geri bildirimleri doğrultusunda önemlilik konuları gözden geçirilerek komite tarafından nihai hâline getirilmiştir.

Belirlenen her bir önemlilik konusu için Etki, Risk ve Fırsat boyutları ayrı ayrı ele alınmış; komite üyelerinden gelen geri bildirimler doğrultusunda konuya özgü açıklamalar oluşturulmuştur.

Değerlendirme kapsamında her kayıt için; etkinin yönü (pozitif / negatif), etkinin durumu (gerçek / potansiyel), zaman ufku ve değer zinciri üzerindeki konumu (şirket içi, yukarı akış, aşağı akış) açık biçimde tanımlanarak kapsam netleştirilmiştir.

Aynı önemlilik konusu altında yer alan ve benzer nitelik taşıyan birden fazla kayıt, analiz ve raporlama bütünlüğünü sağlamak amacıyla tek bir satır altında konsolide edilmiştir. Etki ve finansal boyutlara ilişkin puanlamalar ise özellikle grafiksel gösterimler ve görselleştirmeler için kullanılmış olup, bu puanlamalar karar alma süreçlerine destekleyici bir araç olarak değerlendirilmiştir.

Bu yapı sayesinde BMC’nin sürdürülebilirlik konularına ilişkin mevcut ve geleceğe dönük etkileri, riskleri ve fırsatları sistematik, izlenebilir ve şeffaf bir çerçevede ortaya konmuş; şirketin stratejik öncelikleri ile risk yönetimi süreçleri arasında güçlü bir bağlantı kurulmaya başlanmıştır.

**Not: IRO değerlendirmeleri henüz derinleştirilmemiş olmakla beraber İklim Bağlantılı Riskler kurumsal aksiyonlar içinde özellikle Risk ve Finans Yönetimi bölümünde yer alan risk kategorilerinde de dikkate alınır. Kapsamlı değerlendirme ve entegrasyon gelecek dönem başlayacaktır.**

# ETKİ RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

## TEKNİK YÖNTEM

### Yönetişim, Doğrulama ve Süreç Sınırları

İRO değerlendirme süreci, BMC'nin kurumsal yönetim yaklaşımı doğrultusunda ilgili fonksiyonların aktif katılımı ile yürütülmüştür. Değerlendirme kapsamındaki her bir konu; İş Sağlığı ve Güvenliği & Çevre, İnsan Kaynakları, Bilgi Teknolojileri, Kalite, Tedarik Zinciri ve Yatırımcı ilişkileri başta olmak üzere ilgili fonksiyonlarla iş birliği içinde ele alınmış ve fonksiyonel uzmanlık katkılarıyla şekillendirilmiştir.

Hazırlanan konsolide İRO tabloları, ilgili fonksiyon liderleri tarafından gözden geçirilmiş; terminoloji, kapsam ve içerik tutarlılığı sağlanmıştır. Bu doğrulama sürecinin ardından elde edilen çıktılar üst yönetime sunulmuş; belirlenen etki, risk ve fırsatlar çerçevesinde stratejik önceliklendirme, aksiyon alanları ve kaynak tahsisine ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirilmiştir.

Değerlendirme sürecine ilişkin sınırlar ve varsayımlar aşağıda özetlenmektedir:

- **Nitel sınıflama yaklaşımı:** Etki ve finansal boyuta ilişkin puanlamalar; konuların türü (pozitif/negatif) ve durumu (gerçek/potansiyel) gibi nitel değerlendirmelerden türetilmiş olup, bu aşamada doğrudan kantitatif finansal değerlendirme veya parasal etki hesaplaması içermemektedir.

- **Veri olgunluğu:** Bazı konularda, özellikle değer zincirine ilişkin verilerin kapsamı kısmi düzeyde olabilir. Bu alanların, veri toplama süreçlerinin geliştirilmesi ve paydaş etkileşiminin artırılması yoluyla ilerleyen dönemlerde düzenli olarak güncellenmesi ve güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

# ETKİ RİSK VE FIRSAT ANALİZİ

	MATERIALITY KONUSU	ETKİ, RİSK VE FIRSATLAR	POZİTİF/NEGATİF	DEĞER ZİNCİRİ	DURUM	HEDEFLER
ÇEVRE	Atık Yönetimi	Atık maliyetleri, sıfır atık uyum, regülasyonlar, verimlilik	+ -	Şirket	Gerçek	Süreç optimizasyonları ile atık azaltımı
	Emisyonlar ve Enerji Yönetimi	Regülasyonlar, müşteri talebi, finansal maliyet, itibar, rekabet	+ -	Şirket / Değer Zinciri	Gerçek	Proses iyileştirme ile enerji verimliliği sağlama ve şirket araçlarını elektrikli araçlarla yenileme, emisyon azaltımı
	Hammadde ve Döngüsel Ekonomi	Alternatif çevre dostu malzeme, tasarruf ile her süreçte döngüsellğe katkı	+ -	Değer Zinciri	Gerçek	Atıl malzeme ve ekipmanların tasarrufu ile atık ve atık bertaraf maliyetlerinin azaltılması
	İklim Bağlantılı Riskler & Fırsatlar	Küresel & yerel risk yönetimi, maliyet yönetimi, uyum, pazar fırsatları	+ -	Şirket / Değer Zinciri	Gerçek & Potansiyel	İklim temelli risklerin ve fırsatların iş modeline entegrasyon çalışmaları
	Su Yönetimi	Su kaynaklarını koruma, verimlilik, atık su yönetimi	+ -	Şirket	Gerçek & Potansiyel	Özellikle evsel kullanım suyu olmak üzere tüm süreçlerdeki su kullanımında verimliliği artırmak
SOSYAL	Çalışan Hakları	Adil dağılım, eşit fırsatlar, haklar	+ -	Şirket	Gerçek	Çalışan bağlılık oranı artırırken, çalışan katılımcılığın da artması
	Çalışanlar & Yönetim İlişkileri	Çalışan memnuniyet, bağlılık, etkin iletişim	+	Şirket	Gerçek	Tüm çalışanlarla beraber periyodik toplantı sayısının artırılması
	Eğitim	Çalışan yetkinliği, uyum, inovasyon, karlılık	+ -	Şirket	Gerçek	Eğitim saatlerinin artırılması
	İnsan Hakları & Kapsayıcılık	İnsan Hakları uygulamaları, cinsiyet eşitliği, itibar	+	Şirket	Gerçek	Kadın çalışan oranının artırılması
	İş Sağlığı ve Güvenliği	İtibar, verimlilik, bağlılık, güvenli işyeri kültürü, müşteri güveni	+ -	Şirket/Değer Zinciri	Gerçek	Kaza ağırlık oranının azalması, eğitimlerin artması
	İstihdam	Yetenekli iş gücünü kazanma, kalıcılık	+	Şirket	Gerçek	Yetenekli işgücünün katılım ve kalıcılığı
	Toplumla ilişkiler & Yerel Kalkınma	Paydaş güveni, toplumsal değer yaratma	+	Şirket	Gerçek	Paydaş ilişkilerinin geliştirilmesi, yerel katkı fırsatlarının değerlendirilmesi
YÖNETİŞİM	AR-GE, UR- GE & Inovasyon	Yönetmeliklere ve pazar talebine uygun ürün, itibar.	+	Şirket	Gerçek	Müşteri memnuniyetini artırmak
	Dijitalleşme	Rekabet gücü, verimlilik	+	Şirket / Aşağı Değer Zinciri	Gerçek	Etik uyum programı geliştirmek
	Ekonomik & Operasyonel Performans	Finansal direnç, verimlilik, sürdürülebilirlik	-	Şirket	Gerçek	Operasyonel verimlilik
	Kurumsal Yönetim ve Etik	Güven, itibar, finansal etkiler	+	Şirket	Gerçek & Potansiyel	Tedarikçi sürdürülebilirlik kriterleri
	Risk Yönetimi	Etkin risk yönetimi, maliyet kontrolü	+	Şirket	Gerçek & Potansiyel	Sistem saldırı oranını azaltmak
	Tedarikçi Yönetimi	Tedarik zinciri riski, sürdürülebilir tedarik fırsatı	+	Değer Zinciri	Gerçek & Potansiyel	Bilgi güvenliği sertifikasyonu
	Veri Gizliliği	Veri ihlali riski, müşteri güveni	+ -	Değer Zinciri	Potansiyel	Operasyonel verimlilik
	Yasal Uyum	Operasyon lisansını koruma, sürdürülebilirlik uyumu	+	Şirket / Aşağı Değer Zinciri	Gerçek & Potansiyel	Tedarikçi sürdürülebilirlik kriterleri
	Ürün Kalitesi & Müşteri Yönetimi	Kalite güvencesi müşteri kaybı riski	+	Şirket / Değer Zinciri	Gerçek & Potansiyel	Sistem saldırı oranını azaltmak

04

---

# ÇEVRESEL PERFORMANS



# YÖNETİM YAKLAŞIMI

## ÇEVRE POLİTİKASI

BMC olarak tüm faaliyetlerimizi, çevre yönetim sistemi yaklaşımı ve sürdürülebilirlik prensipleri çerçevesinde, yasal gerekliliklere ve uluslararası standartlara uygun şekilde yürütüyoruz. Çevresel konulara ilişkin politikamızın temel unsurları:

**Yaşam Döngüsü Yaklaşımı:** Ürünlerimizin tasarımından kullanımına ve bertarafına kadar çevresel etkilerin değerlendirilmesi ve çevre dostu üretim.

**Kirliliğin Önlenmesi:** Emisyon, atık su, katı atık, koku ve gürültü kirliliğinin kaynağında azaltılması.

**Doğal Kaynakların Korunması:** En iyi tekniklerin kullanımıyla hammadde tüketiminin azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması.

**Döngüsel Ekonomi:** Atıkların geri kazanımı, geri dönüşüm faaliyetlerinin yaygınlaştırılması.

**Paydaşlarla İş Birliği:** Tedarikçilerden kaynaklanan çevresel etkilerin kontrolü ve birlikte iyileştirilmesi.

**Sürekli İyileştirme:** Çevre yönetim sistemimizin düzenli olarak geliştirilmesi.

**Çevre Uyumlu Projeler:** Yeni projelerde çevresel uygunluğun gözetilmesi.

**Farkındalık ve Eğitim:** Çalışanlar, taşeronlar, bayiler ve tedarikçiler için çevre bilincini artıracak eğitim ve bilgi desteği.

**Sıfır Çevre Kazası Hedefi:** Olası acil durum ve kazalarda çevresel zararların en aza indirilmesidir.



# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ & EMİSYON YÖNETİMİ

BMC olarak iklim değişikliği ile mücadeleyi, çevresel ve stratejik sürdürülebilirlik politikamızın merkezine koyuyoruz. Çevre Politikamızda benimsediğimiz “yaşam döngüsü yaklaşımı” doğrultusunda; ürünlerimizin tasarımından kullanımına ve ömrünün sonuna kadar tüm süreçlerde çevresel etkiyi azaltmaya yönelik faaliyetler yürütüyoruz.

## Yaklaşımımız

**Emisyonların Azaltımı:** Hava emisyonlarını, katı atık ve atık suların kaynağında önlenmesine yönelik yöntemler geliştirmekte, enerji verimliliği uygulamaları ile karbon ayak izimizi azaltmaktayız.

**Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Pınarbaşı tesisimizde kurulu 7,8 MW çatı güneş enerji santrali ile yıllık yaklaşık 11 milyon kWh temiz enerji üretilmekte; elektrik ihtiyacımızın %52’si bu kaynaktan karşılanmakta, kalan kısım ise IREC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilmektedir.

**Kaynak Verimliliği:** Doğal kaynakların verimli kullanımı, döngüsel ekonomi projeleri ve atık azaltım uygulamalarıyla karbon yoğunluğumuzu düşürmekteyiz.

**Tedarik Zinciri İş Birliği:** Tedarikçilerimizin çevresel performansını da geliştirecek iş birlikleri yürütüyor, düşük emisyonlu bir değer zinciri yaratıyoruz.

**Sıfır Çevre Kazası Hedefi:** Faaliyetler sırasında meydana gelebilecek kaza veya acil durumlara karşı çevresel etkileri en aza indirecek plan ve önlemleri uyguluyoruz.

## Emisyon Yönetimi

BMC, emisyonlarını kaynaktan önleme yaklaşımıyla yönetmektedir. İşyerimiz emisyon kapsamında çevre iznine tabi bir kurumdur. Bacalarımızdan çıkan emisyonlarımız çevre mevzuatı hükümlerince Çevre ve Şehircilik Bakanlığının belirlediği frekanslarca ve kendi atamış olduğu bağımsız kurumlarca ölçülüp analiz edilmektedir.

Toplam Kapsam 1 sera gazı emisyonlarımız, 2023 yılında 2.724,96 tCO<sub>2</sub>e, 2024 yılında ise 2.802,11 tCO<sub>2</sub>e olarak gerçekleşmiştir.

Toplam Kapsam 2 emisyonlarımız ise 2023 yılında 8.172,14 tCO<sub>2</sub>e, 2024 yılında 4.104,99 tCO<sub>2</sub>e düzeyindedir.

2024 yılında güneş enerji santralimizin devreye alınmasıyla birlikte kapsam 2 emisyonlarımızda ciddi bir azalma sağlanmıştır.

## Kapsam 2 Emisyon Yaklaşımımız

BMC olarak elektrik tüketimimizin %52’sini tesislerimizde kurulu olan 7,8 MW çatı güneş enerji santralinden sağlıyoruz. Kalan %48’lik kısmı ise IREC sertifikalı yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilmektedir. BMC %100 IREC sertifikalı bir kurumdur. Bu nedenle, şirketimizin elektrik ihtiyacının tamamı yenilenebilir kaynaklardan karşılanmakta olup, pazar-temelli hesaplama yöntemine göre Kapsam 2 emisyonlarımız sıfırdır.

Lokasyon-temelli hesaplamada Türkiye elektrik şebekesinin ortalama emisyon faktörleri esas alınmakta ve bu doğrultuda Kapsam 2 emisyonlarımız ayrıca raporlanmaktadır.

Şirketimizin karbon emisyonlarında en büyük payı kapsam 3 kapsamında yer alan servis araçları, iş seyahatleri ve konaklama faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Bu alanlarda yapılan iyileştirmeler ve dönüşüm çalışmaları, emisyon performansımız açısından kritik öneme sahiptir.

Henüz kapsam 3 emisyonları kapsamlı hesaplanmadığı için bu veriler şu an kullanılmamaktadır. Emisyon hesaplamalarımızı Enerjisa - QuickCarbon yazılımı kullanılarak yapmakta, uluslararası kabul görmüş GWP oranları esas almaktayız. Hesaplamalarda kontrol yaklaşımı benimsenmiş, şirketimizin faaliyetlerinden kaynaklanan tüm doğrudan ve dolaylı emisyonlar kapsama dahil edilmiştir. Bu metodolojide hesaplama sınıflamasını aşağıdaki şekilde tanımlayabiliriz.

## Emisyon Çeşitleri ve Kapsamlar

*Kapsam 1 - Doğrudan Emisyonlar (Yakıt Tüketimi vb.)*

*Kapsam 2 - Dolaylı Emisyonlar (Elektrik Tüketimi vb.)*

*Kapsam 3 - Ulaşım (Servis Araçları, İş Gezileri, Konaklama, Kara ve Hava Taşımacılığı)*

*Kapsam 4 - Firmanın Kullandığı Ürünler (Atık Su, Çamur, Kağıt, Plastik)*

# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ & EMİSYON YÖNETİMİ

## KAPSAM 1

2023								
Emisyonlar (t CO <sub>2</sub> -e)	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFC	PFC	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	TOPLAM
Kategori 1 - Doğrudan / Mobil Yanma / Şirket Araçları / Benzin	877,485 ton	1,342 ton	19,704 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	898,53 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Mobil Yanma / Şirket Araçları / Dizel	1.737,177 ton	2,551 ton	24,96 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	1.764,689 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Mobil Yanma / Arazi Araçları/İş Makineleri / Dizel	53,529 ton	0,084 ton	5,64 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	59,253 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Sabit Yanma / Diğer Yanma / Doğal Gaz	0,132 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0,132 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Sabit Yanma / Proses Amaçlı Yanma İşlemi / Doğal Gaz	1,624 ton	0,001 ton	0,001 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	1,625 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Sabit Yanma / Ortam Isıtması / Doğal Gaz	0,729 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0,73 ton
TOPLAM	2.670,676 ton	3,978 ton	50,306 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	2.724,959 ton

2024								
Emisyonlar (t CO <sub>2</sub> -e)	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFC	PFC	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	TOPLAM
Kategori 1 - Doğrudan / Mobil Yanma / Şirket Araçları / Benzin	932,211 ton	1,426 ton	20,932 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	954,569 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Mobil Yanma / Şirket Araçları / Dizel	853,646 ton	1,254 ton	12,266 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	867,165 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Mobil Yanma / Arazi Araçları/İş Makineleri / Dizel	109,886 ton	0,172 ton	11,578 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	121,636 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Sabit Yanma / Diğer Yanma / Doğal Gaz	0,151 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0,152 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Sabit Yanma / Proses Amaçlı Yanma İşlemi / Doğal Gaz	1,626 ton	0,001 ton	0,001 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	1,628 ton
Kategori 1 - Doğrudan / Sabit Yanma / Ortam Isıtması / Doğal Gaz	856,122 ton	0,426 ton	0,417 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	856,965 ton
TOPLAM	2.753,642 ton	3,278 ton	45,194 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	2.802,114 ton

# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ & EMİSYON YÖNETİMİ

## Enerji Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

BMC olarak Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı konusunda sürekli iyileştirme için aşağıdaki adımları öncelikli olarak uygulamakta ve takip etmekteyiz.

- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni uygulamakta ve bu kapsamda sürekli iyileştirme döngüsü ile enerji verimliliğini artırmaktadır. Böylece dolaylı emisyonların önüne geçilmekte, enerji kayıpları azaltılmakta ve karbon yoğunluğu düşürülmektedir.
- Şirket araç filomuz EURO 6 emisyon normlarına uygundur ve çevresel etkileri minimize edecek şekilde yönetilmektedir.
- İş seyahatlerinde dijital çözümler tercih edilmekte, servis araçlarının dönüşümü için planlamalar yapılmaktadır.
- Emisyon performansımız düzenli ölçüm, izleme ve raporlama faaliyetleriyle takip edilmekte; azaltıcı aksiyonlar planlı olarak hayata geçirilmektedir.

## Performans ve Hedefler

- 2024 yılında 2023 ve 2024 yılları Scope 1 ve Scope 2 sera gazı emisyonlarımız ölçülmüştür.
- 2030 yılına kadar Scope 1 ve Scope 2 emisyonlarımızı %50 azaltma hedefi doğrultusunda yatırımlarımız sürmektedir.

- Operasyonlarımızda elektrikli araçların kullanım oranı artırılmış, enerji kayıplarını azaltmaya yönelik projeler (örn. KTL fırınlarında ısı kaybı azaltımı, hava kaçaklarının önlenmesi) devreye alınmıştır.

## Diğer Emisyonlar

Kataforez, boyahane ve kaynakhanelerden kaynaklı baca gazı emisyonlarımız düzenli olarak ölçülmektedir. 2024 yılı verilerine göre başlıca emisyon değerleri (kg/saat):

- CO: 1,34
- NO<sub>2</sub>: 2,41
- NO: 1,50
- SO<sub>2</sub>: 0,00
- Toz: 3,36
- HCl: 0,00
- VOC: 0,00
- Ağır Metal: 0,28
- TOC: 8,48

Bu veriler ışığında, emisyon performansımızı sürekli izliyor, raporluyor ve azaltıcı projelerle geliştirmeyi sürdürüyoruz.

CLARBON

# İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ & EMİSYON YÖNETİMİ

## KAPSAM 2

2023								
Emisyonlar (t CO <sub>2</sub> -e)	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFC	PFC	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	TOPLAM
Kategori 2 - Dolaylı - Tedarik Edilen Enerji / Elektrik Tüketimi / Öz Üretim / Yenilenebilir Kaynaklar	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton
Kategori 2 - Dolaylı - Tedarik Edilen Enerji / Elektrik Tüketimi / Şebekeden Satın Alınan Elektrik	8.172,135 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	8.172,135 ton
TOPLAM	8.172,135 ton	3,278 ton	45,194 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	8.172,135 ton

2024								
Emisyonlar (t CO <sub>2</sub> -e)	CO <sub>2</sub>	CH <sub>4</sub>	N <sub>2</sub> O	HFC	PFC	SF <sub>6</sub>	NF <sub>3</sub>	TOPLAM
Kategori 2 - Dolaylı - Tedarik Edilen Enerji / Elektrik Tüketimi / Öz Üretim / Yenilenebilir Kaynaklar	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton
Kategori 2 - Dolaylı - Tedarik Edilen Enerji / Elektrik Tüketimi / Şebekeden Satın Alınan Elektrik	4.104,989 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	4.104,989 ton
TOPLAM	4.104,989 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	0 ton	4.104,989 ton

# ENERJİ YÖNETİMİ

BMC olarak enerji yönetimini, iklim değişikliği ile mücadele ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Enerji politikamız, doğal kaynakların korunmasını, enerji verimliliğinin artırılmasını ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını teşvik etmeyi esas almaktadır. Enerji yaklaşımımızın temel unsurları:

- Enerji kaynaklarını minimum tüketim - maksimum verim prensibiyle kullanmak,
- İklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya yönelik enerji verimliliği projeleri geliştirmek ve teknolojik gelişmeleri sürekli takip etmek,
- Enerji verimliliği sağlayan ürün, hizmet ve teknolojileri tercih ederek yüksek performanslı tasarımları desteklemek,
- Çevrenin korunması ve doğal kaynak kullanımının azaltılması için gerekli insan, teknoloji, altyapı ve finans kaynaklarını sağlamak,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak ve tüm faaliyetlerde enerji tüketimini azaltmaya yönelik projeler yürütmek,
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyecek şekilde iklim değişikliği ve biyolojik -çeşitlilik gibi konularda risk ve fırsatları yönetmek,

- Enerji yönetim sistemini sürekli geliştirmek ve diğer yönetim sistemleriyle entegre şekilde yürütmek,
- Politikanın tüm paydaşlar tarafından anlaşılmasını, benimsenmesini ve farkındalığın artırılmasını sağlamak.

Bu çerçevede BMC, enerji performansını sürekli olarak iyileştirmeyi, yenilenebilir enerji kullanımını artırmayı ve düşük karbonlu bir gelecek için tüm faaliyetlerini sorumlu enerji yönetimi anlayışıyla yürütmeyi taahhüt etmektedir. Enerji Yönetim Prosedürü de politikamızı desteklemektedir. Politikamız kalite , üretim, method, satın alma, ar-ge birimleri ile görüşülerek yazılmıştır. Bu bölümlerin desteği ile konu daha geniş perspektiften ele alınmış paydaş görüşü olumlu katkı sağlamıştır.

BMC olarak enerji yönetimini, iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbonlu üretim hedeflerimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmak ve adil geçişi destekleyecek şekilde yatırımlarımızı sürekli geliştiriyoruz.

## Yatırımlarımız

**Yenilenebilir Enerji:** Pınarbaşı tesisimizde kurulu 7,8 MW kapasiteli çatı güneş enerji santrali (GES),

yaklaşık 6 milyon ABD Dolar yatırım miktarı ile devreye alındı .Bu santral ile fabrikamızın elektrik ihtiyacının %52'sini karşılıyoruz. Kalan elektrik ihtiyacı ise I-REC sertifikalı yenilenebilir kaynaklardan karşılanmakta, böylece elektrik tüketimimizin tamamı yenilenebilir kaynaklara dayanmaktadır.

- Enerji Verimliliği: Her yıl enerji verimliliği için ayrı bir bütçe oluşturuyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında enerji etütleri, verimli ekipman değişimleri ve çalışanlara yönelik eğitim programlarını kapsayan 220.000 ABD Doları tutarında harcama yapılmıştır.

## Enerji Yoğunluğu

Enerji performansımızı ölçmek amacıyla enerji yoğunluğu göstergeleri takip edilmektedir. Başlıca KPI'larımız şunlardır:

- Kataforez birim kaplama başına doğalgaz tüketim oranı,
- Fabrikada üretilen araç başına düşen birim enerji maliyeti (elektrik ve doğalgaz). Enerji yoğunluğu oranlarımızın yıllar içindeki değişimi, yapılan teknik iyileştirmeler sayesinde düzenli olarak azalma göstermektedir

# ENERJİ YÖNETİMİ

## Enerji Yoğunluğu İyileştirmeleri

Enerji tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalarımız arasında:

- Kazanların mevsimsel set sıcaklıklarının optimize edilmesi,
- Kazan ve brülörlerin düzenli bakımlarının yapılması,
- Kataforez atölyesi fırınlarında termal kamera ile ısı kaçaklarının tespiti ve izolasyon yenilemeleri,
- Ticari boyahane kabinlerinde filtre bakımlarının gerçekleştirilmesi,
- Sıcak su tesisat izolasyonlarının yenilenmesi,
- Eşanjör bakımlarının düzenli olarak yapılması yer almaktadır.

## Performans Sonuçları

Kataforez ve ticari boyahane atölyelerinde doğalgaz tüketimi baz alınarak yapılan enerji verimliliği çalışmaları sonucunda ölçülen değerler:

- 2023 ilk 6 ayında: 45 kWh/m<sup>2</sup>
- 2024 ilk 6 ayında: 38 kWh/m<sup>2</sup>

## Sürekli İyileştirme ve Taahhüt

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji performansımızı sürekli olarak izlemekte ve iyileştirmekteyiz. Düzenli yapılan enerji etütleri ve yatırımlar ile enerji verimliliği artırılmakta, karbon emisyonlarının azaltımına doğrudan katkı sağlanmaktadır.

Enerji yoğunluğu (kWh/m<sup>2</sup>)



# SU YÖNETİMİ

BMC olarak suyu, hem üretim süreçlerimiz hem de toplumsal sorumluluklarımız açısından kritik bir doğal kaynak olarak görüyor ve suyun verimli, sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde yönetimini hedefliyoruz.

WWF Su Risk Haritasına göre fabrikamız orta derecede Su riski taşıyan bölgede yer almaktadır. Bölgemizdeki diğer büyük işletmelerinde aynı kaynakları yüksek hacimli kullandığı bilinmektedir. Bu nedenle bölgesel hassasiyet açısından da konu önemli bir sürdürülebilirlik başlığı olmaktadır.

## Su Kullanımımız

Tesisimizin su ihtiyacı hem evsel hem de endüstriyel amaçlarla yeraltı su kuyularından karşılanmaktadır. Su, özellikle ticari araç üretiminde kullanılan kataforez tesislerinde, metal yüzeylere uygulanan çözeltilerin hazırlanması ve yenilenmesi amacıyla tüketilmektedir. Boyahane tesislerinde, toz boya kullanımından kaynaklanan uçuşan taneciklerin tutulmasında da su kullanılmakta; bu su deşarj edilmemekte, eksildikçe tamamlanmaktadır. Ayrıca araç yıkama ve sızdırmazlık testlerinde de su kullanımımız mevcuttur.

## Su ile İlgili Etkiler

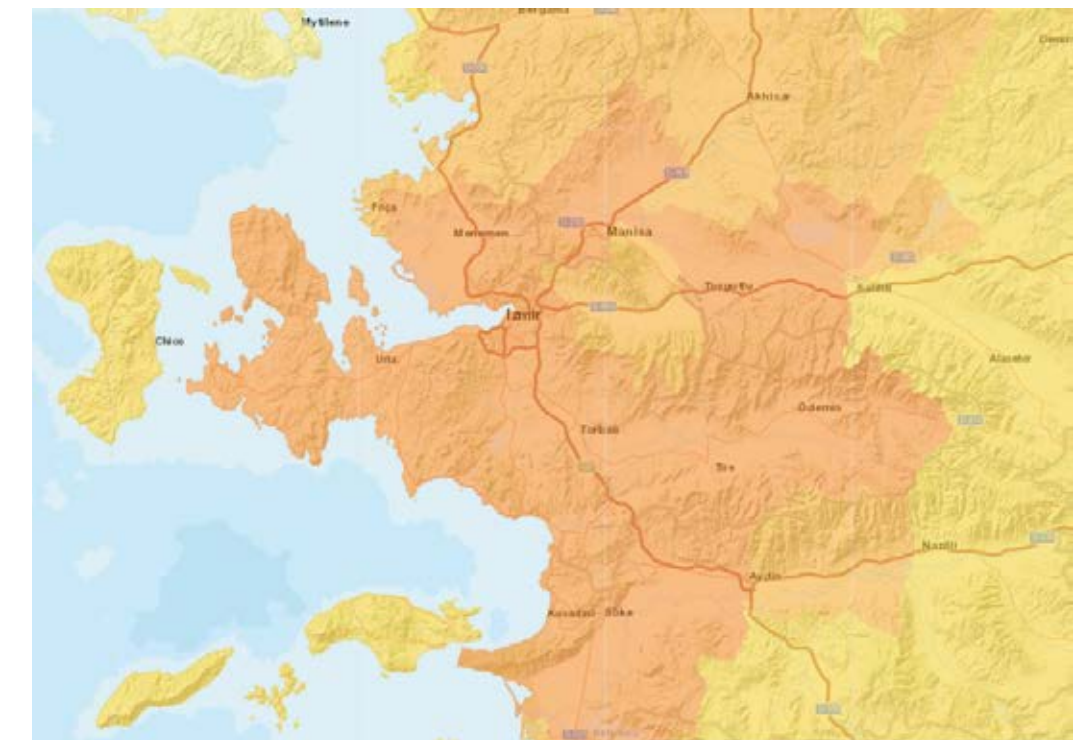
Faaliyetlerimizden kaynaklanan evsel ve endüstriyel atık sular arıtıldıktan sonra, İzmir Büyükşehir Belediyesi Su ve Kanalizasyon İdaresi (İZSU) kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir. Bu kapsamda tesisimizin en doğrudan etkilediği su kaynağı Pınarbaşı yeraltı suyu havzasıdır. Bunun yanında Bornova'daki dereler, yüzeysel akış ve deşarj faaliyetlerinden etkilenebilmektedir. Ayrıca, tesisin bulunduğu bölgenin su stratejileri doğrultusunda Gediz, Küçük Menderes ve Nif havzalarının korunması da önemli bir çerçeve oluşturmaktadır.

## Su Yönetimi Yaklaşımımız

Atık su yönetimde tüm süreçlerimiz İZSU deşarj standartları yönetmeliğine uyumlu olarak yürütülmektedir. Kataforez ve yemekhane tesislerinden kaynaklanan atık sular, arıtma işlemlerinden geçirildikten sonra İZSU kanalizasyonuna deşarj edilmektedir.

İZSU, belirlenen periyotlarda numune olarak analiz yapmakta ve şirketimiz gerekli ruhsatlar doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Su tüketimi ve deşarj miktarlarımız sayaçlarla kontrol edilmekte, veriler düzenli olarak takip edilmektedir. Atık su deşarjı için belirlenen minimum kalite standartları tamamen yerel mevzuat (İZSU yönetmelikleri) çerçevesinde belirlenmiştir.



Su Çekim/Kullanım / Deşarj				
Yıl	Su Çekimi (m <sup>3</sup> )	Kullanım Alanları	Deşarj (m <sup>3</sup> )	Not
2022	30.313	Kataforez, boyahane, araç yıkama, evsel kullanım	30.313	-
2023	40.841	Kataforez, boyahane, araç yıkama, evsel kullanım	40.841	Ters ozmoz deşarjı dahil (2024 ortasından itibaren)
2024	54.092	Kataforez, boyahane, araç yıkama, evsel kullanım	54.092	Artan üretim hacmi nedeniyle yükseliş

Not: 2024 yılının ortasından itibaren ters ozmoz sisteminden kaynaklanan deşarjlar ölçülmeye başlanmış olup, toplam su deşarj verilerine bu miktarlar da dahil edilmiştir.

# ATIK YÖNETİMİ & DÖNGÜSEL EKONOMİ

BMC olarak üretim süreçlerimizde ortaya çıkan atıkları çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde yönetiyor, mümkün olan durumlarda dögüsel ekonomi yaklaşımıyla yeniden hammadde olarak kullanılmasını sağlıyoruz. Amacımız, atık miktarını en aza indirerek hem çevresel etkileri azaltmak hem de ülke ekonomisine katkı sağlamaktır.

## Atık Türlerimiz ve Yönetimimiz

Tesisimizde tehlikesiz, tehlikeli ve ambalaj atıkları oluşmaktadır. Atık yönetimimiz İzmir Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından onaylanmıştır. Atıklar kaynağında ayrı toplanmakta, türlerine göre ayrıştırılmakta ve lisanslı geri kazanım veya bertaraf kuruluşlarına gönderilmektedir. Örneğin, tehlikeli atıklarımızın bir kısmı çimento fabrikalarında enerji kaynağı olarak kullanılmakta, böylece hem bertaraf edilmekte hem de enerji üretiminde değerlendirilmektedir.

## Atıkların Kaynağı

Üretim faaliyetlerimiz kapsamında;

- Metal işleme,
- Kataforez,
- Boya ve montaj

süreçlerinden işleme özgü atıklar oluşmaktadır.

## Çevresel ve Sosyal Etkiler

Atıkların nakliyesi ve bertarafı sırasında kullanılan su ve enerji, ek atık su oluşumuna ve emisyon salımlarına yol açmaktadır. Bu durum;

- Su kaynaklarının azalmasına,
- Atık su deşarj yükünün artmasına,
- Hava kirliliği ve insan sağlığı üzerinde olumsuz etkilere sebep olabilmektedir.

## Yönetim Yaklaşımımız

BMC'nin öncelikli hedefi atık oluşumunun kaynağında azaltılmasıdır. Bu doğrultuda:

- Arıtma tesislerinde kimyasal optimizasyon yapılarak atık çamuru miktarı azaltılmaktadır,
- Ahşap paletler tesis içinde tekrar kullanılmaktadır,
- Evsel atıkların minimuma indirilmesi için doğru ayrıştırma uygulamaları yürütülmekte
- Atıklar kaynağında ayrıştırılmakta ve geçici olarak depolanmaktadır.

Atık yönetimimiz, Atık Yönetimi Yönetmeliği ve ilgili tüm mevzuatlar çerçevesinde yürütülmektedir.

## Paydaşlarla İş Birliği

Atıkların geri kazanımı ve bertarafı konusunda Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş lisanslı kuruluşlarla iş birliği yapılmaktadır. Böylece atıkların doğaya zarar vermeden, mümkünse yeniden kazanılması; bertaraf edilmesi durumunda ise en düşük çevresel etkiyle sürecin tamamlanması sağlanmaktadır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI PROJELER

BMC Otomotiv faaliyetleri nedeni ile özellikle yoğun etkimizin olduğu süreçlerde iyileştirme çalışmaları geçmiş yıllarda başlayarak tamamlanmıştır. Bugün enerji ihtiyacımızın %50 den fazlasını sağladığımız güneş enerjisi yatırımı, su tasarrufu, atık su arıtma projeleri önemli miktar suyu geri dönüşüme kazandıran, insan sağlığına zararlı olmaktan dönüştürerek, belediyelerin çalışmalarına destek veren projeler olarak sayılabilir

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEMELLİ PROJELER (TAMAMLANMIŞ)						
KONU	PROJE ADI	ALAN	AMAÇ / KAPSAM	BAŞLANGIÇ / BİTİŞ	TEMEL FAYDA	İLGİLİ SDG
Yenilenebilir Enerji	Çatı Güneş Enerji Santrali (GES)	Pınarbaşı Tesis Çatıları	7.842 kWp kurulu güce sahip sistemle elektrik enerjisi üretimi	Başlangıç: 2022 Tamamlanma: 2023	Yıllık 11 milyon kWh elektrik üretimi, temiz enerji, maliyet avantajı	SDG 7 (Temiz Enerji), SDG 13 (İklim Eylemi)
Su Tasarrufu	Boyahane Tesisleri Su Devirdaim Sistemi	Ticari & Savunma Araç Boyahaneleri	Boya kabinlerinde yüzeye tutunmayan toz boyanın çöktürülerek sudan ayrılması ve suyun tekrar sisteme basılması	Başlangıç: 2017 Devreye Alınma: 2019	Su tasarrufu, atıksu deşarjının önlenmesi, atık çamurunun lisanslı bertarafa gönderilmesi	SDG 6 (Temiz Su), SDG 12 (Sorumlu Üretim)
Atık Su Arıtma	Kimyasal Atık Su Arıtma Tesisi	Kataforez Tesisi	Asidik, bazik ve yağlı atıksuların ön arıtma ve kimyasal işlemlerle İZSU standartlarına uygun hale getirilmesi	Başlangıç: 2018 Devreye Alınma: 2019	Çevre ve insan sağlığının korunması, mevzuata uyum, yağ ve çamurun güvenli bertarafı	SDG 6 (Temiz Su), SDG 12 (Sorumlu Üretim) SDG 3 (Sağlık)
Atık Su Arıtma	Yemekhane Atık Su Önlem Tesisi	Yemekhane Tesisi	Evsel nitelikli atık suların (yağ, organik kirleticiler) arıtma tesisine girmeden önce ön arıtılması	Başlangıç: 2023 Devreye Alınma: 2023	Kanalizasyon tıkanmalarının önlenmesi, arıtma yükünün azaltılması, mevzuata uyum, işletme maliyetlerinde düşüş	SDG 6 (Temiz Su), SDG 3 (Sağlık) SDG 11 (Sürdürülebilir Şehirler )

**05**

---

**SOSYAL  
PERFORMANS**



# ÇALIŞAN HAKLARI VE REFAHI

## Ücretlendirme Politikaları ve Yerel İstihdam

BMC'de çalışanlarımızı adil ve şeffaf bir ücret politikası kapsamında destekliyoruz. Asgari ücretli çalışanımız bulunmamakta olup, tüm mavi yaka çalışanlarımızın ücretleri toplu iş sözleşmesinde tanımlı şekilde "Asgari Ücret + %8 + 10 günlük ikramiye + aylık sosyal yardımlar" üzerinden belirlenmektedir. Beyaz yaka çalışanlarımızın ücretleri ise piyasa analizi sonuçlarına göre belirlenir.

- **Taşeron İşgücü:** Çalışan statüsünde olmayan işgücü için de sektör standartları gözetilmekte, hizmet alımı yapılan firmalardan benzer işlerde ödenen ücretlerin tespit edilmesi talep edilmektedir.
- **Ücret Farklılıkları:** Ücretlendirme süreçlerinde cinsiyet veya başka bir farklılığa dayalı ayırım yapılmamakta, tüm çalışanlara eşit yaklaşım esastır.
- **Yerel İstihdam:** Operasyon kadrosunda yer alacak çalışanlarımızın işe alım seçim sürecinde öncelik tesisin bulunduğu bölgeden istihdamı sağlamak üzeredir. Üst yönetim ise ülke genelinde yetkinlik esasına göre seçilmekte olup, doğrudan yönetim kuruluna bağlı yöneticiler "üst yönetim" olarak tanımlanmaktadır.
- **Önemli Faaliyet Lokasyonu:** Üretim tesislerimiz ve ona bağlı tüm fonksiyonlar (AR-GE, planlama, satınalma vb.) bu kapsamda değerlendirilmekte ve işçilik pozisyonlarında %100 oranında yerel istihdam sağlanmaktadır.

- **Sendikal Haklar:** Mavi yaka çalışanlarımız, Türk Metal Sendikası ile iki yılda bir yenilenen toplu iş sözleşmeleri kapsamındadır. 01.09.2023 - 31.08.2025 dönemini kapsayan mevcut sözleşme doğrultusunda, 2024 yılı sonu itibarıyla 1.305 sendikal çalışan istihdam edilmektedir. Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğü ve sendikal hakları şirketimizin güvencesi altındadır.

## İşletme Değişikliklerinde Bildirim Süreçleri

BMC, çalışanlarının haklarını korumayı temel bir ilke olarak görmekte ve önemli işletme değişikliklerinde şeffaf iletişim ve yasal uyum prensipleriyle hareket etmektedir.

- **Yasal Uyum:** İş Kanunu'nun 4857 sayılı düzenlemesinin 29. maddesi uyarınca, işyeri kapanışı veya toplu işten çıkarma gibi durumlarda resmi kurumlara ve çalışanlara en az 30 gün öncesinde bildirim yapılmaktadır.
- **Toplu İş Sözleşmesi Güvencesi:** Sendikal çalışanlar için toplu iş sözleşmeleri, sendika üyesi olmayanlar için ise İş Kanunu'ndaki hükümler geçerlidir. Bu çerçevede tüm çalışanlarımız yasal süreler kapsamında güvence altındadır.
- **İç Bildirim Süreçleri:** Yeniden yapılanma, görev değişiklikleri veya çalışma koşullarını etkileyecek kararlar, çalışanlara yazılı bildirim, e-posta veya toplantılar aracılığıyla duyurulmaktadır.

- **Uygulama Birliği:** Bildirim süreleri, çalışan kategorilerine göre (beyaz yaka, mavi yaka, sözleşmeli çalışanlar) farklılık gösterebilmekte; ancak tümünde yasal düzenleme hükümleri esas alınmaktadır.
- **Uygulama Yöntemleri:** Son raporlama döneminde yapılan bildirimler yazılı olarak, elektronik posta ile veya KEP (kayıtlı e-posta) üzerinden gerçekleştirilmiştir.

BMC, tüm işletme değişikliklerinde çalışanlarına ve sendikalara zamanında bilgi vermeyi, haklarını güvence altına almayı ve şeffaf iletişimle süreci yönetmeyi taahhüt etmektedir.

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

BMC'de en değerli varlığımız çalışanlarımız için tüm faaliyetlerimizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı temel önceliğimiz olarak görüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yönetimimiz, ISO 45001:2018 standardı doğrultusunda kurulmuş olup tüm çalışanlarımızı, taşeronlarımızı, stajyerlerimizi ve tesislerimizi ziyaret eden tüm paydaşlarımızı kapsamaktadır.

## Yaklaşımımız

**Yasal Uyum:** İSG Kanunu ve ilgili tüm yönetmeliklere tam uyum.

**Koruyucu Önlemler:** İşin niteliğine uygun kişisel koruyucu ekipmanların sağlanması ve kullanımının denetlenmesi.

**Proaktif Yaklaşım:** Olası emniyetsiz durumların, kazaların ve meslek hastalıklarının önceden tespiti ve önleyici tedbirlerin alınması.

**Eğitim Programlarının Genişletilmesi:** 2024 yılında tüm çalışanlara düzenli İSG eğitimleri verildi. Taşeronlara yönelik özel programlar ve ziyaretçilere oryantasyon bilgilendirmeleri uygulandı.

**Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlar, taşeronlar, stajyerler ve ziyaretçiler için düzenli eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri.

**Sürekli İyileştirme:** Güvenli çalışma ortamının sürekliliğini sağlamak için İSG performansının düzenli olarak geliştirilmesi.

## 2024 Yılında Öne Çıkan İSG Uygulamaları

**Dijital İzleme ve Denetim:** İş izin sistemi ve saha denetimleri dijital platformlara taşınarak risklerin daha hızlı tespit edilmesi ve kayıt altına alınması sağlandı.

**Ramak Kala Bildirim Kültürü:** Çalışanlardan gelen ramak kala bildirimlerinin sayısında artış yaşandı. Bu bildirimler sayesinde kazalar gerçekleşmeden önce önleyici tedbirler devreye alındı.

**Kaza Oranlarında İyileşme:** 2024 yılı kaza sıklık ve ağırlık oranlarında düşüş kaydedildi. Bu sonuç, kök neden analizleri ve düzeltici faaliyetlerin etkinliğiyle doğrudan ilişkilidir.

**Acil Durum Tatbikatları:** Yangın, deprem ve kimyasal sızıntı senaryolarına yönelik acil durum tatbikatları gerçekleştirildi. Çalışanların acil durumlara hazır olma seviyesi artırıldı.

**KKD (Kişisel Koruyucu Donanım) Uygulamaları:** KKD kullanım oranları artırıldı, düzenli saha denetimleriyle eksiksiz uygulanması sağlandı.

**Ergonomi İyileştirmeleri:** İş istasyonlarında ergonomi düzenlemeleri yapıldı; çalışan sağlığını destekleyen iyileştirmeler hayata geçirildi.

## İSG UYGULAMALARI

ALAN	UYGULAMA	AÇIKLAMA
Risk Yönetimi	Saha denetimleri, iş izin sistemi, risk değerlendirmeleri	Rutin ve rutin olmayan durumlarda iş kaynaklı tehlikeler kontrol altına alınır.
Kaza ve Olay Yönetimi	Kaza kayıtları, kök neden analizi, düzeltici faaliyetler	İş kazaları, meslek hastalıkları ve 'ramak kala' olaylar kayıt altına alınır ve analiz edilir.
Çalışan Katılımı	Tehlike bildirim formları, çalışmaktan kaçınma hakkı	Çalışanların sürece aktif katılımı sağlanır; güvenlik risklerinde işi durdurma hakkı vardır.
İSG Komiteleri	Çalışan temsilcilerinin katılımıyla düzenli toplantılar	Tüm çalışanların temsil edildiği kurullar kararlar alır ve bölümlerle paylaşır.
Eğitim & Farkındalık	Temel İSG eğitimleri, oryantasyon, ziyaretçi bilgilendirmesi	Çalışanlar, taşeronlar ve ziyaretçiler düzenli olarak bilgilendirilir.
Hizmet Kapsamı	Tehlike belirleme, risk azaltma, sağlık koruma	ISO 45001 çerçevesinde tüm süreçler kapsama alınır.

# ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE DAHİL ETME

BMC'de çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini tüm insan kaynakları politikalarımızın merkezine yerleştirmekteyiz.

**Çeşitlilik ve Eşitlik:** Yönetim kurulu ve çalışan kadrolarında farklı yaş grupları ve cinsiyet dağılımlarıyla kapsayıcı bir yapıyı destekliyoruz. Kadın çalışan oranımız tüm çalışanlarda %8, beyaz yaka pozisyonlarda %20'dir. Yaş dağılımımız ise dengeli olup, genç yeteneklerin katılımı ile kurumsal dinamizm korunmaktadır.

**Ücret Eşitliği:** Piyasa verilerine dayalı ücret-kademe yapısı danışmanlığı alıyor, böylece kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret farkı doğmasına izin vermiyoruz. Bu konuda şirketimizde herhangi bir ayırım veya farklılık bulunmamaktadır.

**Ayrımcılık Karşıtlığı:** Raporlama döneminde hiçbir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Ayrımcılıkla mücadeleyle yönelik politikamız, eşit fırsatlar yaklaşımı üzerine kuruludur.

**Sendikal Haklar ve Örgütlenme:** Çalışanlarımızın sendikal hakları güvence altındadır. Şirketimizde sendika üyeliği yeni başlayan tüm çalışanlar için mümkündür ve toplu iş sözleşmeleri kapsamında temsilcilik mekanizmaları aktif olarak çalışmaktadır.

**Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma:** Faaliyetlerimizde veya tedarik zincirimizde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarına kesinlikle yer verilmemektedir. Bu konularda yasal düzenlemelere tam uyum esastır. Olası risklere karşı, uyumsuzluk tespit edilmesi durumunda ilgili firmalarla iş birliği sonlandırılmaktadır.

BMC, çalışanlarının haklarını korurken aynı zamanda adil, güvenli ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmaya odaklanmaktadır. Bu kapsamda hiçbir ayrımcılık vakasının yaşanmaması, sendikal hakların etkin kullanımı ve çocuk işçiliğine sıfır tolerans politikası güçlü yönlerimizi oluşturmaktadır.

## Çalışan Yönetim İlişkileri

**Öneri Sistemi:** Şirketin operasyonel ve iş süreçlerinin çalışan görüşleri ve önerileri doğrultusunda, geliştirilmesi şirket operasyonel süreçlerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için tüm çalışanların erişimine açık, "Bir Fikrim Var Öneri Sistemi" uygulamaya alınmıştır. Öneri sistemi aracılığıyla çalışanların ilettiği öneriler teknik uygunluğunun bölüm yöneticisi tarafından değerlendirildikten sonra Öneri Değerlendirme Kurulu tarafından objektif olarak değerlendirilir. Kurul tarafından onaylanan öneriler hayata geçirilerek ilgili çalışana ödüllendirmeler yapılmaktadır.

Bu sistem aracılığıyla 248 çalışan önerilerini paylaşmış, prosedüre uygun talepler süreçlere entegre edilmiştir. Diğer şikâyet ve talepler ise ilgili birimlere yönlendirilerek çalışanların sesinin etkin bir şekilde duyulması sağlanmaktadır.

**Çalışan Deneyimi:** Şirket bünyesinde çalışan deneyiminin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi amacıyla yılda bir defa Çalışan Bağlılığı, Çalışan Memnuniyeti ve İç Müşteri Memnuniyeti anketleri, bağımsız olarak, çalışan görüşleri araştırma firmaları tarafından uygulanmaktadır. Anket sonuçları öncelikle üst yönetim olmak üzere tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Anket çıktıları Çalışan Deneyiminin gelişimi için aksiyonlara dönüştürülmektedir.

# EĞİTİM & GELİŞİM PROGRAMLARI

## Eğitim Yaklaşımımız

İnsan Kaynağının Sürdürülebilirliği ve gelişimi şirket bünyesinde BMC Akademi tarafından yürütülmektedir. Çalışanların Teknik, Mesleki, Davranışsal ve Liderlik yetkinliklerinin Şirket kültürüne göre geliştirilmesi ve güçlendirilmesi amacıyla kapsamlı eğitim ve gelişim programları uygulamaktayız. Eğitim programları akredite sertifikalı 81 iç eğitmen ve dış eğitmenler aracılığı ile online ve yüz yüze gerçekleştirilmektedir.

**BMC İç Eğitmenlik Programı:** Kurum bünyesindeki çalışanların kendi uzmanlık alanlarındaki bilgi ve deneyimlerini diğer çalışanlara aktardığı planlı bir eğitim ve gelişim faaliyetidir. Bu model sayesinde, kurumun bilgi birikimini içeride tutulmakta, çalışanların gelişimi hızlandırılmakta ve eğitim maliyetlerinde verimlilik sağlanmaktadır.

**BMC Kurum İçi Mentorluk Programı:** Aynı organizasyon içinde daha deneyimli bir çalışan (mentor) ile gelişime açık bir çalışanı (mentee) belirli bir amaç doğrultusunda bir araya getiren, bilgi, deneyim ve bakış açısı aktarımına bulunan programdır. Program sayesinde, kurumsal kültürü, iş yapış biçimlerini, teknik ve davranışsal yetkinlikler mentee'ye aktarılmaktadır.

Kurum içi koçluk programı, kurum içindeki eğitimli koçların çalışanlara ve şajyerlere hedeflerine ulaşmaları ve potansiyellerini geliştirmeleri için yapılandırılmış destek sunduğu profesyonel bir gelişim sürecidir.

## Eğitim ve Gelişim Programlarımız

- Teknik ve Mesleki Eğitimler
- Yasal Zorunlu Eğitimler
- Liderlik ve Yönetici Geliştirme Programları
- Yetkinlik Geliştirme Programları
- Mesleki Belgelendirme ve Sertifikasyon Programları
- E-öğrenme Platformları ve Online Eğitimler
- Kurum içi/kurum dışı eğitim ve seminer destekleri

## Yaşam Boyu Öğrenme Fırsatları

Çalışanlarımız için yaşam boyu öğrenme anlayışı doğrultusunda geniş bir yelpazede fırsatlar sunmaktayız:

- Üniversitelerle iş birliği içinde yürütülen sertifika ve lisansüstü programlar
- Yabancı dil eğitim desteği
- Çevrim içi öğrenme platformlarına erişim
- Kurs, seminer ve burs imkanları
- Endüstriyel psikolog görüşleri ve performans sonuçlarına dayalı kişisel gelişim planları

## Kariyer Yönetimi Sistemi

BMC İnsan Kaynaklarının sürdürülebilirliğinin sağlanması ve çalışanların kariyerlerinin planlanması amacıyla Kariyer Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Şirket stratejisi ve iş kolları ile uyumlu Operasyonel Destek, Uzmanlık/Mühendislik Kulvarı ve Liderlik Kulvarı olmak üzere üç ayrı kulvarda yönetilmektedir. İnsan Kaynakları planlanması Kariyer Yönetim Sistemi ve Yetenek Yönetim Sistemi ile yönetilmektedir. Kariyer Yönetim Sistemi ve Yetenek Yönetim Sistemi ayırımı olmaksızın tüm çalışanları kapsamaktadır.



# EĞİTİM & GELİŞİM PROGRAMLARI

## Performans Yönetim Sistemi

Şirket stratejisi ve iş sonuçları ile paralel Kurumsal Performans Yönetimi ve Hedef Bazlı Bireysel Performans Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. KPI ve şirket yetkinlik modeli baz alınarak performans sistemi yürütülmektedir. Performans sonuçları çalışanların kariyer yönetimi eğitim gelişim, transfer/rotasyon süreçlerinde girdi sağlamaktadır. Performans Yönetimi ;Bireysel ve Kurumsal Hedefler birbiri ile entegre halde olup şirket iş sonuçlarına odaklı olarak takip edilmektedir.

## Genç Yetenek Programları

Sürdürülebilir insan kaynağı stratejimiz kapsamında, genç yetenek programları yürütülmektedir:

- Çıraklık Okulu
- Teknisyenlik Okulu (Ön Lisans)
- Uzun Dönem Proje Stajyeri (Lisans)
- Kısa Dönem Stajyer (Lisans)
- Bursiyer Programı
- Teknik Gezi Programları

Bu programlar Türkiye'nin önde gelen üniversiteleri ile iş birliği içinde yürütülmekte olup, başarılı mezunlar şirket ihtiyaçları kapsamında istihdam edilmekte ve genç yetenekler desteklenmektedir

## İnsan Hakları Eğitimleri ve Güvenlik Personeli

BMC, insan hakları politikalarının yalnızca kendi çalışanları için değil, hizmet aldığı dış personel için de geçerli olmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda görev yapan tüm güvenlik personeline işe girişte ve her yıl düzenli olarak özel güvenlik mevzuatı ve insan hakları temelli eğitimler verilmektedir.

Eğitimler; silah kullanımı, üst araması, fiziki güvenlik koşulları kontrolü gibi teknik konuların yanı sıra, zorla çalıştırma yasağı, ayrımcılık karşıtlığı ve topluluklarla etkin iletişim konularını da kapsamaktadır.

- Eğitimler hem özel güvenlik firması hem de BMC'nin yönlendirmesiyle yürütülmekte, iç ve dış kaynaklı uygulamalar bir arada kullanılmaktadır.
- Eğitimlere güvenlik personelinin tamamı katılmakta, eğitim almayan personel bulunmamaktadır.
- Program, BMC'nin insan hakları politikaları ile uluslararası standartlara (BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO ilkeleri) uyumlu şekilde yürütülmektedir.
- Eğitimlerin sürekliliği için yıllık hedefler belirlenmekte ve yılın başında planlanan program doğrultusunda uygulamalar yapılmaktadır.



# YEREL TOPLULUKLARLA İLİŞKİLER VE TOPLUMA KATKI

Raporlama döneminde şirket faaliyetleri kapsamında yerli halkların haklarının ihlaline ilişkin bir vakaya rastlanmamıştır. Bu konuya özgü yapılandırılmış bir politika/taahhüt bulunmamakla birlikte, BMC'nin insan hakları yaklaşımı ve etik kuralları çerçevesinde tüm paydaşların haklarının korunması esastır.

## Kapsam ve Etkilenen Toplulukların Tanımı

Şirketimizin faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı etkilenen topluluklar; tesislerimizin bulunduğu bölgede yaşayan yerel halk, çalışanların aileleri, tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlar olarak tanımlanmaktadır. Önceliklendirme; coğrafi yakınlık, çevresel etkiler ve ekonomik etkiler kriterlerine göre yapılır.

## Katılım ve Diyalog Mekanizmaları

Yerel topluluklarla etkileşim, toplantılar ve paydaş görüşmeleri aracılığıyla sürdürülür. Geri bildirimlerin toplanması için İletişim Hattı ve web sitemizdeki iletişim formu kanalları kullanılır; iletilen istek/öneri/şikâyetler kayıt altına alınır ve ilgili birimlerce değerlendirilir.

## Programlar ve Sosyal Destekler

Belirlenmiş, sürekli bir topluluk yatırımı programı bulunmamakla birlikte; afet ve benzeri dönemsel ihtiyaçlarda sosyal sorumluluk kapsamında destek ve bağış uygulamaları yapılmaktadır.

## İzleme ve Geri Bildirim

Topluluklar üzerindeki olası olumlu/olumsuz etkiler paydaş görüşmeleri, saha gözlemleri ve sosyal medya geri bildirimleri ile izlenir. Raporlama döneminde ihtilaf kaydı bulunmamaktadır.

## FPIC (Serbest, Önceden ve Bilgilendirilmiş Onay)

Faaliyetlerimiz, FPIC gerektiren bir bağlam doğurmadığından, FPIC uygulaması bulunmamaktadır. İlerleyen dönemlerde kapsam genişlerse bu çerçeveye dikkate alınacaktır.

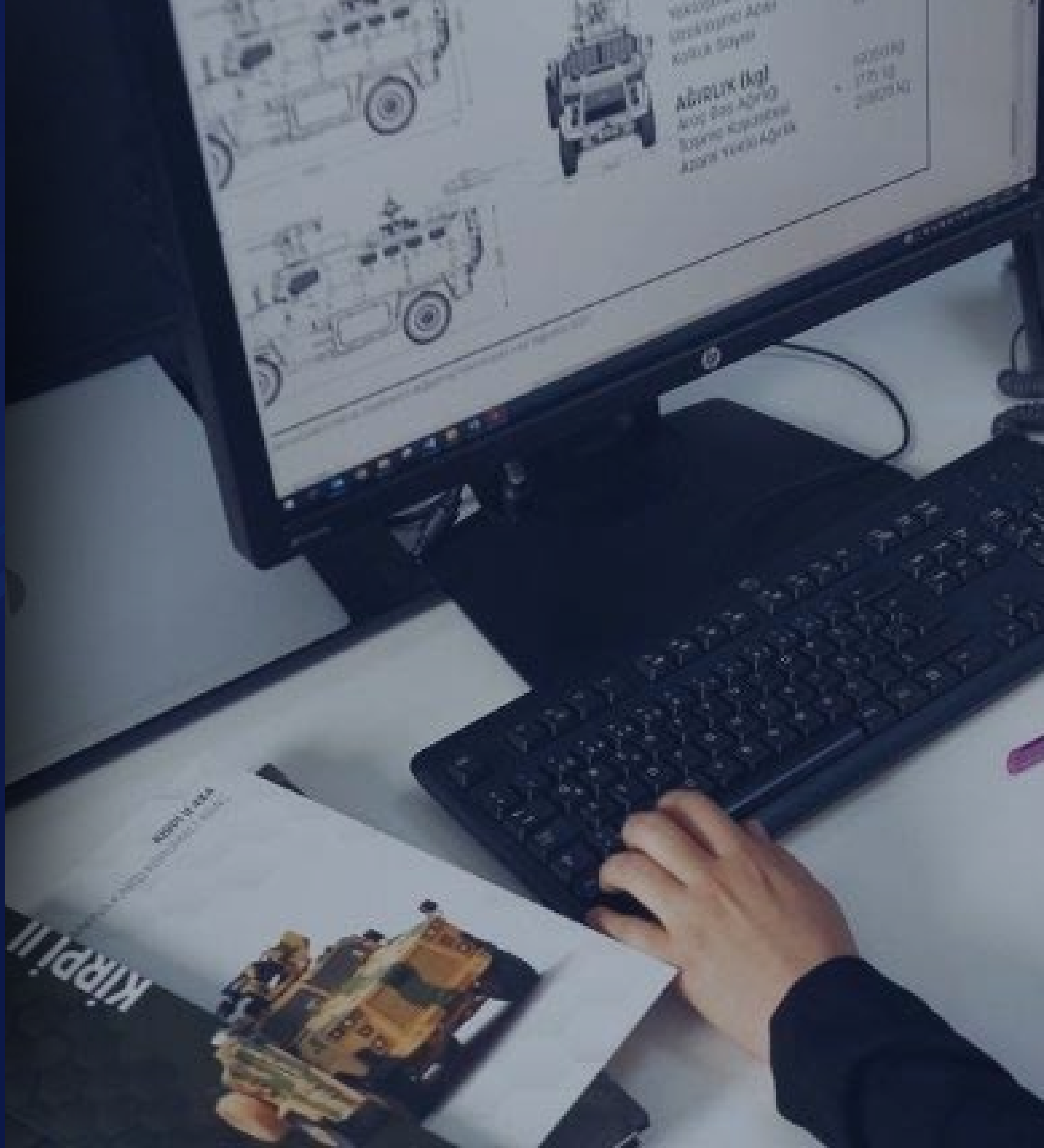
## Güvenlik Personeli ve İnsan Hakları

Eğitimleri ile Bağlantı Tesis güvenliği, özel güvenlik mevzuatı ve insan hakları temelli eğitimler ile yürütülür. Eğitimlere tüm güvenlik personeli katılır; içerik ayrımcılık karşıtlığı, zorla çalıştırma yasağı, topluluklarla iletişim, güç kullanımı gibi başlıkları kapsar. Eğitimler hem dış kaynak firma hem de BMC yönlendirmesi ile, işe alımda ve yıllık olarak verilir.



# 06

## YÖNETİŞİM PERFORMANSI



# KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

BMC olarak kurumsal yönetim anlayışımızı; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Yönetim yapımızı yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getirmek için değil, aynı zamanda paydaşlarımıza karşı güven tesis etmek ve uzun vadeli değer yaratmak amacıyla sürekli geliştiriyoruz.

Şirketimizde karar alma süreçleri, yetkinlik ve sorumluluk dengesi gözetilerek oluşturulmuş komite ve kurullar aracılığıyla yürütülmektedir. Bu kurullar, bilgi güvenliği, etik, iş sağlığı ve güvenliği, kişisel verilerin korunması gibi alanlarda uzmanlaşarak risklerin proaktif yönetilmesine ve fırsatların değerlendirilmesine katkı sağlar.

**Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:** Tüm faaliyetlerimizi açık ve izlenebilir süreçlerle yönetiyor, düzenli olarak bağımsız denetimlerden geçiriyoruz. Paydaşlarımızın bilgiye zamanında ve doğru şekilde ulaşmasını önemsiyor, sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla performansımızı kamuoyuyla paylaşıyoruz.

**Adillik:** Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde eşitlikçi ve kapsayıcı bir yaklaşımı benimsiyoruz. İş süreçlerinde ayrımcılığa ve çıkar çatışmasına izin vermiyor, karar mekanizmalarında etik değerleri gözetiyoruz.

**Sorumluluk:** Faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin bilincindeyiz. Yasal düzenlemelere uyumun ötesinde, toplum ve gelecek nesiller karşısındaki sorumluluğumuzu da yönetim anlayışımızın merkezinde tutuyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin beklentilerine de cevap verebilecek güçlü ve sürdürülebilir bir yönetim modeli oluşturmamıza imkân tanımaktadır



# KURULLAR

Kurumsal faaliyetlerimizin devamlılığını sağlıklı ve düzenli bir şekilde devam ettirebilmek için kurum içi alt çalışma grupları, komite ve kurullar bulunmaktadır. Özellikle öne çıkan kurullarımız aşağıdaki tabloda özetle paylaşılmıştır.

KURUL ADI	GÖREV	ÜYELER	İLGİLİ SDG
BGYS Güvenlik Kurulu & Çalışma Grubu	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni (BGYS) yönetmek, politika ve risk değerlendirmelerini yapmak, sürekli iyileştirme sağlamak	<b>Başkan:</b> BMC Otomotiv GM <b>Koordinatör:</b> BGYS Yöneticisi <b>Üyeler:</b> Satın Alma, Finans, Hukuk, İK, İç Denetim, Kalite, Planlama, BT vb. <b>Çalışma Grubu:</b> BT, Muhasebe, Lojistik, Üretim, Hukuk temsilcileri	<b>Kurul:</b> yılda en az 1 (gerektiğinde olağanüstü) <b>Çalışma grubu:</b> yılda en az 1
Etik Kurulu	Etik ihlalleri incelemek, şikayetleri soruşturmak, etik kültürünü geliştirmek. Çalışanların uymak zorunda olduğu Etik Kurallar 'Etik Kuralları Prosedürü' dökümanı ile tanımlanmış olup, tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.	<b>Başkan:</b> Hukuk Direktörü <b>Üyeler:</b> İç Denetim Dir., İK Dir., SAS Prog. Yön. Dir., seçilen bir Direktör <b>Yedek:</b> Kalite Güvence Dir.	<b>Gerektiğinde olağanüstü; çoğunluk ile karar alınır.</b>
KVKYS Yönlendirme Komitesi & Çalışma Grubu	KVKK'ya uyum, veri güvenliği, ihlallerin yönetimi, farkındalık ve denetim süreçlerini koordine etmek.	<b>Koordinatör:</b> Hukuk Müdürü <b>Üyeler:</b> BT (Bilgi Gv., Kullanıcı Hiz.), İK (İşe Alım, End. İlişkiler), İdari İşler, İşyeri Hekimi, Tesis Güvenlik, Kurumsal İletişim	<b>Her çeyrekte 1 kez (gerektiğinde olağanüstü)</b>
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG)	İş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini belirlemek, risk analizleri, kaza/olay incelemeleri, acil durum hazırlıkları	<b>Asil:</b> İşveren vekili, İSG uzmanı, İK temsilcisi, sivil savunma uzmanı, işyeri hekimi, sendika temsilcisi, formen temsilcisi <b>Alt üyeler:</b> Bölüm İSG sorumluları	<b>2 ayda 1 kez (tehlike sınıfına göre süre değişebilir)</b>



# ETİK VE UYUM POLİTİKALARI

BMC faaliyetlerinin temelini doğruluk, dürüstlük ve iş ahlakı oluşturur. İş süreçlerimizin tamamında, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, bayilerimizden yetkili servislerimize kadar tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde adalet, saygı, şeffaflık ve sorumluluk ilkelerini gözetiyoruz.

Ürün ve hizmetlerimizi, yalnızca ilgili tüm kanunlara ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde değil, aynı zamanda en yüksek kalite anlayışı ile sunmayı hedefliyoruz. Kaynaklarımızı verimli kullanarak kurumsal yapımızı korumak ve geliştirmek, etik duruşumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

Tüm çalışanlarımızın Etik Kurallarımızı okuması, anlaması ve uygulaması zorunludur. Bu doğrultuda çalışanlarımızdan, şirketimizin kurumsal kimliğine ve değerlerine uygun davranmaları, kararlarını bu çerçevede almaları beklenmektedir.

Etik ilkelere aykırı durumlarda, bağımsız bir yapıya sahip Etik Kurulu devreye girerek şikâyet ve bildirimleri inceler, gerekli süreçleri işletir. Böylece, şirket genelinde etik kültürün yerleşmesini ve sürekli güçlenmesini sağlıyoruz.

## Etik ve uyum politikamız;

- Dürüstlük ve tarafsızlık,
- Yasalara ve düzenlemelere uyum,
- Çıkar çatışmalarından kaçınma,
- Çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği konularında sorumluluk,
- Tedarikçi ve müşteri ilişkilerinde adil yaklaşım,
- Yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele,
- Gizlilik ve veri koruma ilkelerini kapsar.

Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik hedeflerimizle de uyumlu şekilde, hem kurumsal bütünlüğümüzü hem de topluma ve çevreye karşı sorumluluğumuzu güvence altına almaktadır.



# RİSK & FİNANS YÖNETİMİ

Faaliyetlerimiz sadece otomotiv sektörü olarak genelde tanımlanabilmekle beraber Savunma Sanayine geliştirdiğimiz ürünlerimiz de olması açısından Kurumsal Risk Yönetim Yaklaşımımız her iki alanı da kapsayacak temel başlıklardan oluşmaktadır.

Bu temelde iş sürekliliğimizi ve dolayısı ile finansal istikrarımızı etkileyecek temel risk alanlarımız 7 grupta toplanmış olup, tüm risk alanları kendi içinde ve diğer risk alanlarının da getireceği çapraz etkileri dikkate alarak yönetilmektedir. Bu alanlar sürdürülebilirlik kapsamında ele alınarak yeni risk yönetim alanlarımız ile bu yaklaşımımız revize edilecektir. Böylece şu an yazılı prosedürümüz içinde gözükmeyen ancak kararlarda dikkate alınan iklim bağlantılı risklerin entegrasyonu da sağlanacaktır.

## STRATEJİK RİSKLER

- Jeopolitik riskler (savunma sanayine özgü uluslararası yaptırımlar, ihracat izinleri)
- Pazar daralması ve talep değişimleri
- Teknoloji dönüşümü (elektrifikasyon, dijitalleşme)
- Rekabet baskısı ve kapasite planlama

## OPERASYONEL RİSKLER

- Üretim hatlarının durması
- Makine arızaları ve bakım yönetimi
- Kalite sapmaları (OEM gereklilikleri / savunma standartları: MIL-STD, NATO AQP, IATF 16949)
- İş kazaları ve güvenlik açıkları
- Lojistik ve teslimat gecikmeleri

## FİNANSAL RİSK

- Kur riski (USD/EUR dalgalanmaları)
- Nakit akışı kırılganlığı
- Maliyet artışları (enerji, hammadde, lojistik)
- Tedarikçi iflasları

## TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİ

- Kritik parçaların tek kaynaktan tedarik edilmesi
- Tedarikçi kalite ve sürdürülebilirlik performansı
- Politik ve ekonomik risklerin tedarik zincirine etkisi
- Savunma projelerinde gizlilik yükümlülükleri

## REGULASYON VE UYUM RİSKLERİ

- Savunma ihracat izinleri
- ISO/IATF kalite standartlarına uyum
- Çevre ve iş güvenliği mevzuatı
- Atık yönetimi, tehlikeli madde yönetimi
- Veri gizliliği ve siber güvenlik düzenlemeleri

## SİBER GÜVENLİK RİSKLER

- Kritik altyapı ve AR-GE bilgilerinin korunması
- Savunma tedarik zincirine yönelik siber tehditler
- Enerji ve üretim ekipmanlarının endüstriyel kontrol sistemlerine yönelik saldırılar

## ACİL DURUM VE İŞ SÜREKLİLİĞİ RİSKLERİ

- Yangın, patlama, doğal afetler
- Enerji kesintileri
- Kritik operasyonların durması
- İş sürekliliği ve felaket kurtarma planları

# RİSK & FİNANS YÖNETİMİ

## Ekonomik Performans Verileri

BMC de finansal sürdürülebilirlik her kurumda olduğu gibi işimizin önemli bir temelidir. Zira finansal sürdürülebilirlik değer yaratabilme kapasitemizin temel unsurlarından biridir. Bu kapsamda finansal risklerin izlenmesi, nakit akışının sağlıklı yönetilmesi ve yatırım kararlarının alınmasında pek çok kriterimiz bulunmaktadır. Dünyadaki ve ülkemizdeki son dönem gelişmeleri ile sürdürülebilirlik öncelikleri ile uyumlu bir finans yönetimi yapısı gelişmektedir.

Finans yönetimi süreçlerimiz; likidite yönetimi, borçlanma stratejisi, döviz pozisyonu kontrolü, maliyet optimizasyonu ve kaynak çeşitliliği ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Ayrıca finansal dayanıklılığı artırmak amacıyla iç ve dış finansman kaynakları için düzenli piyasa analizleri yapılmakta, risklere karşı korunma politikaları değerlendirilmektedir.

Yatırım kararlarında enerji verimliliği, emisyon azaltımı, dijitalleşme, üretim kalitesi ve operasyonel verimlilik gibi sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınmakta; büyük ölçekli yatırımlar için finansal uygulanabilirlik ile çevresel-sosyal etkiler birlikte değerlendirilmektedir. AB fonları, uluslararası finans kuruluşlarının sürdürülebilirlik odaklı kredi programları ve ulusal teşvik mekanizmaları düzenli olarak takip edilmektedir.

## Vergi Uygulamaları ve Yasal sorumluluklar

BMC Otomotiv A.Ş. vergisel yükümlülüklerini ulusal mevzuata ve uluslararası ilkelere tam uyum çerçevesinde yerine getirmektedir. Vergi yaklaşımımız şeffaflık, doğruluk, mevzuata uyum ve etik iş yapış ilkelerine dayanmaktadır.

Kurumlar vergisi, KDV, stopaj, SGK yükümlülükleri ve diğer resmi bildirimler yasal süreler içinde ve doğru şekilde yerine getirilmektedir. Bağımsız denetim ve iç denetim mekanizmalarıyla düzenli kontrol sağlanmaktadır.

Yatırımlara yönelik teşvikler (Ar-Ge teşviki, yatırım teşvik belgesi, bölgesel veya sektörel destekler) mevzuatın izin verdiği çerçevede ve şeffaflık ilkesiyle kullanılmaktadır.

# VERİ GİZLİLİĞİ & DİJİTALLEŞME

BMC olarak, bilgi güvenliğini ve kişisel verilerin korunmasını kurumsal sürdürülebilirliğimizin ayrılmaz bir parçası görüyoruz. Ulusal mevzuata ve ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yürüttüğümüz uygulamalarla, dijitalleşme sürecimizin her aşamasında gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini esas alıyoruz .

## Çalışanlarımız için

Çalışanlarımızın kişisel verileri, işe alım sürecinden kariyer gelişimlerine kadar tüm aşamalarda yalnızca gerekli ve yasal süreler boyunca saklanır, işleme sebebi ortadan kalktığında güvenli yöntemlerle silinir, yok edilir veya anonim hale getirilir . Tüm çalışanlarımız veri güvenliği konusunda düzenli eğitimler alır, gizlilik sözleşmeleri imzalar ve bu ilkelere uymakla yükümlüdür. İhlaller, disiplin prosedürleri kapsamında değerlendirilir.

## Müşterilerimiz için

Müşterilerimizin kişisel verileri, hizmetlerimizin sağlanması sırasında yalnızca belirtilen amaçlar için işlenir ve hiçbir şekilde yetkisiz kişilerle paylaşılmaz. Veri güvenliğini sağlamak amacıyla gelişmiş siber güvenlik önlemleri (güvenlik duvarları, antivirüs sistemleri, saldırı tespit mekanizmaları vb.) uygulanır. Müşteri bilgilerinin gizliliği, iş ilişkimizin ve marka güvenilirliğimizin temel unsurlarından biridir. İlgili dönemler içinde şirketimizde müşteri gizliliği ve veri güvenliği ile ilgili alınmış bir şikayet bulunmamaktadır.

## Tedarikçilerimiz ve İş Ortaklarımız için

Tedarikçilerimizle tüm ilişkilerimizde Gizlilik Sözleşmesi yapılmakta; erişilen bilgi varlıklarının korunması, yalnızca iş gereksinimi kadar ve "bilmesi gereken" prensibine uygun şekilde erişim sağlanmaktadır . Tedarikçiler, bilgi güvenliği ihlali durumunda BMC'yi derhal bilgilendirmekle yükümlüdür. Bu yaklaşım, dijital ekosistemimizin güvenliğini güçlendirmektedir.

## Veri Saklama ve İmha

Şirketimizde işlenen tüm kişisel veriler için saklama süreleri tanımlanmıştır. Periyodik imha süresi altı aydır; her yıl Haziran ve Aralık aylarında veriler gözden geçirilerek, gereksiz hale gelenler güvenli şekilde silinir, yok edilir veya anonimleştirilir . Böylece yalnızca iş süreçlerimiz için gerekli veriler sistemlerimizde tutulur.

## Dijitalleşme ve Sürekli İyileştirme

Dijital dönüşüm süreçlerimizde bilgi güvenliği altyapımızı sürekli iyileştiriyor, yeni teknolojilerin doğurabileceği risklere karşı önleyici tedbirler alıyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın farkındalığını artırmak, tedarikçilerimizle güvenli iş birliği tesis etmek ve müşteri verilerini en yüksek güvenlik standartlarında korumak temel önceliklerimizdir.

# TEDARİKÇİ YÖNETİMİ & SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirliği yalnızca kendi faaliyetlerimizde değil, tedarik zincirimizin tüm halkalarında yaygınlaştırmayı stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Ürün ve hizmet kalitemiz, çevresel ve sosyal etkilerimiz, iş ortaklarımızın yaklaşım ve uygulamaları ile doğrudan bağlantılıdır. Bu nedenle tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi uluslararası standartlara, kalite yönetimine, etik ilkelere ve bilgi güvenliğine dayalı güçlü bir sistemle yürütüyoruz.

## **Tedarikçi Kalite Politikamız**

Tedarikçilerimizin ISO 9001:2015 ve/veya IATF 16949:2016 kalite yönetim sistemi sertifikasına sahip olması zorunludur. Ayrıca ISO 14001 (çevre), ISO 45001 (iş sağlığı ve güvenliği) ve ISO 27001 (bilgi güvenliği) gibi sistemleri uygulamaları teşvik edilmektedir. Savunma projelerinde çalışan/çalışacak tedarikçilerimiz EYDEP belgeli olmaları konusunda yönlendirilmektedir. Kaynaklı imalat tedarikçilerimiz için TS EN ISO 3834-2 edinmeleri konusunda yönlendirilmektedir. Kritik tedarikçiler için risk seviyeleri belirlenmekte, iyileştirme planları ve yakın takip süreçleri uygulanmaktadır. Savunma sanayii projelerinde ise AQAP 2110 ve ilgili devlet kalite güvence gereklilikleri devreye girmektedir.

## **Sistem Değerlendirmeleri**

Tedarikçilerimiz; liderlik, planlama, operasyon, performans ölçümü, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleri açısından düzenli sistem değerlendirmelerine tabi tutulmaktadır.

Bu değerlendirmeler sonucunda A, B, C ve D kategorileri ile puanlanmaktadır. Güçlü yanların yanı sıra geliştirilmesi gereken alanlar da tespit edilmektedir. Enerji verimliliği, karbon ayak izi ölçümleri ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi kriterler de bu değerlendirmelerin önemli parçaları arasında yer almaktadır.

## **Bilgi Güvenliği Politikası**

Tedarikçilerimiz ile olan tüm ilişkilerimizde gizlilik esastır. İş ortaklarımızın BMC ile imzaladığı gizlilik sözleşmeleri ve hizmet seviyeleri anlaşmaları (SLA) ile kritik bilgi varlıklarının güvenliği garanti altına alınmaktadır. Bilgi güvenliği ihlali durumunda tedarikçilerin BMC'yi derhal bilgilendirmesi zorunludur. Erişim hakları, yalnızca işin gerektirdiği ölçüde ve en düşük erişim prensibine göre tanımlanmaktadır.

## **Dolaylı İş Gücü**

BMC'de bazı yardımcı hizmetler (güvenlik, temizlik, yemek üretimi ve dağıtımı, personel taşımacılığı) dış kaynak yoluyla sağlanmaktadır. Bu kapsamda, dış yüklenicilerle yapılan iş birliklerinde çalışan haklarının korunmasına, adil ücretlendirmeye ve yasal düzenlemelere tam uyuma önem verilmektedir.

# TEDARİKÇİLERİMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

BMC olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmüyor, değer zincirimizin tamamına yaymayı önemsiyoruz. Bu kapsamda seçili tedarikçilerimizle gerçekleştirdiğimiz anket, iş ortaklarımızın sürdürülebilirlik olgunluğunu ve önceliklerini değerlendirmemize imkân sağlamıştır.

## Güçlü Alanlar

Tedarikçilerimizin büyük çoğunluğu, sürdürülebilirliğin temel sosyal ve çevresel boyutlarını etkin biçimde sahiplenmektedir.

- İnsan hakları, çocuk işçiliğin önlenmesi ve ayrımcılıkla mücadele konularında yüksek uyum sağlanmaktadır.
- Çevre ve iş sağlığı-güvenliği eğitimleri yaygın şekilde uygulanmakta, ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 gibi temel yönetim sistemi belgelerine sahip olunmaktadır.

## Geliştirilmesi Gereken Alanlar

Anket sonuçları, bazı başlıklarda iyileştirme potansiyeline işaret etmektedir.

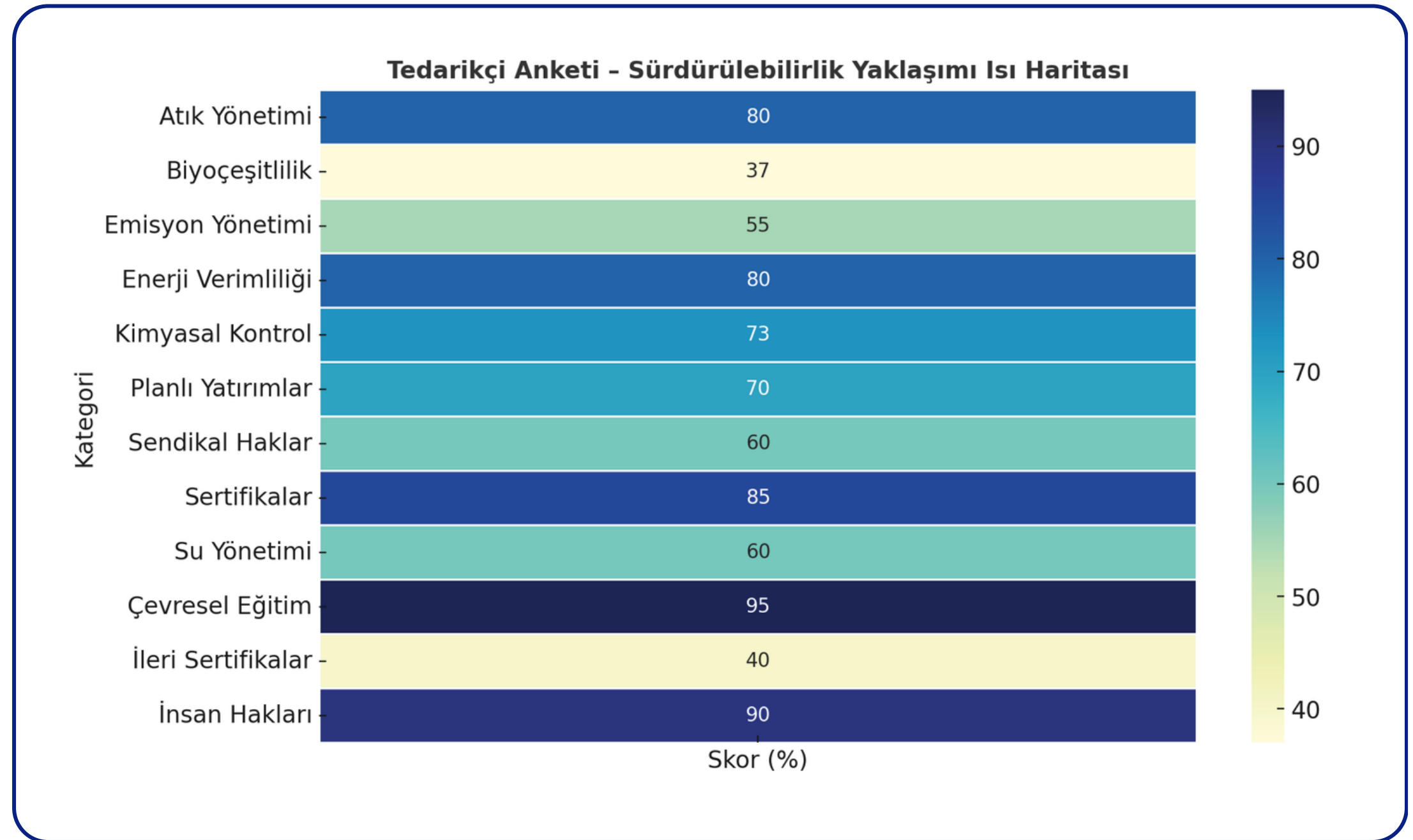
- Enerji verimliliği, atık yönetimi ve su yönetimi uygulamaları kısmen benimsenmiş olsa da, performans farklılıkları mevcuttur.
- Emisyon yönetiminde Tedarikçilerimizin ölçümlerinin henüz sınırlı düzeyde yapılması BMC olarak özellikle Kapsam 3 emisyonlarımız için gecikmeli etki yaratabileceğini göstermektedir.
- Biyoçeşitlilik uygulamaları ve EcoVadis/CDP gibi ileri seviye sürdürülebilirlik sertifikaları ise henüz yaygın değildir.

## Gelecek Odaklı Yatırımlar

Tedarikçilerimizin önemli bir bölümü önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji, karbon ve su ayak izi ölçümleri, enerji verimliliği projeleri ve dijitalleşme adımları planlamaktadır. Bununla birlikte, yatırım planı bulunmayan şirketlerin varlığı da zincir genelinde gelişim ihtiyacını göstermektedir.

## BMC'nin Rolü

Tedarikçilerimizden gelen geri bildirimler, BMC'nin liderlik rolünü pekiştirmektedir. İş ortaklarımız; eğitimlerin verilmesi, iyi uygulamaların paylaşılması ve alt tedarikçilerin denetlenmesi gibi konularda BMC'nin rehberliğini beklemektedir.



# MÜŞTERİ SAĞLIĞI, GÜVENLİĞİ VE GİZLİLİĞİ

BMC'de tüm müşterilerimizin güvenliğini ve gizliliğini korumayı temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Ürün ve hizmetlerimizin sağlık ve güvenlik etkileri, tasarım aşamasından itibaren değerlendirilmekte ve EU/UN otomotiv direktifleri ile ulusal regülasyonlara tam uyum sağlanmaktadır. Gerekğinde, mevzuat ve standartlara uyum için ürünlerimizde iyileştirmeler yapılmaktadır.

Ürünlerin etiketleme ve bilgilendirme gereklilikleri (bileşen, kullanım, güvenlik, geri dönüşüm) ilgili tüm ürün gruplarında uygulanmakta; bu alanda herhangi bir uyumsuzluk yaşanmamıştır.

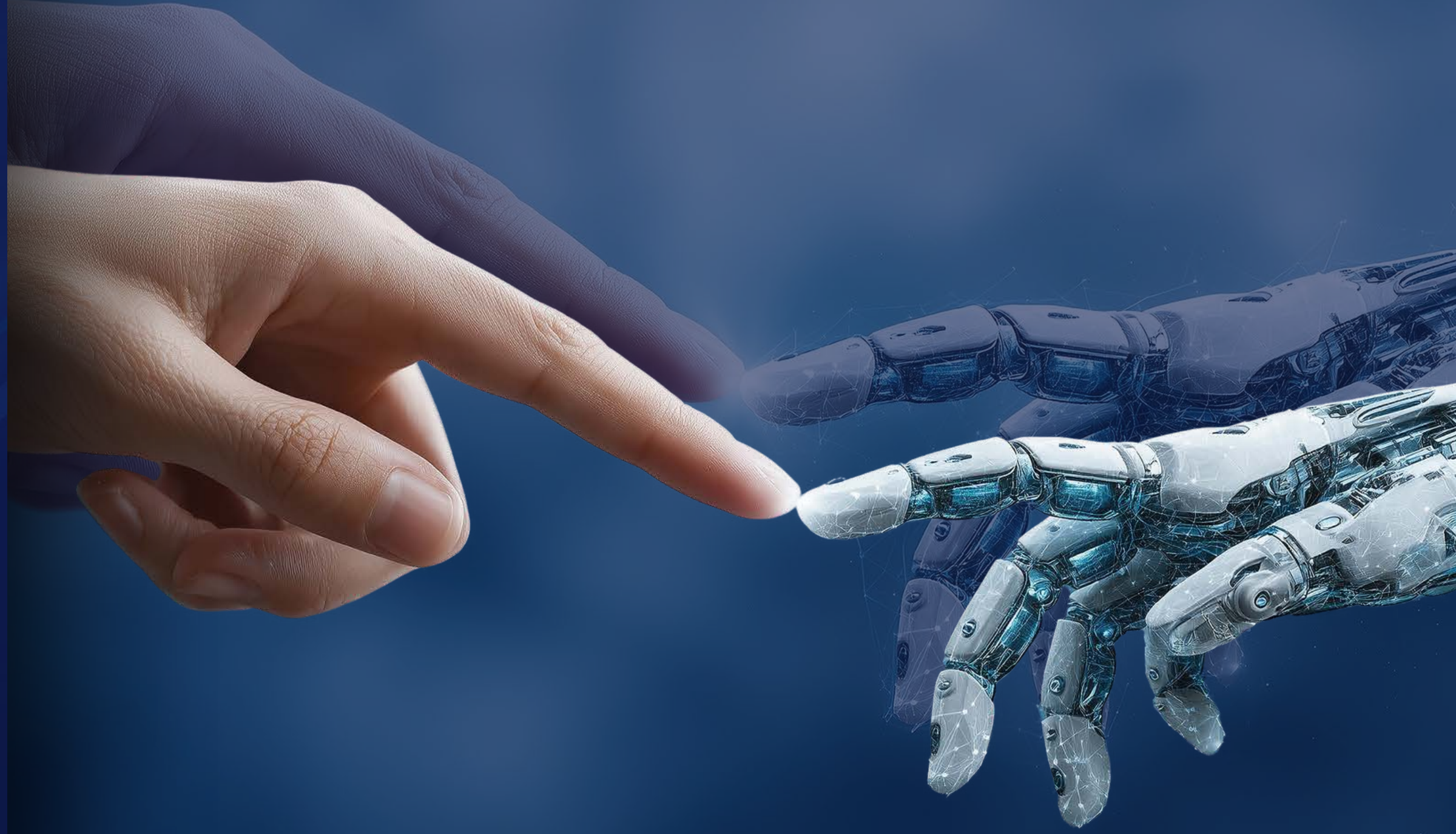
Pazarlama ve iletişim faaliyetlerimiz yasal düzenlemelere tam uyumlu yürütülmekte olup, 2024 yılında reklam veya sponsorluk kaynaklı herhangi bir yaptırım ya da itibar kaybı yaşanmamıştır.

Müşteri gizliliği kapsamında, kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarımız çerçevesinde 2024 yılında herhangi bir şikâyet alınmamış, doğrulanmış ihlal kaydedilmemiştir.

# 07

---

## İNOVASYON & GELECEK PERSPEKTİFİ



# SEKTÖR TRENDLERİ VE BMC'NİN VİZYONU

BMC olarak faaliyetlerimizi şekillendiren küresel ve yerel trendleri yalnızca bir uyum alanı olarak değil, aynı zamanda stratejik vizyonumuzu güçlendiren bir yol haritası olarak görüyoruz. Sektörümüzde öne çıkan küresel riskler, regülasyonlar, teknolojik dönüşümler ve müşteri beklentileri, şirketimizin gelecek perspektifinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Elektrifikasyon ve dijitalleşme, hem ticari hem de savunma araçları segmentinde sektörün temel yönlendiricileri haline gelirken, BMC bu dönüşüme öncülük edecek çözümler geliştirmeye devam etmektedir. Özellikle elektrikli ve/veya düşük emisyonlu araç çözümleri, otobüsler ve sürdürülebilir toplu taşıma çözümleri, vizyonumuz açısından önemli çözümlerdir.

Küresel ölçekte giderek sıkılaştıran karbon düzenlemeleri, AB Yeşil Mutabakatı ve CBAM gibi ihracat odaklı regülasyonlar, şirketimizin ihracat pazarlarındaki konumunu etkilemektedir. BMC, bu düzenlemelere uyumlu ürün geliştirme, raporlama ve tedarik zinciri yönetimiyle sektördeki rekabetçiliğini sürdürmeyi hedeflemektedir.

Savunma sanayinde ise NATO ve uluslararası kurumların sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda, enerji verimli ve uzun ömürlü ürünler geliştirme vizyonumuzu güçlendirmekteyiz. Yerli ve milli üretim politikalarıyla birleşen bu yaklaşım, hem ülkemizin stratejik hedefleriyle uyumlu hem de uluslararası rekabette güçlü bir konum yaratmaktadır.

BMC'nin vizyonu, sektör trendlerini pasif bir uyum alanı olarak değil, yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir ürün portföyü için fırsat olarak görmek üzerine kuruludur. Bu anlayışla şirketimiz, önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik stratejilerini küresel gelişmelerle uyumlu biçimde geliştirerek liderliğini pekiştirmeyi hedeflemektedir.



# AR-GE & ÜR-GE ÇALIŞMALARI

BMC, bilimi, inovasyonu ve çevreye duyarlı teknolojileri merkeze alarak hem ticari hem de askeri araç üretiminde öncü rolünü sürdürmektedir. Yarım asrı aşan köklü geçmişimizde elde ettiğimiz başarıların arkasında, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine verdiğimiz öncelik ve sürekli yatırım anlayışımız yer almaktadır.

Sektörümüzde birçok "ilk"e imza atmamız, bu yaklaşımın somut göstergesidir. Türkiye'de ilk dökümhane ve dizel motor üretiminden, ilk turbo motorlu araç ve yerli hafif ticari araç geliştirilmesine; çevreye duyarlı doğalgazlı otobüslerden tam alçak tabanlı otobüslere ve taktik tekerlekli zırhlı araçlara kadar birçok yenilik, BMC'nin AR-GE vizyonunun ürünü olmuştur.

Her yıl ciromuzun önemli bir bölümünü AR-GE ve ÜR-GE çalışmalarına ayırıyor; yeni ürün geliştirme, mevcut ürünlerin iyileştirilmesi ve kullanıcı beklentilerine uygun çözümler üretme yönünde yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Bu yaklaşım, sadece ürün kalitesini ve güvenliğini artırmakla kalmamakta, aynı zamanda yerli ve milli teknoloji üretimi vizyonumuzun da temelini oluşturmaktadır.

Bugün geldiğimiz noktada, Türkiye'nin en modern ticari ve askeri araç üretim merkezlerinden biri olarak, ulusal ve uluslararası düzeyde stratejik iş birlikleri ile bölgesel bir AR-GE üssü olma yolunda ilerliyoruz.



# KALİTE YÖNETİMİ

BMC olarak kalite anlayışımızı; yasal mevzuata tam uyum, tüm çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, bayilerimizin ve servislerimizin katılımıyla etkin uygulama ve sürekli iyileştirme üzerine inşa ediyoruz.

- **Müşteri Memnuniyeti:** Ürün ve hizmetlerimizi “sürdürülebilir kalite” anlayışıyla tasarlıyor, müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedefliyoruz.
- **Sürekli İyileştirme:** Risk ve fırsatların yönetimiyle tüm süreçlerimizi geliştiriyoruz.
- **Adil Katma Değer:** Yaratılan değeri çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla paylaşmayı benimsiyoruz.

## Belgelerimiz:

- **AQAP 2110 - NATO Kalite Güvence Gereklere (MSB onaylı):** AQAP 2110 zaten NATO Allied Quality Assurance Publications çerçevesinde, NATO ülkelerinin savunma sanayii projelerinde geçerli kalite güvence şartlarını içerir. Türkiye’de bu belge Milli Savunma Bakanlığı Kalite Güvence Başkanlığı üzerinden verilmektedir
- **TS EN ISO 3834-2 - Kaynaklı İmalat için Kapsamlı Kalite Şartları:** Kaynaklı imalat yeterlilik standardı üretim sektöründe uygulanabilecek kaynak ve kaynakla ilgili işlemlerden etkilenebilecek ürünün kalitesi ile ilgilidir. ISO 3834-2 kaynaklı imalat yeterlilik standardı temelleri fabrikada veya sahada yapılan kaynaklı imalat üretimi için istenen kalite şartlarını ve belirtilen kalitede üretim yapacak imalatçının kaynak kabiliyetini tespit için yol gösterici bir standarttır.

- TS EN ISO/IEC 17025 akreditasyonu kapsamında profesyonel Test ve Kalibrasyon hizmetleri sunmaktayız. Laboratuvarımızda korozyon, sertlik, spektral analiz ve ozon dayanımı testlerinin yanı sıra kumpas, mikrometre, mihengir, komparatör, kaynak makinası ve 3 boyutlu portatif ölçüm kolları gibi ölçüm aleti/cihazların kalibrasyonu, yüksek hassasiyetle ve uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.
- 2018 yılından bu yana ISO 10002 Müşteri Şikayetleri Yönetim Sistem sertifikası ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sertifikası ile 2015 yılından bu yana ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikasına uygun olarak faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.



# MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Tüm ürün ve hizmetlerimizi müşteri odaklı yaklaşım ile tasarlıyor ve hayata geçiriyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini karşılamak ve daha ileri taşımak için çalışmalarımız yazılı politikalar ile tanımlanmıştır.

Müşteri Memnuniyeti Politikamız ve çalışmalarımızın temelinde yer alan Kalite Politikamız BMC'nin müşteri memnuniyetini sürekli artırmayı, güvene dayalı uzun vadeli ilişkiler kurmamızı temin eder.

## BMC

BMC OTOMOTİV SAN. VE TİC. AŞ.

### *Müşteri Memnuniyeti Politikamız;*

Ürün ve hizmetlerimizi tasarlarken ve uygularken müşteri odaklı yaklaşımı benimsemek,

Müşterilerimizin talep, şikayet ve önerilerini sunmaları için uygun ortamı sağlamak,

Müşterilerimizin bildirimlerini gizlilik ilkesi prensipleri ile objektif olarak ele almak,

Müşteri memnuniyeti çalışmalarının etkili biçimde yerine getirilmesi için gerekli tüm kaynakları temin etmek,

Müşterilerimizin tüm iletişim kanallarından ilettikleri bildirimlere, finansal, operasyonel ve kurumsal gereklilikler ile birlikte,

yasal şartlar, standartlar ve müşteri gereklilikleri ile uyumlu olarak müşteri odaklı, etkili ve hızlı bir şekilde çözümler sunmak,

Müşteri, çalışan ve diğer ilgili tarafların bildirimlerini, taleplerini ve beklentilerini tüm iş proseslerinde sürekli iyileştirme için

bir fırsat olarak değerlendirmeyi taahhüt etmek,

Müşteri memnuniyetine etki edebilecek risk fırsatlarımızı yöneterek ve süreçlerimizi sürekli iyileştirerek müşteri

memnuniyetini arttırmaktır.

## BMC

BMC OTOMOTİV SAN VE TİC. AŞ.

### *Kalite Politikamız:*

"Kalite yönetim sistemimizi yasa ve mevzuatlarla uyumlu, tüm çalışanlarımızın, Tedarikçilerimizin, Servis ve Bayilerimizin katılımıyla etkin bir şekilde uygulayarak ve sürekli iyileştirerek, İlgili Tarafların beklentilerine odaklanarak, Risk ve Fırsatlarımızı yöneterek, Stratejik Hedeflerimiz doğrultusunda tasarladığımız, geliştirdiğimiz ürün ve hizmetlerimizde;

**Yüksek kalitemiz,  
Rekabetçi fiyatımız,  
Zamanında teslimatımızla**

*Müşterilerimizi memnun etmek ve elde edilen katma değeri tüm paydaşlarla adil bir şekilde paylaşmaktır".*

# Tedarikçi Kalite Yönetimi

BMC olarak kalite anlayışımızı yalnızca kendi üretim süreçlerimizde değil, tüm tedarik zincirimizde de sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu doğrultuda;

**Zorunlu Standartlar:** Tedarikçilerimizin ISO 9001:2015 ve/veya IATF 16949:2016 kalite yönetim sistemi sertifikalarına sahip olması zorunludur. Ayrıca ISO 14001 (Çevre), ISO 45001 (İSG) ve ISO 27001 (Bilgi Güvenliği), EYDEP ve ISO 3834-2 sertifikasyon uygulamalarını da teşvik ediyoruz.

**Denetimler:** Tedarikçilerimizi kalite sistem ve proses denetimleri sayesinde, tedarikçilerimizle birlikte iyileştirme fırsatlarını erken aşamada tespit ediyor, risklerimizi minimize ederek daha sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturuyoruz.

**Performans Takibi:** Tedarikçi performansını özellikle aşağıdaki başlıklarda sürekli izliyoruz:

- Lojistik Performansı
- Malzeme Kalite Performansı
- Kalite Sistem Belgelerinin Sürekliliği

**Risk Yönetimi:** Kritik tedarikçileri belirliyor, performans iyileştirmelerini yakından izliyoruz. Gerektiğinde risk seviyelerini güncelleyerek iş birliğini yeniden değerlendiriyoruz.

**Sürekli İyileştirme:** Denetim çıktıları ile oluşturulan iyileştirme faaliyetleri, kalite süreçleri ile ilgili tedarikçilerimizle yaptığımız eğitim faaliyetleri, çeyrek dönemlerde tedarikçi performanslarının yayınlanması ve gelişime açık noktaların tamamlanması için uygulanan 8D problem çözme ve kök neden analizi çalışmaları ile tedarikçilerimizin performanslarını sürekli geliştiriyoruz.

# Savunma ve Ticari Araçlarda Sürdürülebilirlik

BMC olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu yalnızca ticari araçlarımızda değil, savunma sanayii çözümlerimizde de temel bir ilke olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım, ürün portföyümüzün tamamında çevresel etkilerin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve uzun ömürlü çözümler sunulması üzerine inşa edilmiştir.

## Ticari Araçlarda Sürdürülebilirlik

BMC'nin ticari araç segmentinde öncelikli hedefi, düşük emisyonlu ve çevre dostu çözümler geliştirmektir. Sıkıştırılmış Doğal Gaz (CNG) yakıtlı ve Elektrikli otobüs projeleri, şehir içi ulaşımda çevreci alternatifler sunarken; yüksek yakıt verimliliğine sahip Ağır Ticari araçlarımız, operasyonel maliyetleri düşürerek hem müşterilerimizin hem de toplumun karbon ayak izini azaltmaktadır. Döngüsel ekonomi anlayışımız doğrultusunda, yedek parça yönetimi, bakım-onarım ve modernizasyon uygulamaları ile ürünlerimizin kullanım ömrünü uzatmayı hedefliyoruz.

## Savunma Araçlarında Sürdürülebilirlik

Savunma sanayiinde, çevresel etkileri en aza indiren teknolojiler geliştirmek BMC için stratejik bir önceliktir. Enerji verimliliği yüksek zırhlı araçlar, yenilenebilir enerji kullanımı ve dayanıklı malzemelerle uzun ömürlü çözümler üretmekteyiz. Ayrıca NATO ve uluslararası güvenlik standartlarına uyumlu üretim süreçleriyle, hem çevresel hem de operasyonel sürdürülebilirliği güvence altına alıyoruz. Atık yönetimi ve malzeme verimliliği kapsamında, modernizasyon ve yeniden kullanım projeleriyle kaynakların daha etkin kullanılmasına katkı sağlıyoruz.

BMC, ticari ve savunma araçlarındaki tüm sürdürülebilirlik uygulamalarıyla yalnızca mevcut regülasyonlara uyum sağlamayı değil, aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarını öngörerek sektöründe öncü olmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda şirketimiz, sürdürülebilirliği inovasyonla birleştirerek hem ülkemizde hem de uluslararası pazarlarda rekabet gücünü artırmayı hedeflemektedir.



# GELECEK İÇİN YOL HARİTASI

BMC olarak sürdürülebilirliği uzun vadeli stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Önümüzdeki dönemde, küresel ve yerel trendler ışığında hem ticari hem de savunma araçlarında yenilikçi, düşük emisyonlu ve çevreye duyarlı çözümler geliştirmeye devam edeceğiz. Yol haritamız, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermeyi değil, aynı zamanda geleceğin beklentilerini öngörerek sektörümüzde öncü konumumuzu pekiştirmeyi hedeflemektedir.

**Gelecek için önceliklerimiz:** Elektrifikasyon ve düşük emisyonlu araçlar: Elektrikli otobüs ve ticari araç yatırımlarımızı hızlandırarak, ihracat pazarlarında rekabet gücümüzü artırmak.

**Sürdürülebilir tedarik zinciri:** Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kriterlerine uyumunu artırmak, performanslarını düzenli denetimlerle geliştirmek.

**Savunma sanayiinde çevreye duyarlı çözümler:** Enerji verimliliği ve uzun ömürlülüğü esas alan savunma araçları tasarlamak ve uluslararası standartlara uyum sağlamak.

**Dijitalleşme ve veri yönetimi:** Üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerde dijital çözümlerle verimliliği artırmak, emisyon ve kaynak kullanımı verilerini şeffaf biçimde izlemek.

**Şeffaf raporlama ve ESG uyumu:** Çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı düzenli olarak raporlamak, uluslararası standartlarla uyumlu hedeflerle ilerlemek.

BMC'nin gelecek vizyonu, sürdürülebilirliği inovasyonla birleştirerek hem ülkemize hem de uluslararası pazarlara değer katmak üzerine kuruludur. Bu doğrultuda, attığımız her adımda çevresel etkilerimizi azaltmayı, toplumsal faydayı artırmayı ve paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli başarılar yaratmayı hedeflemekteyiz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSINI DESTEKLEYEN PROJELER

## KAİZEN PROJELERİ

### KATAFOREZ TESİSİNDE DOĞALGAZ ENERJİ KAYIPLARININ ÖNLENMESİ



#### ÖNCESİ

Proses gereği KTL havuzundaki kimyasalların bozulmaması için sabit bir sıcaklıkta kalması gerekmektedir. Bunun için de kazan dairesi kesintisiz olarak çalışmaktadır. Enerji kaybının önüne geçmek için hatlar incelenmiş, kazanların sıcak su tesisat izolasyonlarının eksik veya deforme olduğu tespit edilmiştir. Bu durum enerjinin fazla kullanımına neden olmaktadır.



#### ENERJİ



#### SONRASI

Doğalgaz kullanım miktarını minimum seviyeye indirmek amacı ile termal kamerayla ısı kayıp noktaları tespit edilmiş, ısı kaybı olan bölgelere izolasyon yapılmıştır. Bununla birlikte, 80 derecede çalışmakta olan kazanların çalışma sıcaklık set değerleri, kademeli olarak 65 dereceye düşürülmüştür. Aynı zamanda fırın ve kazanlara, tüketilen doğalgaz miktarını ölçmek amacıyla sayaçlar takılmıştır. Yapılan çalışmalar neticesinde doğalgaz tüketimi azaltılmış ve maliyet kazancı sağlanmıştır.

\$ 3.531,53

BMC

Kaizen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



### OTOBÜSLERDE KULLANILAN BORULARIN ORTAKLAŞTIRMA ÇALIŞMASI İLE PARÇA VE STOK MALİYETLERİNİN AZALTILMASI



#### ÖNCESİ

Otobüslerde kullanılan aynı işleve sahip borularda çap farklılığı nedeniyle fazla stok oluşmakta ve dikişli / dikişsiz boru kullanımı belirtilmediği için dikişsiz boru kullanımı nedeniyle maliyetler artmaktaydı.



#### FIRSAT KAZANCI



Kod	Çap	Uzunluk	Miktar	Malzeme
1	100	1000	10	Çelik
2	100	1500	5	Çelik
3	100	2000	3	Çelik
4	100	2500	2	Çelik
5	100	3000	1	Çelik
6	100	3500	1	Çelik
7	100	4000	1	Çelik
8	100	4500	1	Çelik
9	100	5000	1	Çelik
10	100	5500	1	Çelik
11	100	6000	1	Çelik
12	100	6500	1	Çelik
13	100	7000	1	Çelik
14	100	7500	1	Çelik
15	100	8000	1	Çelik
16	100	8500	1	Çelik
17	100	9000	1	Çelik
18	100	9500	1	Çelik
19	100	10000	1	Çelik



Farklı kodlarda çalışan borular, yaygın çıkılarak tekilleştirilmiş ve ortaklaşma sağlanmıştır.

#### SONRASI

Borular dikişli olarak ortak kullanıma alınmıştır. Farklı kodlarda kullanılan boru çaplarında ortaklaşma sağlanmıştır. Reçeteler güncellenmiştir. Parça maliyetlerinde ve stok maliyetlerinde azalma sağlanmıştır.

\$ 61.740

BMC

Kaizen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



### 20 İNÇ PAH ÇAKISININ ÜRETİLMESİ İÇİN ATIL MALZEME DEĞERLENDİRMESİ



#### ÖNCESİ

Mayın kilidi parçalarının üzerindeki pah işlemini yapmak için 20 inç pah çakısı gerekmekteydi. BMC bünyesinde bu takım bulunmamaktaydı.



#### VERİMLİLİK



#### SONRASI

Yüksek maliyetli 20 inç pah çakısını piyasadan satın almak yerine, atıl malzemeler değerlendirilerek dahilide üretimi yapılmıştır. Yapılan pah çakısı ile standart ölçülerde parça imalatı sağlanmıştır.

\$ 26,5

BMC

Kaizen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



### TTA II ARAÇLARINDA GÖĞÜSLÜK PANELİ TAŞIYICI KOMPLENİN BOYA PROSESİ DEĞİŞİKLİĞİ İLE İŞÇİLİK VE BOYA TASARRUFU SAĞLANMASI

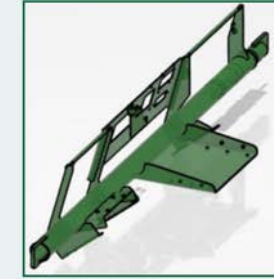


#### ÖNCESİ

TTA2 araçlarında boyalı takılan 55RS962680F Göğüslük Paneli Taşıyıcı Kompleksi için boya prosesi tanımlıydı ve dışarıdan boyalı olarak tedarik edilmekteydi.



#### VERİMLİLİK



#### SONRASI

Boyalı takılan parça incelenmiş yeri itibarıyla boyanmasının gerekliliği ilgili bölümler ile tekrar değerlendirilmiştir. Görünmeyen bir alan olması nedeniyle yapılan toplantılar sonucunda sadece kataforezli olarak montajlanmasına karar verilmiştir. Bu sayede işçilik ve boya kazancı sağlanmıştır.

\$ 9.998

BMC

Kaizen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSINI DESTEKLEYEN PROJELER

## KAİZEN PROJELERİ

### OTOBÜS ŞASI ÇEVİRME SİSTEMİNİN DEVREYE ALINMASI İLE İSG RİSKLERİNİN ELİMİNE EDİLMESİ

**ÖNCESİ**

Otobüs Karoseri Atölyesinde otobüs şasilerinin ters kaynak işlemi için çevrilmesi gerekmekteydi. Crane ile yapılan çevirme esnasında tamamen yük Crane'e binmekte ve dik pozisyonunda dönme sırasında devrilme hareketi yaparak Crane'in sallanmasına neden olmaktaydı. Bu operasyon metodu ile İSG riski oluşmakta ve şaside ölçüsel bozulmalar oluşmaktaydı.



**İŞ GÜVENLİĞİ**

Habip Yalur Erhan Çelik Kaan Hekimci



**SONRASI**

Kapsül Atölyesinde atıl durumda olan çevirme mekanizması değerlendirilerek, yeni bir yatırıma ihtiyaç duyulmadan orta şasiye ara gergi işlevi görecek güvenli döndürme aparatı Otobüs Karoseri atölyesine entegre edilmiştir. Bu sayede şasinin rijit bir şekilde çevrilmesi sağlanarak, İSG riski düşürülmüş ve kalite artışı sağlanmıştır.



Öncesi Risk Puanı: 720  
Sonrası Risk Puanı: 40

**BMC**

Kaizen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



### CNG KAPAMA YAN MONTAJ OPERASYONUNUN BMC ANA FABRİKAYA TAŞINMASI

**ÖNCESİ**

Ana fabrikada montaj için uygun alan bulunmaması nedeniyle, Otobüs araçlarında kullanılan CNG kapamaların montajlama işlemi, Doğanlar fabrikasında yaşam hattı kurulamayan uygunsuz bir alanda yapılmaktaydı. Ayrıca CNG kapama montajının yapılması için Pınarbaşı'ndan Doğanlar'a personel ve araç transferleri yapılmaktaydı. Bu durum hem İSG riski yaratmakta hem de verimsizlik oluşturmaktaydı.



Doğanlar Fabrika CNG kapama montaj alanı

**İŞ GÜVENLİĞİ**

Semih Gökoğlu Taner Meşe



**SONRASI**

CNG kapama yan montaj işlemi, BMC ana fabrika otobüs montaj hattını doğrudan besleyebilecek bir alana taşınmış, böylece üretilen otobüslerin tek bir noktada tamamlanması sağlanmıştır. T Blok içerisinde kaldırılan 65 m<sup>2</sup>'lik eski ret alanı değerlendirilerek bu alan aktif bir üretim bölgesine dönüştürülmüştür. Mevcut alanda yaşam hattı bulunduğu için üretim esnasında yaşanabilecek İSG riskleri de ortadan kaldırılmıştır. Ayrıca araçların montaj işlemi için ana fabrikadan Doğanlar fabrikasına taşınması sonlandırıldığından, transfer sürecindeki yakıt maliyetleri de ortadan kaldırılmış, işçilik sürelerinde verimsizliğin önüne geçilmiştir.



Otobüs montaj hattı CNG kapama istasyonu

CNG kapama

Öncesi Risk Puanı: 360  
Sonrası Risk Puanı: 40

**BMC**

Kaizen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSINI DESTEKLEYEN PROJELER KAİZEN PROJELERİ

### PORT BAGAJ TASARIM DEĞİŞİKLİĞİ İLE KALİTE VE İŞÇİLİK KAZANCININ SAĞLANMASI

**ÖNCESİ**  
TTA-2 araçlarda bulunan Port Bagajlarda kullanılan mastik sızdırmazlık elemanının yetersiz kalması nedeni ile araçlar su testinden geçememekte ve tekrar test yapılmaktaydı. Bu durum ilave işçilik ve ek süre ihtiyacı oluşturmaktaydı.

**KALİTE**

**SONRASI**  
Port Bagaj parçasında tasarım değişikliği yapılarak ilgili tasarıma sac ve EPDM sünger eklenmiştir. Yeni tasarım ile su alma probleminin önüne geçilmiştir. Yapılan değişiklik ile kalite ve işçilik kazancı sağlanmıştır.

EPDM Sünger

Sami Homza, Uğur Kaya, Gökhan Küçükyılmaz

İş Kolaylaştırma

13.037,40

BMC

Kalzen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

### KUMLAMA ROBOTU KILIFININ YERLİLEŞTİRİLMESİ İLE MALİYET KAZANCININ SAĞLANMASI

**ÖNCESİ**  
Deforme olan kumlama robotu kılıfları yurt dışından ithal edilmekteydi. İthalat maliyetlerinin yüksek olması bütçe problemi yaratmaktaydı.

**FIRSAT KAZANCI**

Büşra Boşcu, Bilal Öztürk, Erkan Kokal

**SONRASI**  
Robot kılıfları için yerli firma arayışına geçilmiş, bulunan firmaların kılıfları test edilerek, uygunluk onayları alınmış ve yerli kılıfların kullanımına geçilmiştir. Yapılan yerleşime çalışması ile maliyet kazancı sağlanmıştır.

İş Kolaylaştırma

23.712,64

BMC

Kalzen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

### 55RS755907K NUMARALI PARÇANIN DAHİLİYE ALINMASI İLE MALİYET VE ZAMAN TAŞARRUFU SAĞLANMASI

**ÖNCESİ**  
55RS755907K numaralı parça piyasadan temin edilememekteydi ve dahili üretim için parça kalıbına ihtiyaç bulunmaktaydı. Parça kalıbı dış firmadan temin edilemediği için dahiliye de parçanın üretimini yapılamamaktaydı.

**FIRSAT KAZANCI**

Mehmet Ural, Onur Şükrü Söyler, Ayhan İlik

**SONRASI**  
55RS755907K numaralı parçada tasarım değişikliği yapılarak parça ikiye bölünmüş ve iki parçanın kaynaklı komple olarak üretilmesi sağlanmıştır. Böylelikle kalıp maliyeti ortadan kalkmıştır. Yapılan değişiklik ile parça maliyetinden ve zamandan tasarruf sağlanmıştır.

İş Kolaylaştırma

22.668,9

BMC

Kalzen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

### TULGA ŞAŞI KOLLARI ŞAŞI DELİK DELME PROSESİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

**ÖNCESİ**  
CNC şaşı delik delme tezgahındaki mevcut döner fikstür Tulga aracı şaşıları için uygun değildi. Yeni fikstür modülü için maliyet gerekmektedir. Deliklerin CNC frezede delinmesi durumunda ise operasyon sürelerinde artış yaşanmaktaydı.

**VERİMLİLİK**

Recep Kumrular, Reyhan Ulusakarya, Murat Aktaş, Okan Sambur, Savaş Saka

**SONRASI**  
Tulga şaşı kollarında malzeme geometrisi ve prosesin incelenmesi sonucunda şaşı deliklerinin 2D lazerde delinilebilirliği görülmüştür. Gerekli çalışmalar yapılarak 2D lazerde şaşı kollarının delik delme işleminin yapılması sağlanmıştır. Bu sayede Tulga şaşı kollarının CNC şaşı delik delme / freze tezgahında delinilemesi için gereken mevcut fikstürün revizyonuna ve yeni fikstür imaline ihtiyaç ortadan kaldırılmıştır. Delik delme operasyonu 256 dakikadan 36 dakikaya düşmüştür. Böylece maliyet kazancı ve üretim sürelerinde verimlilik sağlanmıştır.

İş Kolaylaştırma

18.302

BMC

Kalzen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

### FIKSTÜR TALEP SÜRECİNİN DİJİTALLEŞMESİ

**ÖNCESİ**  
Fikstür imalat talep süreçlerinde süreç manuel olarak formlar ile ilerlemekteydi. Manuel form ile yürütülen süreçte, üretilecek fikstürün ISO onayı olmadan, kalite ölçümü yapılmadan veya üretimin eksiksiz teslim olmasını belirlemeden form ilerletmekte ve süreçte aksamlar yaşanmaktaydı.

**SÜREÇ**

Kaan Hekimci, Tolga Odabaşı, Enes Yeşilöz

**SONRASI**  
Fikstür talep süreci EBA sistemine taşınmıştır. İş akışı çemasına uygun olarak üretim, kalite, ISO onayına gidilen fikstür talepleri, son olarak metod ekiplerine gitmekte ve sürecin BMC iç standartlarına uygun şekilde ilerlemesi sağlanmaktadır. EBA içerisinde tüm onaycıların onay vermesi ve kalitenin ölçüm raporlarını eklemesi ile fikstürlerin fonksiyonel uygunluk onayı dijital ortama taşınmıştır. Yapılan iyileştirme ile fikstür talep ve onay sürecinin izlenebilirliği sağlanmıştır.

İş Kolaylaştırma

BMC

Kalzen Videosuna QR kodu okutarak ulaşabilirsiniz.

Tasarım, inovasyon, Dijitalleşme, Süreç iyileştirme

08

HEDEFLER & SKH  
& PERFORMANS  
GÖSTERGELERİ



# HEDEFLER & SKH

HEDEF BAŞLIĞI	HEDEF	HEDEF AÇIKLAMASI	HEDEF YÖNÜ	HEDEF (NİCEL)	KPI	TARİH	İLGİLİ SDG
Atık & Döngüsellik	Atık Azaltımı	Atıl malzeme ve ekipman kullanımım marifeti ile USD 50.000 tasarrufun sağlanması	Artış	USD 50.000 tasarruf	Manuel	2025	
Atık Yönetimi	Atık Azaltımı	Nestinglerin optimizasyonu ile atık fire oranının %02 azaltılması	Azaltım	%02	Manuel	2025	
Su	Su Verimliliği	Evsel su kullanım oranını azaltmak	Azaltım	%035	Manuel	2025	
	Su Verimliliği	2025 yılı sonuna kadar Kataforez arıtma atık suyunun döngüsel kullanımı ile evsel kullanıma yönlendirilmesi ile kaynaktan yılda çekilen su miktarının azaltımı	Azaltım	750 ton/yıl	Geri dönüşüme giren su miktarı	2025	
Enerji Yönetimi	Enerji Verimliliği	Kataforez tesisi birim kaplama maliyetlerinin düşürülmesi ile doğalgaz enerji verimliliğinde %029 azaltılması	Azaltım	%029	Manuel	2025	
Emisyon ve Enerji	Enerji Verimliliği	Hava kaçaklarının önüne geçilerek 13.000Kwh enerji tasarrufu sağlanması	Azaltım	13.000kwh	Manuel	2025	
	Enerji Verimliliği	2025 yılı sonuna kadar KTL fırınlarında ısı kaçakları önlenerek yaklaşık 20.000sm3 doğalgaz enerji tasarrufu	Azaltım	Yaklaşık 20.000sm3	-	2025	
Emisyon Yönetimi	Emisyon Azaltımı	Şirket yöneticilerinin kullandığı filo araçların 2025 sonuna kadar yeni nesil elektrikli araca dönüştürülmesi	Emisyon azalım, yeni nesil araç sayısı artış	%062	Elektrikli araç/toplam araç sayısı	2025	
İK	Eğitim	Kişi başı ortalama eğitim saatinin yıllık minimum 25 saate çıkarılması	Artış	25 saat/kişi	Toplam eğitim saati / Toplam çalışan sayısı	2025	
	Eğitim	Kişi başı ortalama eğitim saatinin yıllık minimum 28 saate çıkarılması	Artış	28 saat/kişi	Toplam eğitim saati / Toplam çalışan sayısı	2030	
	Eğitim	Müdürlük bazlı eğitim katılım oranının minimum %090'a çıkarılması	Artış	%090	Müdürlük bazında eğitim alan çalışan sayısı/eğitim planlanan çalışan sayısı	2025	
	Eğitim	Beyaz Yaka çalışanların en az %080'ine sürdürülebilirlik bilgilendirme eğitimi verilmesi	Artış	Çalışanların %080 i	Sürdürülebilirlik eğitim alan çalışan sayısı/eğitimin planlandığı çalışan sayısı	2026	
	İnsan Hakları ve Kapsayıcılık	Kadın çalışan oranında %015 artış	Artış	MY Kadın Çalışan Sayısı %0150	Toplam kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranı	2026	
	Toplumsal Etki	İzmir bölgesinde 2 üniversite ile işbirliği anlaşmasının yapılması	-	-	2 üniversite ile işbirliği	-	2025

# HEDEFLER & SKH

HEDEF BAŞLIĞI	HEDEF	HEDEF AÇIKLAMASI	HEDEF YÖNÜ	HEDEF (NİCEL)	KPI	TARİH	İLGİLİ SDG
Ürün Kalitesi & Müşteri Memnuniyeti	Müşteri Memnuniyeti Oranı	Genel müşteri memnuniyetinin her yıl düzenli olarak artırılması	Artış	Ürün ve hizmet kalitesi geliştirilerek müşteri memnuniyetinin düzenli olarak artırılması hedeflenmektedir.	Müşteri Memnuniyeti Oranı	Her yıl	
ISG	Kaza Ağırlık oranının azaltılması	Kaza ağırlık oranının 2024 yılına oranla %5 oranında azaltılması.	Azalan	%5	-	2025	
	IS Kültür	Güvenlik kültürünü güçlendirecek 1 projenin hayata geçirilmesi	Artış	1 proje	Proje Sayısı	2025	
	Acil Durum Yönetimi	AFAD arama kurtarma ekibi kurularak, ekip üye eğitimlerinin tamamlanması	Artış	AFAD arama kurtarma ekibinin kurulması	-	2025	
	ISG Eğitim	İSG yasal eğitimlerinin çalışanların tümü tarafından tamamlanması	Artış	%100	ISG eğitim saati	2025	
Veri Gizliliği	Veri Gizliliği	Tüm çalışanların KVKK ve Bilgi Güvenliği eğitiminin tamamlanması	Artış	%100	BGYS eğitimini tamamlamış olan çalışan sayısı/ çalışan sayısı *100	2026	
Kurumsal İletişim	Yönetim Çalışan İlişkileri	Tüm çalışanların ve yönetimin katıldığı yıllık 2 toplantının gerçekleştirilmesi	İlk	2 büyük toplantı	Toplantı sayısı	2030	
	İç İletişim - Etik İş	İş etiği farkındalığını artırmak için iç iletişim kanallarında yılda en az 3 bilgilendirici paylaşım yapmak	Artış	3 paylaşım	Bilgilendirici iç paylaşım sayısı / yıl	2026	
	İç İletişim - Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak ve yapılan projelere ilişkin yılda en az 6 duyuru yapılması	Yeni	12 paylaşım	Bilgilendirici iç paylaşım sayısı / yıl	2026	
Dijitalleşme	Dijitalleşme - Emisyon Takibi	Karbon ayak izi ölçüm sürecinin dijital ortama taşınması	Yeni	Emisyon ölçümünün dijitalleşmesi	Sistem kurulumu	2025	
Dijitalleşme - Eğitim (İK)	Dijitalleşme	Mavi Yaka MYK sürecinin dijitalleşmesi	Yeni	Tüm Mesleki Yeterlilik sürecinin dijital ortama alınması	Sistem kurulumu	2025	



# PERFORMANS TABLOLARI

## ENERJİ

Enerji Tüketimi	2022	2023	2024
Araç yakıtları			
Dizel ( kWh )		3.466.033	3.269.967
Benzin ( kWh )		1.779.147	1.852.650
Araç Yakıtları Toplam		5.245.180	5.122.617
Sabit Yanma			
Doğal gaz ( kWh )	14.158.850	13.651.258	14.471.443
Jeneratör+Yangın Pompası (Dizel kWh)	33.688	39.974	-
Sabit Yanma Toplam	14.192.538	18.936.412	19.594.060
Satın Alınan Elektrik (kWh)			
Binalar & Üretim /Operasyon Temelli	18.937.919	19.163.532	19.586.148
Binalar & Üretim /Operasyon Toplam	18.937.919	19.163.532	19.586.148
<b>TÜKETİLEN ENERJİ GENEL TOPLAM</b>	<b>33.130.457</b>	<b>38.099.944</b>	<b>39.180.208</b>
Üretilen Yenilenebilir Enerji			
Güneş Enerjisi, kwh	-	590.498	10.253.493
Diğer Üretilen Enerji	-	-	-
Satın Alınmış Yenilenebilir Enerji	-	4.035.920	9.350.770
Toplam Üretilen Yenilenebilir Enerji	-	4.626.418	19.604.263
<b>TOPLAM NET ENERJİ TÜKETİMİ</b>	<b>33.130.457</b>	<b>33.473.526</b>	<b>19.575.945</b>
Enerji Yoğunluğu			
Üretim (kWh/m2)	2022	2023	2024
	-	45	38

# PERFORMANS TABLOLARI

## EMİSYON

EMİSYON VERİLERİ	Baz Yıl		
	2022	2023	2024
Sera Gazı Salımları (tonCO2e)			
Kapsam 1	-	2.724,96	2.802,11
Kapsam 2 (I-REC hariç)	-	8.712,13	4.104,98
Toplam Kapsam 1 + Kapsam 2	-	11.437,09	6.907,09
Kapsam 1-2 Sera Gazı Yoğunluğu (tonCO2e/ciro)	-	TonCO2/ciro oranlarında bir önceki yıla oranla %23 azalma mevcuttur.	
Kapsam 1+2 Emisyonlarının 2023 baz yılına göre azalış oranı	-	-	%60
Kapsam 1-2 Sera Gazı Yoğunluğu (tonCO2e/çalışan)	-	5,2	3,32
Kapsam 1+2 Emisyonlarının bir önceki yıla göre yıllık artış/azalış oranı	-	-	%60

Şirket emisyon hesaplamaları 2023 yılında başlamış olduğundan iki yıllık veri verilmektedir. 2023 yılı baz yıl olarak belirlenmiştir. Kapsam 3 hesaplamaları halen devam etmektedir.

Şirketin kullandığı enerji güneş panelleri ve IREC sertifikalı üreticilerden gelmektedir. Ayrıca Kapsam 1 için kullanılan enerji ise şirkete ait kurulu güneş santrallerindedir.

# PERFORMANS TABLOLARI

## SU

Su	2022	2023	2024
<b>Su Tüketimi (Tüm Bölgeler)</b>			
Yeraltı Suyu (total)	30.313	40.841	54.092
<b>Toplam Tüketilen Su</b>	<b>30.313</b>	<b>40.841</b>	<b>54.092</b>

WWF Su Risk Haritasına göre fabrika orta derecede Su riski taşıyan bölgede yer almaktadır.  
Su Risk haritası linkini ziyaret edebilirsiniz. <https://riskfilter.org/water/explore/map>

# PERFORMANS TABLOLARI

## ATIKLAR

Toplam Atık (tons)		2022	2023	2024
Toplam Atık		2.801,90	2.421,60	3.032,20
İzmir Fabrika				
Tehlikeli Atık (tons)		448,60	339,40	197,90
Tehlikeli Olmayan Atık (tons)		2.353,30	2.082,20	2.834,30
Yeniden Kullanım (tons)		2022	2023	2024
Yeniden Kullanım				
İzmir Fabrika				
Geri Dönüşüm (tons)		2.154,10	1.872,30	2.602,18
Kompostlama (tons)				
Diğer Geri Kazanım (tons)				
Toplam Yönlendirme (tons)		2.154,10	1.872,30	2.602,18
Atık Bertaraf		2022	2023	2024
Enerji Geri Kazanımı Olmadan Yakma (tons)		-	-	-
İzmir Fabrika				
Çöp Depolama (tons)		199,2	209,8	232,1
Diğer Bertaraf (tons)		448,6	339,4	197,9
Toplam Bertaraf (tons)		647,8	549,2	430,0

# PERFORMANS TABLOLARI

## İNSAN KAYNAKLARI

İstihdam Yerine Göre	Cinsiyet	2022	2023	2024
Genel Müdürlük	Kadın	166	178	164
	Erkek	1.998	2.021	1.913
Saha	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Toplam		2.164	2.199	2.077
Yaşa Göre	Cinsiyet	2022	2023	2024
20 - 29	Kadın	47	49	35
	Erkek	398	377	333
30 -40	Kadın	77	85	87
	Erkek	716	752	696
40 - 50	Kadın	37	38	34
	Erkek	757	726	691
50 + yaş	Kadın	5	6	8
	Erkek	127	166	193
Toplam		2.164	2.199	2.077
Pozisyona Göre	Cinsiyet	2022	2023	2024
Üst Düzey Yönetim	Kadın	3	2	2
	Erkek	19	19	19
Grup Müdürü&Müdür	Kadın	6	7	10
	Erkek	51	57	53
Mühendis&Uzmanlar	Kadın	123	139	130
	Erkek	422	499	478
İdari Personel	Kadın	21	17	16
	Erkek	43	46	50
Tekniker & Teknisyen	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
İşçi	Kadın	13	13	6
	Erkek	1.463	1.400	1.313
Toplam		2.164	2.199	2.077

# PERFORMANS TABLOLARI

## İNSAN KAYNAKLARI

Eğitim Düzeyine Göre	Cinsiyet	2022	2023	2024
İlköğretim	Kadın	10	9	3
	Erkek	777	707	590
Lise	Kadın	13	14	13
	Erkek	636	651	684
Üniversite ve Yüksek	Kadın	143	155	148
	Erkek	585	663	639
Toplam		2.164	2.199	2.077
Yönetim Kurulunun Cinsiyete Göre Dağılımı (Kişi)		2022	2023	2024
Kadın		1	1	1
Erkek		9	9	9
Çalışan Sözleşme		2022	2023	2024
Belirli Süreli Sözleşme		3	5	0
Geçici Sözleşme		0	0	0
Yarı zamanlı çalışan		0	0	0
Evden çalışan		0	0	0
Toplam		3	5	0
İşe Alım		2022	2023	2024
Yaşa Göre				
20-29		182	145	102
30-39		96	91	39
40-49		21	14	8
50 +		8	1	1
Toplam		307	251	150
Cinsiyete Göre				
Kadın		260	29	7
Erkek		47	222	143
Toplam		307	251	150



# PERFORMANS TABLOLARI

## İNSAN KAYNAKLARI

İşten Ayrılan	2022	2023	2024
Yaşa Göre			
20-29	64	48	69
30-39	143	74	117
40-49	46	72	65
50 +	23	22	21
Toplam	276	216	272
Cinsiyete Göre			
Kadın	34	17	20
Erkek	242	199	252
Toplam	276	216	272
Çalışanların Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)			
Kadın	4,72	3,39	4,25
Erkek	7,61	4,85	5,18
Bağlılık Endeksi			
Bağlılık endeks değeri	-	-	-
Çalışan Memnuniyeti (%)			
Çalışan Memnuniyet Oranı	-	-	-
Ayrımcılık Vaka Sayısı			
Çözümlenen vaka	-	-	-
Şirket aleyhine karar alınan	-	-	-
Şirket lehine karar alınan	-	-	-



# PERFORMANS TABLOLARI

## İNSAN KAYNAKLARI

Taşeron Çalışanlar		Cinsiyet	2022	2023	2024
Son Kontrol, Güvenlik, Temizlik ve Yemek Hizmetleri	Kadın		2	22	22
	Erkek		73	75	75
Toplam			75	97	97
Doğum İzni		Cinsiyet	2022	2023	2024
Doğum İznine Ayrılan çalışan sayısı	Kadın		15	5	7
	Erkek		0	0	0
Doğum İzninden dönen çalışan sayısı	Kadın		15	5	7
	Erkek		0	0	0
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden 1 yıl Sonra Çalışan Sayısı (Kişi)	Kadın		13	5	6
	Erkek		0	0	0
Doğum İzni Alan Çalışanların İşe Dönüş Oranı (%)	Kadın		%87	%100	%86
	Erkek		0	0	0
Engelli Çalışan Sayısı		Cinsiyet	2022	2023	2024
Engelli Çalışan	Kadın		12	10	10
	Erkek		60	49	44
Toplam			72	59	54
Toplu Sözleşme		Birim	2022	2023	2024
Toplu Sözleşme Kapsamında İş Gücü	Kişi		1.476	1.413	1.319
Doğrudan İstihdam	Kişi		2.164	2.199	2.077
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısının Yüzdesi	%		%68,2	%64,3	%63,5



# PERFORMANS TABLOLARI

## İNSAN KAYNAKLARI

Cinsiyete ve Çalışan Kategorisine Göre Performans Takibine Tabi Olan Çalışan Verileri	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Performans Değerlendirme Sürecine Tabi Olan Çalışan Sayısı	118	432	153	588	155	591
Mavi Yaka (%)	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Uzman Grubu (%)	%71,28		%76,92		%77,07	
Yönetici Grubu (%)	%28,72		%23,08		%22,93	



# PERFORMANS TABLOLARI

## EĞİTİMLER

Eğitimin Türüne Göre saatler	2022	2023	2024
Çevre	96	119	670
Enerji	0	453	12
İSG	14.389	17.115	10.277
Kişisel Gelişim	1.618	3.150	11.426
Mesleki	21.134	24.115	24.484
İnsan Hakları Eğitimi	0	96	653
Diğer (Oryantasyon)	1.877	3.406	407
Toplam Saat	39.113	48.454	47.930
Eğitim Türüne Göre Kişi Başı Eğitim Saatleri	2022	2023	2024
Çevre	0,04	0,05	0,32
Enerji	0,00	0,21	0,01
İSG	6,64	7,79	4,95
Kişisel Gelişim	0,75	1,43	5,50
Mesleki	9,76	10,98	11,79
İnsan Hakları Eğitimi	0,00	0,04	0,31
Diğer (Oryantasyon)	0,87	1,55	0,20
Toplam Kişi Başı Saat	18,06	22,05	23,08
Cinsiyete Göre	2022	2023	2024
Kadın	4.691	5.616	8.014
Erkek	34.422	42.838	39.916
Toplam Saat	39.113	48.454	47.930
Pozisyona Göre	2022	2023	2024
Genel Müdür Yardımcısı	220	32	1
Direktör	365	156	49
Müdür	2.960	1.147	1.151
Grup Lideri	3.036	1.957	3.162
Mühendis	5.006	10.149	9.210
Uzman	8.397	10.530	15.760
Mühendis	1.071	1.124	1.771
Uzman	18.058	23.359	16.824
Toplam Saat	39.113	48.454	47.930

# PERFORMANS TABLOLARI

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği	2022	2023	2024
ISG Kapsamındaki çalışan sayısı	2.164	2.199	2.077
ISG Kapsamındaki çalışan yüzdesi	%100	%100	%100
Toplam Kaza Sayısı (Adet)	2022	2023	2024
Kaza Sayısı (Şirket)	-	-	-
Kayıp Günlü Kaza Sayısı (Şirket)	-	-	-
Kayıp Günlü Olmayan Kaza Sayısı (Şirket)	-	-	-
Ölümlü Vaka Sayısı (Şirket)	-	-	-
Kayıtlara geçen kazalar	-	-	-
Kayıp İşgünü Sayısı (Gün)	2022	2023	2024
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık (Şirket)	-	-	-
Meslek Hastalıkları Kaynaklı Devamsızlık	-	-	-
Toplam Yaralanma Oranı (Toplam Yaralanmalı Kaza/Toplam Çalışma Saati)	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı (Şirket)	-	-	-
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (Kayıp Zamanlı Yaralanma Sayısı/Toplam Çalışma Saati)	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı (Şirket)	-	-	-
Kayıp İşgünü Oranı (Kaza Kaynaklı Devamsızlık/Toplam Çalışma Saati)	2022	2023	2024
Yaralanma Oranı (Şirket)	-	-	-
Çalışanlara Sağlanan İSG Sertifikaları (Sayı)	2022	2023	2024
Çalışanlara Sağlanan İSG Sertifikaları (Sayı)	-	1.760	388
Mesleki eğitim belgesi (Mesleki Belge Sayısı (MYK, İlk Yardım, EES vb.))	-	-	588
Mesleki yeterlilik belgesi (Mesleki Yeterlilik (MYK) Belge Sayısı)	-	-	283
Belge yenileme	-	-	-

Halihazırda devam eden sistem değişimi nedeni ile bazı veriler bu dönem raporumuzda sağlanamamaktadır.

09

# GRI İÇERİK İNDEKSİ



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	BMC Otomotiv San. Tic. A.Ş. olarak 01.Ocak.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporladık.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan Sektör Standartı	Bulunmamaktadır.		
GRI Standardı	Açıklama	GRI BEYAN Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak	ESRS BEYAN KARŞILIĞI
Genel Açıklamalar	2-1 Kurum Profili	Şirket Hakkında s.6-22, Rapor Hakkında s.4	EU Yönetmelik 2013/34/EU
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında s.4	ESRS 1, ESRS 2
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında s.4	ESRS 1
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Şirkete ait ilk rapordur.	ESRS 2
	2-5 Dış Denetim	Zorunlu dış denetimler yapılmaktadır. Emisyon verileri doğrulamaya tabi değildir. Sürdürülebilirlik raporu ayrıca denetime tabi tutulmamıştır. Rapor Hakkında s.4	Dış Denetim Yönetmelik EU 2022/2464
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Şirket Hakkında s.6 -20	ESRS 2
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları s.53- 56 Performans Tabloları s.86-92	ESRS 2, ESRS S1
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Performans tabloları s.89	ESRS S1
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Organizasyon Yapısı s.5, 6, 11 Yönetişim s.60-62	ESRS 2, ESRS G1
	2-10 En yüksek yönetişim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Çalışan hakları ve refahı s.53	
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Mesajı s.3 Organizasyon Yapısı s.11	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun etkilerini yönetilme ve denetlemede rolü	Yönetim Mesajı s.3 Organizasyon Şeması s.11 Kurullar s.61 Rapor Hakkında s.4	ESRS 2, ESRS G1
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk yetki devri	Yönetim Mesajı s.1-3 Kurumsal Yönetim Yaklaşımı s.60 Kurullar s.61	ESRS 2, ESRS G1
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.24, 26-27	ESRS 2
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı s.60, Etik ve Uyum Politikaları s.62	
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Etik ve Uyum Politikaları s.62, Paydaş Katılımı 28 -29 ve ayrıca BMC Etik kuralları prosedüründe tanımlanmıştır.	ESRS 2, ESRS G1
	2-17 En üst yönetişim organının kolektif bilgisi	Yönetim Mesajı s.1-3 Organizasyon Şeması s.11	ESRS 2
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Performans Tabloları s.90	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Hakları ve Refahı s.53	ESRS 2, ESRS G1
	2-20 Ücretlerin belirlenmesi süreci	Çalışan Hakları ve Refahı s.53	ESRS 2



# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	BMC Otomotiv San. Tic. A.Ş. olarak 01.Ocak.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporladık.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan Sektör Standartı	Bulunmamaktadır.		
GRI Standardı	Açıklama	GRI BEYAN Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak	ESRS BEYAN KARŞILIĞI
<strong>Genel Açıklamalar</strong>			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik nedeni ile paylaşamamaktadır.	ESRS S1
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	Yönetim Mesajı s.1-3 Algı ve Yapılanma s.24 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız s.25 Faaliyetlerimizi Etkileyen Trendler s.30 - 35 Çifte Önemlilik Değerlemesi s.36 Etki, Risk ve Fırsat Analizi s. 37-40	ESRS 2
	2-23 Politika taahhütleri	Şirketin ilgili <a href="#">politikaları</a> sitesinde kurumsal bölümünde yer almaktadır.	ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4, ESRS G1
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Şirketin ilgili <a href="#">politikaları</a> sitesinde kurumsal bölümünde yer almaktadır.	ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4, ESRS G1
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Hedefler & SKH s.80-81	ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	BMC Etik Kuralları Prosedüründen izlenebilir.	ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4, ESRS G1
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Yasal uyum şirketin tüm alanlarında ve tüm paydaş ilişkilerinde uyulması zorunlu en temel kuraldır.Tüm politikalarda yer alır.	ESRS 2, ESRS E2, ESRS S1, ESRS G1
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler s.22	Siyasi bir üyelik bulunmamaktadır.
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarımız s.28-29	ESRS 2, ESRS S1, ESRS S2, ESRS G3, ESRS S4
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Performans tabloları s.89	ESRS 1
<strong>Sürdürülebilirlik Konuları</strong>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Paydaş Katılımı s.28, Faaliyetlerimizi Etkileyen Trendler s.30-35, Çifte Önemlilik s.36, Etki, Risk ve Fırsat Analizi s.37 - 40, <a href="#">Politikalarımız</a>	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Konularımız s.36	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
<strong>Emisyonlar &amp; Enerji &amp; İklim Bağlantılı Riskler</strong>			
<strong>Emisyonlar</strong>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Yaklaşımı s.42, İklim Değişimi ve Emisyon Yönetimi s.43, 45, <a href="#">Çevre Politikamız</a> , <a href="#">Sertifika</a>	ESRS E1, ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
GRI 102 : İklim Değişimi 2025	102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	Etki, Risk &Fırsat Analizi s.40, SBTI çalışması henüz yapılmamıştır.	ESRS E1
	102-4 Sera gazı emisyon azaltım hedefleri ve ilerleme durumu	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz s.29, Performans Tabloları s.72	ESRS E1
	102-5 Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları	İklim Değişimi ve Emisyon Yönetimi s.44, Performans Tabloları s.83	ESRS E1
	102-6 Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları	İklim Değişimi ve Emisyon Yönetimi s.46, Performans Tabloları s.83	ESRS E1
	102-8 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	Performans Tabloları s.83	ESRS E1

# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	BMC Otomotiv San. Tic. A.Ş. olarak 01.Ocak.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporladık.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan Sektör Standartı	Bulunmamaktadır.		
GRI Standardı	Açıklama	GRI BEYAN Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak	ESRS BEYAN KARŞILIĞI
<strong>Sürdürülebilirlik Konuları</strong>			
<strong>Enerji</strong>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yönetim Yaklaşımı s.42, Enerji Yönetimi s.47- 48, Kaizen Projeleri s.76	ESRS E1, ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
GRI 103 : Enerji 2025	103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri	<a href="#">Enerji Politikamız</a> , Enerji Yönetimi s.47, <a href="#">Sertifikalar</a>	ESRS E1
	103-2 Kuruluş içindeki enerji tüketimi ve kendi kendine üretim	Enerji Yönetimi s.47, Performans Tabloları s.82	ESRS E1
	103-4 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi s.48, Performans Tabloları s.82	ESRS E1
	103-5 Enerji tüketiminde azalma	Enerji Yönetimi s.48, Performans Tabloları s.82	ESRS E2
<strong>Su ve Atık Sular</strong>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi s.49, Sürdürülebilirlik Temelli Projeler s.51	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM), ESRS E3
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Yönetimi s.49, Performans Tabloları s.84	ESRS E2, ESRS E3
	303-2 Su dışarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi s.46-48, Atık Yönetimi & Döngüsel Ekonomi s.50	ESRS E2
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Yönetimi s.49, Performans Tabloları s.84	ESRS E3
	303-4 Su dışarjı	Su Yönetimi s.49	ESRS E3
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi s.49, Performans Tabloları s.84	ESRS E3
<strong>İş Sağlığı ve Güvenliği</strong>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.54, Kurumsal Yönetim Yaklaşımı s.60	ESRS S1, ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.54, Kurullarımız s.61, <a href="#">İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası</a> , Kaizen Projeleri s.77, <a href="#">Sertifikalar</a>	ESRS S1
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Performans Tabloları s.92	ESRS S1
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.54	ESRS S2
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği s.54, Kaizen Projeleri s.77	ESRS S1
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Performans Tabloları s.54, Performans Tabloları s.91	ESRS S1
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği s.54	ESRS S1
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği s.54	ESRS E2
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Performans Tabloları s.92	ESRS S1
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Performans Tabloları s.92	ESRS S1
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Performans Tabloları s.92	ESRS S1

# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	BMC Otomotiv San. Tic. A.Ş. olarak 01.Ocak.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporladık.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan Sektör Standartı	Bulunmamaktadır.		
GRI Standardı	Açıklama	GRI BEYAN Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak	ESRS BEYAN KARŞILIĞI
<b>Sürdürülebilirlik Konuları</b>			
<b>Veri Gizliliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Sağlığı, Güvenliği & Gizliliği s.68, <a href="#">Bilgi Güvenliği Politikası</a> , <a href="#">Sertifikalar</a>	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Bulunmamaktadır.	ESRS S4
<b>Ar-Ge, Ur-Ge, Inovasyon</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Yönetim Mesajları s.2-4, Sektör Trendleri & BMC'nin Vizyonu s.70, Ar-Ge & Ür-Ge Çalışmaları s.71, Kaizen Projeleri s.78	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
<b>Dijitalleşme</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Yönetim Mesajları s.2-4, IRO Analiz s.40, Gizliliği & Dijitalleşme s.66, Gelecek için yol haritası s.75, Hedefler & SKH s.81, Kaizen Projeleri s.78	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
<b>Ürün Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti</b>			
<b>Müşteri Sağlığı ve Güvenliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Yönetim mesajları s.2-4, Sektör Trendleri & BMC'nin Vizyonu s.70, Hedefler & SKH s.81, <a href="#">Kalite Politikası</a> , <a href="#">Sertifikalar</a>	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM), ESRS S4
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün & Hizmetler s.15 - 19, Müşteri Sağlığı, Güvenliği s.68, Kalite Yönetimi s.72, Müşteri memnuniyeti politikası s.73, Tedarikçi Kalite Yönetimi s.74	ESRS S4
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Bulunmamaktadır.	ESRS S4
<b>Çalışan Hakları, İstihdam, Eğitim</b>			
<b>İstihdam, Eğitim, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Sosyal Performans s.53-58, Etki Risk ve Fırsat Analizi s.40, Etik ve Uyum Politikaları s.62, Dolaylı işgücü s.66	ESRS S1, ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Hakları ve Refahı s.53, Performans Tabloları s.77-78	ESRS S1
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları ve Refahı s.53	ESRS S1
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	Performans Tabloları s.89	ESRS S1
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Performans Tabloları s.91	ESRS S1
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim & Gelişim Programları s.56-57, Performans Tabloları s.91	ESRS S1
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Performans Tabloları s.90	ESRS S1
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik & Dahil Etme s.55, Performans Tabloları s.76-91	ESRS S1

# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	BMC Otomotiv San. Tic. A.Ş. olarak 01.Ocak.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporladık.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan Sektör Standartı	Bulunmamaktadır.		
GRI Standardı	Açıklama	GRI BEYAN Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak	ESRS BEYAN KARŞILIĞI
<strong>Sürdürülebilirlik Konuları</strong>			
<strong>İnsan Hakları</strong>			
<strong>Ayrımcılık, Örgütlenme Özgürlüğü, Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma</strong>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Etki Risk ve Fırsat Analizi s.40, Eğitim ve Gelişim Programları s.57, Yerel Topluluklarla ilişkiler s.58	ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM)
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Çeşitlik, Eşitlik, Dahil etme s.55, Eğitim ve Gelişim Programları s.57, Tedarikçilerimizin Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.67, Performans Tabloları s.88, 91	ESRS S1
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışan Hakları ve Refahı s.53, Çeşitlik, Eşitlik, Dahil etme s.55, Tedarikçi ilişkileri s.66	ESRS 1
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Çeşitlik, Eşitlik, Dahil etme s.55, Tedarikçi ilişkileri s.66	ESRS S1, ESRS S2
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Çeşitlik, Eşitlik, Dahil etme s.55, Yerel Topluluklarla ilişkiler s.58	ESRS S1, ESRS S2
<strong>Atık Yönetimi &amp; Döngüsellik</strong>			
<strong>Atık Yönetimi</strong>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Etki, Risk & Fırsat Analizi s.40, Yönetim Yaklaşımı s.42, Kaizen Projeleri s.76	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM), ESRS E5
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi& Döngüsel Ekonomi s.50-51, Performans Tabloları s.85	ESRS 2, ESRS E5
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi s.50-51, Kaizen Projeleri s.76	ESRS E5
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi& Döngüsel Ekonomi s.50-51, Performans Tabloları s.85	ESRS E5
	306-4 Bertaraf edilmiş atık	Atık Yönetimi& Döngüsel Ekonomi s.50-51, Performans Tabloları s.85	ESRS E5
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi& Döngüsel Ekonomi s.50-51, Performans Tabloları s.85	ESRS E5
<strong>Ekonomik ve Operasyonel Performans</strong>			
<strong>Ekonomik Performans</strong>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Faaliyetlerimizi Etkileyen Trendler s.30-35	ESRS 2
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Risk & Finans Yönetimi s.63-64	ESRS 2
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Etki, Risk ve Fırsat Yönetimi s.40	ESRS 2, ESRS E1
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Yönetim Mesajları s.2, Sürdürülebilirlik Odaklı Projeler s.51	ESRS S3
	203-2 Belirgin dolaylı etkiler	Performance Tabloları s.83-85	ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4

# GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Bildirimi	BMC Otomotiv San. Tic. A.Ş. olarak 01.Ocak.2024 - 31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporladık.		
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021		
Kullanılan Sektör Standartı	Bulunmamaktadır.		
GRI Standardı	Açıklama	GRI BEYAN Sayfa No, Doğrudan Cevaplar, İlgili Kaynak	ESRS BEYAN KARŞILIĞI
<b>Sürdürülebilirlik Konuları</b>			
<b>Yönetişim Performansı</b>			
<b>Kurumsal Yönetim, Etik, Risk Yönetimi, Yasal Uyum</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Yönetişim Performansı s.60-64, Risk & FinansYönetimi s.63-64	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM), ESRS G1
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum Politikaları s.62	ESRS G1
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Bulunmamaktadır.	ESRS G1
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Risk & Finans Yönetimi s.64	
	207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi	Risk & Finans Yönetimi s.63-64	
<b>Çalışan Yönetim İlişkileri</b>			
GRI 402: Çalışan/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri	Çeşitlilik, Eşitlik ve Dahil Etme s.55	
<b>Tedarikçi Yönetimi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Önemli konuların yönetimi	Yönetim Mesajları s.2-4, Tedarikçi Yönetimi ve Sürdürülebilirlik s.66, Tedarikçi Kalite Yönetimi s.74	ESRS 2 (IRO-1 / IRO-2 / SBM), ESRS G1
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlemesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Etki, Risk ve Fırsat Analizi s.37, 39, Tedarikçilerimizin Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.67	ESRS G1
	414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler	Yerel Topluluklarla İlişkiler, Topluma Katkı s.58, Etik ve Uyum Politikaları s.62, Risk & Finans Yönetimi s.63, Tedarikçi Yönetimi & Sürdürülebilirlik s.66, Tedarikçi Kalite Yönetimi s.74, Gelecek için Yol Haritası s.75	ESRS S2
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlemesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler	Etki, Risk ve Fırsat Analizi s.37, 39, Tedarikçilerimizin Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s.67	ESRS G1
	308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler	Etik ve Uyum Politikaları s.62, Risk & Finans Yönetimi s.63, Tedarikçi Yönetimi & Sürdürülebilirlik s.66, Tedarikçi Kalite Yönetimi s.74, Gelecek için Yol Haritası s.75	ESRS 2





## Künye

**Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı**  
SVS Türkiye (Sustainability Value Services)  
svs@svsturkiye.com

**Grafik Tasarım**  
Tuğçe Gilan

## Yasal Uyarı

BMC Otomotiv Sanayi ve Tic. A.Ş. Sürdürülebilirlik Rapor'u ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan içerik, bilgiler, veriler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklardan edinilmiştir.

BMC Otomotiv, BMC'nin her seviyesinde görev alan yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm 3. şahıslar ve kurumlar, bu Rapor'da yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek herhangi bir zarardan hiçbir şekilde sorumlu tutulamazlar. Rapor'a ilişkin başta fikri mülkiyet hukukundan kaynaklanan haklar olmak üzere, tüm haklar BMC Otomotiv Sanayi ve Tic. A.Ş.'ye aittir. Rapor sadece dijital ortamda hazırlanmış olup, sürdürülebilirlik konseptine uygunluğu nedeni ile baskı alınmamıştır.