

İŞ BAŞVURULARI KAPSAMINDA

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

Sayın Çalışan Adayı,

BMC OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (“**BMC**”) olarak **veri sorumlusu** sıfatıyla, iş başvurusu amacıyla tarafımıza ilettiğiniz kişisel verilerin işlenmesine ilişkin olarak sizi Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“**Kanun**”) kapsamında bilgilendirmek isteriz.

Ne Tür Kişisel Verilerinizi İşliyoruz?

Bu Aydınlatma Metni, kişisel verilerinizin BMC

tarafından işlenmesi hakkında sizi bilgilendirmeyi amaçlamaktadır. Bu Aydınlatma Metni aşağıdaki kişisel verileri (bundan sonra “**Kişisel Veri**” olarak anılacaktır) kapsamaktadır:

- TC. Kimlik Numarası, ad-soyad, eğitim ve iş deneyiminiz gibi, iş başvurunuz sırasında doldurmuş olduğunuz İş Başvuru Formu kapsamında tarafımıza sağlamakta olduğunuz her türlü veri,
- İş başvuru süreci kapsamında tamamlayacağınız kişilik ve yetenek testine vermiş olduğunuz cevaplar, ve
- Test sonuçlarınızdan ve iş başvuru görüşmesinde vereceğiniz cevaplar.

Tarafımıza ilettiğiniz sağlık verileriniz, adli sicil kayıt verileriniz ve dernek, vakıf, sendika üyeliği verileriniz “**Özel Nitelikli Kişisel Veri**” olarak anılacaktır.

Kişisel Verilerinizi Hangi Amaçlarla ve Hukuki Sebeplerle İşliyoruz?

Özel nitelikli olmayan Kişisel Verileriniz, aşağıda yer alan amaçlar ve hukuki sebepler doğrultusunda işlenecektir:

Kanun madde 5/2 (c) uyarınca tarafınız ile BMC arasında bir iş sözleşmesi kurulmasıyla doğrudan doğruya ilgili olması sebebiyle ve

- Yapmış olduğunuz iş başvurusunu değerlendirmek ve diğer olağan insan kaynakları çalışmalarını gerçekleştirmek amacıyla,
- İş görüşmeleri yapmak ve/veya işe alım amacı ile sizinle iletişime geçmek ve istihdamla ilgili diğer işlemleri gerçekleştirmek amacıyla,
- Yapmış olduğunuz iş başvurunuzun değerlendirilmesi kapsamında kişisel becerilerinizin başvurmuş olduğunuz pozisyona uygun olup olmadığını belirleyebilmek için bir kişilik ve yetenek testi yapmak amacıyla **açık rızanıza ihtiyaç bulunmadan;**

Kanun madde 5/2 (f) uyarınca veri sorumlusu olarak meşru menfaatlerimiz için zorunlu olması sebebiyle ve

- Başvurunuzun olumsuz sonuçlanması halinde, BMC tarafından gelecekte oluşabilecek potansiyel iş fırsatları için becerilerinizin uygun olup olmadığını belirleyebilmek amacıyla kişisel verilerinizi saklamak, potansiyel iş fırsatları için sizinle iletişime geçerek söz konusu fırsatlardan sizi haberdar etmek amacıyla **açık rızanıza ihtiyaç bulunmadan;**

Özel Nitelikli Kişisel Verileriniz ise, yukarıda sıralanmış amaçlar doğrultusunda Kanun madde 6/2 uyarınca **açık rızanıza dayanarak** toplanmakta ve işlenmektedir. Açık rıza vermeniz halinde, vereceğiniz bu rızayı dilediğiniz zaman geri alabilirsiniz.

Kişisel Verilerinizi Kimlere ve Hangi Amaçlarla Aktarılabiliriz?

Yalnızca yukarıda belirtilen kişisel verilerin işlenmesi amaçlarını yerine getirebilmek için gerekli olması halinde ve kişisel verilerinizin korunması için gerekli güvenlik önlemlerinin alınması kaydıyla, kişisel verileriniz BMC'nin hizmet / destek / danışmanlık aldığı üçüncü kişi firmalar ile paylaşılabilir.

Kişisel Verilerinizi Hangi Yöntemlerle Topluyoruz?

Kişisel verileriniz, İş Başvuru Formu'nu doldurmanız vasıtasıyla yazılı olarak, yüz yüze yapılan iş görüşmeleri vasıtasıyla sözlü olarak ve tarafınıza iletilecek kişilik ve yetenek testine vereceğiniz cevaplar ile elektronik ortamda toplanmaktadır.

Kişisel Verilerinize İlişkin Haklarınız

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu madde 11 uyarınca aşağıda belirtilen haklara sahip bulunmaktasınız:

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme, işlendiğine ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini talep etme, bu hakkınızı kullanmanız halinde bu durumun kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere de bildirilmesini isteme,
- Kişisel verilerinizin işlenme nedenlerinin ortadan kalkması halinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme, bu hakkınızı kullanmanız halinde bu durumun kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere de bildirilmesini isteme,
- Elde ettiğimiz bilgilerin otomatik sistemler ile analizi yoluyla hakkınızda ortaya çıkan sonuca itiraz etme ve zarara uğramanız halinde tazminat talep etme.

Kanun'un uygulanmasıyla ilgili taleplerinizi ve başvurularınızı www.bmc.com.tr adresinde yer alan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Veri Sahibi Başvuru Formu'nu doldurarak "Kemalpaşa Mah. Kemalpaşa Cad. BMC No:288 Bornova, İzmir" adresine yazılı olarak bizzat tevdi edebilir veya noter kanalıyla gönderebilir veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresine (bmc.kisiselverikoruma@bmc.hs03.kep.tr.) güvenli elektronik imza veya mobil imza kullanmak suretiyle elektronik ortamda iletebilir veya kisiselverikoruma@bmc.com.tr e-posta adresine e-posta gönderebilirsiniz.

Talep ve başvurularınızda,

- Ad, soyad ve başvuru yazılı ise imza,
- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları için T.C. kimlik numarası, yabancılar için uyuğu, pasaport numarası veya varsa kimlik numarası,
- Tebligata esas yerleşim yeri veya iş yeri adresi,
- Varsa bildirim esas elektronik posta adresi, telefon ve faks numarası,
- Talep konusu,

bulunması zorunludur.

Konuya ilişkin bilgi ve belgelerin başvuruya eklenmesi gerekmektedir.

Şirketimiz başvuruda yer alan talepleri, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırır. Ancak söz konusu işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından belirlenen tarifedeki ücret alınabilir.

Şirketimiz talebi kabul edebileceği gibi gerekçesini açıklayarak reddedebilir ve yanıtını ilgili kişiye yazılı olarak veya elektronik ortamda bildirir. Başvuruda yer alan talebin kabul edilmesi hâlinde Şirketimiz gereğini en kısa sürede yerine getirir ve ilgili kişiyi bilgilendirir. Başvurunun Şirketimizin hatasından kaynaklanması hâlinde alınan ücret veri sahibine iade edilir.

Başvurunun reddedilmesi, verilen yanıtın yetersiz bulunması veya süresinde başvuruya yanıt verilmemesi hâllerinde; veri sahibi, yanıt öğrendiği tarihten itibaren otuz ve herhâlde başvuru tarihinden itibaren altmış gün içinde Kurula şikâyetle bulunma hakkına sahiptir.

Konu hakkında daha ayrıntılı bilgi Şirketimizin “Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası”nda bulunmaktadır.